



Statsråden

Stortingets finanskomite
Stortinget
Karl Johansgate 22
0026 OSLO

Deres ref
2026/4916

Vår ref
26/1918-

Dato
17. april 2026

Dokument 8:206 S (2025-2026) Representantforslag fra stortingsrepresentantene Marian Hussein og Ingrid Fiskaa om at arbeidsfolk skal ha god pensjon

Jeg viser til brev fra Stortingets finanskomite 26. mars 2026, der det bes om min vurdering av Dokument 8: 206 S (2025-2026) fra stortingsrepresentantene Marian Hussein og Ingrid Fiskaa om at arbeidsfolk skal ha god pensjon.

Jeg viser også til at tilsvarende spørsmål er omtalt i mitt brev 7. mars 2025 med uttalelse om Dokument 8:92 S (2024-2025) Representantforslag fra stortingsrepresentantene Mímir Kristjánsson og Marie Sneve Martinussen om å styrke obligatorisk tjenestepensjon (OTP).

Obligatorisk tjenestepensjon ble innført i 2006, bl.a. som følge av en henvendelse fra partene i arbeidslivet til regjeringen i 2004, og oppfølging av stortingsflertallets avtale om pensjonsreform i 2005. Arbeidsgivere i privat sektor må etter loven opprette en alderspensjonsordning for sine ansatte og spare minst et beløp tilsvarende 2 prosent av den ansattes lønn opp til 12 G (grunnbeløpet i folketrygden) hvert år.

Minstekravet til alderspensjonssparing ble sist utvidet da regler om «pensjon fra første krone» trådte i kraft 1. januar 2022. Utvidelsen ble utredet og gjennomført bl.a. som oppfølging av et anmodningsvedtak fra Stortinget i 2019, vedtatt under behandlingen av Dokument 8:218 S (2017-2018).

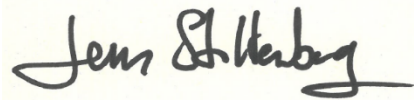
I forslaget fra representantene tas det til orde for en minstesats på 4 prosent. Dette tilsvarer om lag gjennomsnittlig innskuddssats for innskuddspensjonsordningene, ifølge statistikk fra Finans Norge, men mange bedrifter har lavere satser. En økning av minstekravet vil innebære økte pensjonsutgifter for arbeidsgivere. Avhengig av hvordan arbeidsgivere har

tilpasset pensjonsordningen til dagens regelverk, og hvordan de eventuelt ville tilpasse seg et slikt nytt krav, vil det også kunne føre til omfordeling av pensjonssparingen internt i bedrifter. For bedrifter som allerede har sparing over minstekravene, behøver ikke økt minstesats nødvendigvis å øke pensjonsutgiftene. Bedrifter med tilleggssparing for lønn over 7,1 G kan også i teorien kompensere for økt minstesats gjennom redusert tilleggssats. Dette vil i så fall virke omfordelende fra de med høyere lønninger til de med lavere lønninger internt i virksomheten.

Den endelige virkningen av økte minstekrav vil bl.a. også avhenge av om pensjonsutgiftene helt eller delvis veltes over på arbeidstakerne i form av lavere fremtidig lønnsvekst. En eventuell overvelting vil være avhengig av lønnsdannelsen og av hvilken tidshorisont som legges til grunn. Det må uansett påregnes at en overgang til en minstesats på 4 prosent vil kunne være krevende for mange bedrifter. Økte pensjonsutgifter vil også kunne påvirke skatteinngangen som følge av at sparing i de private tjenstepensjonsordningene er gitt særskilt skattemessig behandling.

Jeg mener derfor at en eventuell gradvis opptrapping av obligatorisk tjenstepensjon må gjøres i samråd med partene i arbeidslivet, utredes i henhold til utredningsinstruksen og innpasses i budsjettprosessen.

Med hilsen

A handwritten signature in black ink, reading "Jens Stoltenberg". The signature is written in a cursive, flowing style with a large initial 'J'.

Jens Stoltenberg