



STORTINGET

Innst. 193 S

(2024–2025)

Innstilling til Stortinget
fra finanskomiteen

Dokument 8:92 S (2024–2025)

Innstilling fra finanskomiteen om Representantforslag fra stortingsrepresentantene Mímir Kristjánsson og Marie Sneve Martinussen om å styrke obligatorisk tjenstepensjon (OTP)

Til Stortinget

Bakgrunn

I dokumentet ble følgende forslag fremmet 18. februar 2025:

- «1. Stortinget ber regjeringen fremme forslag for Stortinget om å øke pensjonsinnskuddssatsen i obligatorisk tjenstepensjon til minimum fem pst.
2. Stortinget ber regjeringen fremme forslag for Stortinget om å innføre obligatorisk uførepensjon.
3. Stortinget ber regjeringen legge frem forslag for Stortinget om at obligatorisk tjenstepensjon skal bli en livsvarig ytelse.
4. Stortinget ber regjeringen legge frem forslag for Stortinget om at overtidsbetaling og tilleggsutbetalinger skal være pensjongivende inntekt i obligatorisk tjenstepensjon.
5. Stortinget ber regjeringen utrede endringer i regelverket for tjenstepensjon som kan sikre lik mulighet til pensjonssparing for alle inntekter, herunder å øke satsen for vanlige inntekter og begrense den for høye inntekter, og komme tilbake til Stortinget med forslag som kan sikre dette.
6. Stortinget ber regjeringen ta initiativ til en felles pensjonskasse for innskuddspensjon i privat sektor,

basert på et samarbeid mellom partene i arbeidslivet, for å få ned administrasjonskostnadene.

7. Stortinget ber regjeringen utrede hvordan økt arbeidsgiveravgift og innarbeiding av obligatorisk tjenstepensjon (OTP) i folketrygden på lengre sikt kan brukes til å øke folketrygden slik at tjenstepensjoner blir overflødige.»

Det vises til dokumentet for nærmere redegjørelse for forslagene.

Sakens dokumenter er tilgjengelige på sakssiden på stortinget.no.

Komiteens behandling

Dokumentet ble 20. februar 2025 oversendt Finansdepartementet til uttalelse. Finansminister Jens Stoltenbergs uttalelse til komiteen om dette representantforslaget følger i brev av 7. mars 2025 som vedlegg til innstillingen.

Komiteens merknader

Komiteen, medlemmene fra Arbeiderpartiet, Eigil Knutsen, lederen Tuva Moflag, Tellef Inge Mørland, Bjørnar Skjæran, Maria Aasen-Svensrud og Rigmor Aasrud, fra Høyre, Tina Bru, Mahmoud Farahmand, Heidi Nordby Lunde og Helge Orten, fra Senterpartiet, Emilie Mehl, Ole André Myhrvold og Geir Pollestad, fra Fremskrittspartiet, Hans Andreas Limi og Roy Steffensen, fra Sosialistisk Venstreparti, Andreas Sjalg Unneland, fra Rødt,

Marie Sneve Martinussen, fra Venstre, Sveinung Rotevatn, fra Miljøpartiet De Grønne, Sigrid Zurbuchen Heiberg, og fra Kristelig Folkeparti, Kjell Ingolf Ropstad, viser til brevet fra finansminister Jens Stoltenberg, som redegjør for at obligatorisk tjenstepensjon ble innført i 2006 som resultat av en henvendelse fra partene i arbeidslivet to år før og som en følge av stortingsflertallets avtale om pensjonsreform i 2005.

Videre redegjøres det for at de private tjenstepensjonene er utformet enten som ytelsesordninger, som innskuddsordninger eller som en hybridordning. De fleste arbeidstakere har en innskuddsordning, og lovverket har fastsatt at satsene kan settes mellom 2 og 7 pst. inntil 12 G, med mulighet for tilleggssparing for inntekter mellom 7,1 og 12 G. Gjennomsnittlig sats i bedriftene var i 2024 ifølge Finans Norge 4 pst.

Komiteen merker seg de endringene som ble innført etter Stortingets behandling av Dokument 8:218 S (2017–2018) fra representantene Jonas Gahr Støre, Audun Lysbakken, Hadia Tajik, Karin Andersen, Rigmor Aasrud og Lise Christoffersen, der all inntekt fra første krone til 12 G uavhengig av alder og stillingsbrøk økte opptjeningsgrunnlaget for én million arbeidstakere.

Komiteen viser til at stortingsflertallet i februar 2024 inngikk et nytt pensjonsforlik i forbindelse med evaluering av pensjonsreformen fra 2005, og at Finansdepartementet, sammen med blant annet partene, har startet arbeidet med å følge opp vedtakene blant annet når det gjelder tilpassing av aldersgrenser for opphør av ytelser og å vurdere om andre endringer er nødvendig for at de private tjenstepensjonslovene skal bygge opp under målsettingen om et forbedret pensjonssystem med en styrket sosial profil.

Komiteen peker på at det i tillegg arbeides med endringer av AFP-ordningen i privat sektor og med etablering av en sliterordning i folketrygden, som avtalt i pensjonsforliket i 2024.

Komiteens flertall, alle unntatt medlemmene fra Sosialistisk Venstreparti og Rødt, viser til at forslagene i Dokument 8:92 S (2024–2025) om å øke minstesatser og innføre livsvarige ytelser, obligatorisk uførepensjon og en eventuell overføring av private tjenstepensjonsordninger til folketrygden er omfattende endringer som vil kreve grundige utredninger i et tett samarbeid med partene i arbeidslivet. Forslagene vil også påføre både private og det offentlige betydelige kostnader, og flertallet mener derfor at oppfølging av enigheten i pensjonsforliket i 2024 og arbeidet som pågår med AFP i privat sektor og innføring av en sliterordning i folketrygden, må prioriteres.

