



DET KONGELIGE
KUNNSKAPSDEPARTEMENT

Kunnskapsministeren

Stortinget
Karl Johansgate 22
0026 OSLO

Deres ref

Vår ref

Dato

25/2606-

30. april 2025

Representantforslag 232 S (2024-2025) om økt grunnbemanning i barnehage

Barnehagen skal være et godt sted å være for barna, og en attraktiv arbeidsplass for de ansatte. Tilstrekkelig antall ansatte og god kompetanse er helt grunnleggende for å kunne ivareta barnas behov for trygghet, omsorg, lek og læring. Regjeringen er opptatt av å sikre bedre og en mer stabil bemanning i barnehagene, og jeg er enig med representantene i at kvantitative mål kan bidra til dette.

Med regjeringens *kompetansestrategi Kompetanse for fremtidens barnehage (2023- 2025)* har vi et klart mål om å øke andelen barnehagelærere og fagarbeidere. Gjennom den nasjonale barnehagestrategien *Barnehagen for en ny tid. Nasjonal barnehagestrategi mot 2030* har vi pekt ut retning for kompetansesatsingen frem mot 2030. Arbeidet følges blant annet opp i Nasjonalt forum for barnehagekvalitet, en arena der Kunnskapsdepartementet møter partene i barnehagesektoren til felles dialog og drøfting av sentrale tiltak i arbeidet med å nå målene og sammen videreutvikle kvaliteten i barnehagen.

I statsbudsjettet for 2025 gjør vi flere grep for å styrke rekrutteringen til barnehagelærerutdanningen og andre lærerutdanninger, og for å bidra til at barnehager og skoler er gode arbeidsplasser som rekrutterer og beholder ansatte. Regjeringen har styrket arbeidsplassbasert barnehagelærerutdanning (ABLU) slik at det kan settes i gang 165 flere studieplasser fra høsten 2025, til totalt 365 plasser. Samlet brukes det om lag 65 millioner kroner i 2025.

I 2025 har vi økt vi kommunes inntekter med til sammen 800 millioner kroner for å legge til rette for at kommunene kan styrke bemanningen. Vi har videre sørget for at kommuner med barnehager i levekårsutsatte områder får øremerkede tilskudd for å øke bemanningen. Jeg vil også minne om at kommunene ble kompensert for å oppfylle kravene til bemanning etter innføringen av normen i 2018, som ble innført av forrige regjering. Allerede i statsbudsjettet for 2022 økte vi kommunenes frie inntekter for å ta hensyn til kommunens kostander til økt bemanning og flere barnehagelærere de siste årene

Jeg er opptatt av at barnehagelærere og andre ansatte skal ha gode rammer for jobben og motivasjon til å bli værende i yrket. Dette handler blant annet om tilstrekkelig bemanning og nok ansatte til å kunne gjøre jobben sin. Gjennom ny veileder om tilstrekkelig bemanning har vi tydeliggjort ansvaret barnehageeierne har for å sørge for at det er tilstrekkelig bemanning til stede sammen med barna gjennom hele barnehagedagen. Veilederen er blant annet klar på at kravet om tilstrekkelig bemanning gjelder uavhengig av hvor mange ansatte som er fraværende fra avdeling/base av ulike årsaker, og når det er nødvendig å sette inn vikar. Veilederen er også klar på at barnehageeier skal sørge for at barnehagen planlegger, har rutiner for og jobber langsiktig med å sikre tilstrekkelig bemanning. I tillegg skal veilederen bidra til å bevisstgjøre personalet om når det bør meldes fra til styrer om at bemanningen i barnehagen er for lav. Veilederen understreker at det er viktig å ivareta et godt partssamarbeid gjennom tett dialog med tillitsvalgte, verneombud og ansatte.

Oppsummert har regjeringen gjennomført flere tiltak med mål om å sikre bedre bemanning og økt kompetanse i barnehagene. Jeg vil til slutt minne om at det er bemanningsutfordringer i flere sektorer samtidig. Norge har ikke nok arbeidskraft, og derfor er det nødvendig å tenke klokt rundt organisering av de ressursene og midlene vi har i barnehagene på en fornuftig måte.

Med hilsen



Kari Nessa Nordtun

Dokumentet er godkjent elektronisk og påført statsrådets signatur