



DET KONGELIGE
ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENT

Statsråden

Arbeids- og sosialkomiteen i Stortinget
Stortinget
Postboks 1700 Sentrum
0026 OSLO

Deres ref
2023/355

Vår ref
23/512-

Dato
15. februar 2023

Representantforslag 105 S (2022-2023)

Jeg viser til Stortingets brev av 1. februar, vedlagt representantforslag 105 S (2022–2023) fra stortingsrepresentantene Mímir Kristjánsson, Marie Sneve Martinussen og Seher Aydar om strakstiltak mot forskjellskrisa. Representantene fremmer følgende forslag:

1. Stortinget ber regjeringen vurdere om trygdeoppgjøret kan fremskyndes, om økningen kan forskuddsbetales, og om ytelsene i 2023 kan justeres høyere enn ordinært for å sikre styrket kjøpekraft til pensjonister og trygdede. Stortinget ber regjeringen gå i dialog med organisasjonene som deltar i trygdeoppgjøret, om eventuelle endringer.
2. Stortinget ber regjeringen legge frem nye tiltak mot forskjellskrisa innen mars, og blant tiltakene som skal vurderes, er engangsutbetalinger til sårbare grupper, øke minstesatsene i velferdsytelsene, heve sosialhjelpssatsene, redusere avgifter, gebyrer og egenandeler og styrke tjenester som helse- og sosialtjenester.
3. Stortinget ber regjeringen vurdere hvordan Nav kan settes i stand til å foreta ekstraordinære utbetalinger og endre nivået på eksisterende ytelser raskere enn i dag.

Svar:

Stortinget har ved lov bestemt hvordan det årlige trygdeoppgjøret skal gjennomføres. Kongen er gitt myndighet til å gjennomføre det praktiske knyttet til oppgjøret.

Det årlige trygdeoppgjøret er avhengig av faktorer som lønns- og prisvekst. Av regelverket går det fram at man som lønns- og prisvekst i reguleringsåret skal benytte den veksten som framkommer i revidert nasjonalbudsjett. Denne stortingsmeldingen fremmes i begynnelsen av mai hvert år, og anslagene på lønns- og prisvekst i meldingen kan da blant annet

hensynta resultatet i frontfagsoppgjøret. Det blir tatt hensyn til eventuelle avvik mellom faktisk lønns- og prisvekst og den veksten man la til grunn ved fjorårets trygdeoppgjør.

Det årlige trygdeoppgjøret er dermed avhengig av tall som ikke er tilgjengelig før i andre kvartal av reguleringsåret. Skal man benytte andre tall, må regelverket endres. Hensikten med regelverket er å gi en utvikling i grunnbeløpet, alderspensjon under opptjening og alderspensjon under utbetaling som står i forhold til den faktiske utviklingen. Jeg mener på den bakgrunn at det verken er hensiktsmessig eller aktuelt at trygdeoppgjøret gjennomføres på bakgrunn av anslag for lønns- og prisvekst som ikke tar hensyn til frontfaget. Utbetaling av forskudd ville i praksis bety at det må gjennomføres to trygdeoppgjør på kort tid, men høyst usikkert om det ville medføre en raskere utbetaling enn om en følger det vanlige systemet. Jeg mener derfor at heller ikke dette er aktuelt.

I regjeringens budsjettforslag for 2023 og i budsjettavtalen for 2023 mellom regjeringspartiene og SV ble det besluttet en rekke endringer rettet mot de mest utsatte. Det ble blant annet besluttet å øke bostøtten, øke barnetrygden, øke barnetillegget til arbeidsavklaringspenger, dagpenger og kvalifiseringsstønad, en engangsutbetaling til personer som mottar uføretrygd med minstesats og økt minste pensjonsnivå for enslige alderspensjonister. Regjeringen følger situasjonen nøye, men mener det er naturlig at dette gjøres inn mot de ordinære budsjetttrundene. I første omgang gjelder dette RNB for 2023, men det er også noe vi vil se nærmere på i arbeidet med statsbudsjettet for 2024. Det er derfor ikke aktuelt å legge fram en egen proposisjon om dette i mars. Regjeringen har imidlertid signalisert at det legges opp til en ekstraordinær lønns- og prisjustering i forbindelse med RNB for 2023, jf pressemelding fra Finansdepartementet 3. februar i år. Endringene vil bli innarbeidet på de budsjettpostene som vanligvis er omfattet av prisomregning i budsjettet.

Det har vært satt av og det settes fortsatt av betydelige midler til å utvikle og forbedre IKT-systemene i Arbeids- og velferdsetaten. Et av formålene med dette er å gjøre det enklere og raskere å implementere endringer i regelverk. Uavhengig av hvordan IKT-systemene er utformet, må det påregnes noe tid til implementering av endringer, enten det gjelder nye eller gamle systemer. Dette kan variere etter hvilke endringer som ønskes og hvilke systemer det er snakk om. Arbeids- og velferdsetaten arbeider kontinuerlig med utvikling av IKT-systemene, og mulighetene til å gjøre endringer er noe etaten legger stor vekt på i sitt arbeid.

Med hilsen



Marte Mjøs Persen