



STORTINGET

# Lovvedtak 77

(2023–2024)

(Første gangs behandling av lovvedtak)

Innst. 348 L (2023–2024), jf. Prop. 56 L (2023–2024)

I Stortingets møte 5. juni 2024 ble det gjort følgende

## vedtak til lov

om endringer i diskrimineringsombudsloven og likestillings- og diskrimineringsloven (presisering av diskrimineringsombudsloven § 7 og likestillings- og diskrimineringsloven §§ 10 og 33)

### I

I lov 16. juni 2017 nr. 50 om Likestillings- og diskrimineringsombudet og Diskrimineringsnemnda gjøres følgende endring:

§ 7 andre ledd skal lyde:

Diskrimineringsnemnda skal ikke håndheve *likestillings- og diskrimineringslovens forbud* mot diskriminering, *trakassering og seksuell trakassering* i familieliv og andre rent personlige forhold.

### II

I lov 16. juni 2017 nr. 51 om likestilling og forbud mot diskriminering gjøres følgende endringer:

§ 10 første ledd bokstav a skal lyde:

- graviditet, fødsel og amming, herunder fravær etter arbeidsmiljøloven §§ 12-1, 12-2, § 12-3 første ledd første punktum, §§ 12-4 og 12-8 eller skipsarbeidsloven §§ 7-1, 7-2, § 7-3 første ledd første punktum og § 7-4, og

§ 33 skal lyde:

§ 33. *Arbeidstakeres rettigheter ved foreldrepermisjon*

Arbeidstakere som er eller har vært i foreldrepermisjon etter arbeidsmiljøloven § 12-5 eller skipsarbeidsloven § 7-5, har rett til å

- vende tilbake til samme, eventuelt tilsvarende, stilling,
- nytte godt av forbedringer av arbeidsvilkårene som arbeidstakeren ellers ville vært berettiget til under fraværet og
- fremme lønnskrav og bli vurdert i lønnsforhandlinger på samme måte som de øvrige arbeidstakerne i virksomheten.

Første ledd gjelder ikke fastsettelse eller endringer av lønns- og arbeidsvilkår som er en følge av andre forhold enn foreldrepermisjon.

Paragrafen her gjelder tilsvarende ved andre permisjoner knyttet til graviditet og fødsel etter arbeidsmiljøloven §§ 12-2 til 12-8 eller skipsarbeidsloven §§ 7-2 til 7-7.

### III

Loven trer i kraft fra den tid Kongen bestemmer.

Masud Gharakhani

president

