



DET KONGELIGE
HELSE- OG OMSORGSDEPARTEMENT

Statsråden

Helse- og omsorgskomiteen
Stortinget

Deres ref
2022/1814

Vår ref
22/1775-

Dato
4. mai 2022

Dokument 8:202 S (2021-2022) - Representantforslag lederlønningene i helseforetakene

Jeg viser til brev fra Helse- og omsorgskomiteen datert 22. april d.å. vedlagt representantforslag fra stortingsrepresentantene Seher Aydar og Tobias Drevland Lund om lederlønningene i helseforetakene.

Statens forventninger til selskaper med statlig eierandel fremgår av eierskapsmeldingen. Statens retningslinjer for lederlønn og annen godtgjørelse ble sist oppdatert i 2021 og gjelder for både de regionale helseforetakene og helseforetakene. Dette innebærer blant annet at lederlønningene skal være konkurransedyktige, men ikke lønnsledende. Det skal videre legges vekt på moderasjon. Staten forventer at et eventuelt sluttvederlag eller etterlønn ikke overstiger 12 månedslønner i sum. Dersom den ledende ansatte selv tar initiativ til å avslutte arbeidsforholdet skal det ikke gis sluttvederlag. Sluttvederlaget skal reduseres krone for krone dersom den ledende ansatte tiltrer ny stilling. Den type avtale som tidligere administrerende direktør i Helse Vest RHF hadde, vil man ikke se med dagens retningslinjer. Imidlertid må arbeidsgiver forholde seg til tidligere lovlig inngåtte avtaler.

Det er styret i det enkelte helseforetak sitt ansvar å fastsette retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte i virksomheten. Daglig leders godtgjørelse fastsettes av styret. Styret skal redegjøre for den enkelte leders avtalte godtgjørelse i selskapets årsregnskap som er offentlig tilgjengelig. Jeg er ikke kjent med at det utbetales bonuser til ledere i helseforetakene.

I foretaksmøter i de regionale helseforetakene i januar i år, endret jeg vedtektene i tråd med de siste endringene i retningslinjene for lederlønn i selskaper med statlig eierandel.

Helseforetakene skal følge allmennaksjeloven §§ 6-16a *Retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i noterte selskaper*, 6-16b *Rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i noterte selskaper* og *Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer*. Retningslinjer i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16a og forskriften skal legges frem for godkjenning for ordinært foretaksmøte fra og med 2022.

Retningslinjene skal også inneholde en redegjørelse om hvordan "Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel" er fulgt opp i selskapets heleide datterselskaper. Lønnsrapport i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og forskriften skal senest legges frem for ordinært foretaksmøte fra og med 2023. Dette vil føre til enda større transparens i lederlønnsnivået i helseforetakene, og samtidig gi en oversikt over alle avtaler om etterlønn.

Regjeringen vil gjøre en ny vurdering av statens forventninger innen lederlønnsområdet for helseforetakene og andre selskaper i forbindelse med arbeidet med ny eierskapsmelding. Ny eierskapsmelding vil på vanlig måte bli fremlagt for Stortinget.

Jeg vil avslutningsvis understreke at jeg er opptatt av at styrene skal ha tilstrekkelig handlefrihet til å kunne ansette de lederne de mener er best egnet til å lede virksomheten, samtidig som de skal tilstrebe moderasjon. Videre skal ledere i helseforetakene ikke være lønnsledende.

Med hilsen



Ingvild Kjerkol