



DET KONGELIGE
ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENT

Statsråden

Arbeids- og sosialkomiteen i Stortinget
Stortinget
Postboks 1700 Sentrum
0026 OSLO

Deres ref
BSK/inv

Vår ref
25/1656-

Dato
4 . mai 2025

**Svar på representantforslag 243 S (2024-2025) fra
stortingsrepresentantene Torgeir Knag Fylkesnes, Ingrid Fiskaa og
Freddy André Øvstegård om mer makt for arbeidsfolk**

Jeg viser til brev fra komiteen av 24. april der det bes om en vurdering av
Representantforslag 243 S (2021-2025) om mer makt til arbeidsfolk.

Innledningsvis vil jeg påpeke at forslagsstillerne tegner et vel negativt bilde av norsk
arbeidsliv. Vår arbeidslivsmodell er preget av et velutviklet partssamarbeid, både på
virksomhets- og samfunnsnivå. Organisasjonsgraden har ligget stabilt på rundt 50% de siste
tiårene, og norske arbeidstakere rapporterer generelt om høy jobbtilfredshet.

Jeg er helt enig i at et organisert arbeidsliv med sterke fagforeninger, faglige rettigheter og
tariffavtaler er en forutsetning for et trygt, godt og rettferdig arbeidsliv. Norge trenger at enda
flere organiserer seg, og regjeringen har derfor mer enn doblet skattefradraget for
fagforeningskontingenten og på 1.mai meddelte jeg og statsministeren at vi ønsker en
ytterligere økning til minst 10 000 kroner i løpet av neste stortingsperiode.

Så er det sånn at fagforeningsfradraget er et av flere virkemidler for å styrke det organiserte
arbeidslivet. Regjeringen vil fortsette å legge til rette for et godt partssamarbeid, både
sentralt og lokalt. Vi arbeider også for å øke kunnskapen om fagforeningenes rolle blant
annet i skolen, lederutdanningene og på arbeidsplassene. I tillegg har vi styrket
fagforeningenes rolle ved å innføre kollektiv søksmålsrett ved ulovlig innleie, og ved å utvide
arbeidsgivers lovbestemte drøftingsplikt.

Arbeidstakernes rett til medvirkning, medbestemmelse, informasjon og drøfting er en sentral
forutsetning for et velfungerende arbeidsliv. Dagens arbeidsmiljølov inneholder en rekke

bestemmelser som sikrer involvering av arbeidstakernes representanter. Gjennom å ta initiativ til lovforslag som utvider ordningene med verneombud og arbeidsmiljøutvalg, har regjeringen sørget for å styrket arbeidstakernes medvirkning i saker som angår arbeidsmiljøet. Når det gjelder offentlig sektor, vil jeg vise til at regjeringen har iverksatt en omfattende tillitsreform. En sentral målsetning med dette arbeidet er å styrke partssamarbeidet og bedre mulighetene for reell medvirkning.

Også ansattes rett til representasjon i foretakenes styrende organer er viktige rettigheter som sørger for at arbeidstakere kan ta del i beslutninger som gjelder arbeidsplassen. Dagens regelverk gir de ansatte rett til representasjon i styrende organer i de fleste foretaksformer. Stort sett forutsetter rett til representasjon et visst antall ansatte i virksomheten, normalt flere enn 30. Senkning av denne terskelen har vært vurdert tidligere. Jeg viser i denne sammenheng til departementets vurderinger i Meld. St. 29 (2010–2011) punkt 14.6.1, hvor det blant annet ble vist til at det i mindre selskap ofte er få eiere og små styrer og at en slik lavere terskel derfor vil kunne føre til en utvidelse av styrene i en rekke selskap. Jeg vil likevel understreke at dagens regelverk ikke er til hinder for ansatterepresentasjon i de styrende organer også i mindre foretak.

I likhet med forslagsstillerne er regjeringen opptatt av at ordningen med tvungen lønnsnemnd ikke misbrukes. Allerede høsten 2023 nedsatte vi derfor en partssammensatt arbeidsgruppe som fikk mandat å se nærmere på bruken av tvungen lønnsnemnd, og eventuelt å foreslå tiltak som kan bidra til å redusere behovet for inngrep. En samlet arbeidsgruppe ga en uttrykk for at dagens system i all hovedsak fungerer godt og at de har tillitt til myndighetenes faglige vurderinger.

Regjeringen har også gjort en rekke endringer for å styrke arbeidstakernes stilling. Blant annet har vi innført lovbestemmelser om at heltid skal være hovedregelen i arbeidslivet, fjernet den generelle adgangen til midlertidig ansettelse og strammet inn på regelen for innleie fra bemanningsforetak. For å hindre at regelverket misbrukes og brytes, har vi også sørget for å styrke Arbeidstilsynet med nær 90 millioner kroner, samt lagt frem lovforslag som skal gjøre det enklere for Arbeidstilsynet å avdekke brudd og følge opp virksomheter som bevisst omgår regelverket.

Videreutvikling og tilpassing av regelverket er imidlertid et kontinuerlig arbeid. Et gode med trepartssamarbeidet er at både problemer og løsninger diskuteres med partene. Tett dialog med partene er viktig. Dette gjelder både med hensyn til hvilke arbeider som skal igangsettes og innholdet i det.

Jeg kan forsikre om at regjeringen, i samarbeid med partene, vil fortsette arbeidet med å styrke det organiserte arbeidslivet og arbeidstakernes stilling. Dette er den rette fremgangsmåten når det gjelder utvikling av arbeidslivsområdet.

Med hilsen

A handwritten signature in purple ink that reads "Tonje Brenna". The signature is written in a cursive, flowing style.

Tonje Brenna