Komiteens medlemmer fra Arbeiderpartiet viser til svarbrevet fra finansminister Jens

Stoltenberg, som redegjør for arbeidet med å følge opp avtalen inngått av et bredt flertall på Stortinget i forbindelse med behandlingen av Meld. St. 6 (2023–2024) Et forbedret pensjonssystem med en styrket sosial profil og Innst. 233 S (2023–2024). Det er nedsatt en arbeidsgruppe som består av medlemmer fra Finansdepartementet, Arbeids- og inkluderingsdepartementet og Finanstilsynet og representanter fra arbeidslivets parter, herunder Akademikerne, LO, NHO, Spekter, Unio, Virke og YS, som skal utrede blant annet om aldersgrensene for opphørende ytelser skal harmoniseres, og om andre endringer er nødvendig for at de private tjenstepensjonsordningene skal bygge opp under det som flertallet i Innst. 233 S (2023–2024) sa om målsettingen om et forbedret pensjonssystem med en styrket sosial profil. Det inkluderer også etablering av en sliterordning i folketrygden. Flertallet gikk også inn for en forbedring av pensjonen til uføre. Regjeringen har også lagt fram Prop. 73 L (2024–2025) om avvikling av bedriftsinterne aldersgrenser og økning i de alminnelige aldersgrenser i staten i tråd med avtalen som ble inngått av et bredt flertall i Innst. 233 S (2024–2025).

Disse medlemmer viser også til at partene ser på tilpasninger av AFP-ordningen, og mener, gitt kompleksiteten i pensjonssystemet, at det er riktig at disse prosessene ferdigstilles før regjeringen sammen med partene ser på flere endringer i tjenstepensjonslovene.

Komiteens medlemmer fra Sosialistisk Venstreparti, Rødt, Venstre og Miljøpartiet De Grønne fremmer følgende forslag:

«Stortinget ber regjeringen fremme forslag for Stortinget om å øke pensjonsinnskuddssatsen i obligatorisk tjenstepensjon til minimum 4 pst.»

Komiteens medlemmer fra Fremskrittspartiet vil vise til at de stod utenfor pensjonsforliket i 2024, da Fremskrittspartiet mente at man ikke lyktes i å blant annet øke minsteytelsene og avvikle levealdersjusteringen.

Komiteens medlemmer fra Sosialistisk Venstreparti og Rødt mener at dagens regler for obligatorisk tjenstepensjon (OTP) er for dårlige til å dekke opp for de store kuttene som har blitt gjort i folketrygden, og at reglene er urettferdige fordi høytlønte får langt bedre pensjonsopptjening enn lavtlønte. Disse medlemmer mener at pensjonsreformen premierer høytlønte som står lenge i jobb, fremfor fagarbeidere som gikk tidlig ut i arbeidslivet, og at tjenstepensjonene ikke bør innrettes på en måte som forsterker disse skjevhetene. Å heve gulvet for pensjonsopptjening i obligatorisk tjenstepensjon vil komme de som trenger det mest, til gode.

Alderspensjonen fra folketrygden er omfordelende. Omfordelingen skjer blant annet gjennom at det ikke gis pensjonsopptjening for inntekt over 7,1 G, i dag om lag 900 000 kroner. Men gjennom private ordninger utlignes mye av denne omfordelingen. Disse medlemmer viser til at mange høytlønte får ekstra høy pensjonsopptjening for inntekten som overstiger taket fra folketrygden, og at dette tillates og subsidieres gjennom dagens regelverk for tjenestepensjon. Disse medlemmer viser til at det er store lønnsforskjeller i Norge, og vi bør ikke ha et lovverk som oppmuntrer til at denne ulikheten skal forplante seg til pensjonssystemet.

Disse medlemmer viser til at Arbeiderpartiets programkomité har foreslått å øke minstesatsene i obligatorisk tjenestepensjon, og at LO krever at minstenivået økes fra dagens 2 pst. til 4 pst.

Disse medlemmer viser til at obligatorisk tjenestepensjon ble innført som følge av kutt i folketrygden. Ved å styrke og utvide folketrygden kan tjenestepensjon på sikt gjøres overflødig, noe som vil sikre et mer rettferdig, bærekraftig og effektivt pensjonssystem.

Disse medlemmer fremmer på denne bakgrunn følgende forslag:

«Stortinget ber regjeringen legge frem forslag for Stortinget om at overtidsbetaling og tilleggsubbetalinger skal være pensjonsgivende inntekt i obligatorisk tjenestepensjon.»

«Stortinget ber regjeringen utrede endringer i regelverket for tjenestepensjon som kan sikre lik mulighet til pensjonssparing for alle inntekter, herunder å øke satsen for vanlige inntekter og begrense den for høye inntekter, og komme tilbake til Stortinget med forslag som kan sikre dette.»

Disse medlemmer viser til at det dessverre er hull i det statlige velferdssystemet som gjør at mange utføre sliter med dårlig økonomi, og at et tillegg til uføretrygden gjennom jobben derfor kommer godt med for mange. Men i likhet med pensjonsopptjeningen mener disse medlemmer det er svært urettferdig fordelt hvem som i dag har uførepensjon gjennom jobben. I lavtlønte yrker i privat sektor er det færrest med denne dekningen, selv om dette er bransjer der det er stor risiko for å bli ufør. Uføreforsikring bør derfor tas inn i OTP, slik at alle har rett på denne ordningen, og disse medlemmer fremmer på denne bakgrunn følgende forslag:

«Stortinget ber regjeringen fremme forslag for Stortinget om å innføre obligatorisk uførepensjon.»

Disse medlemmer mener at i tillegg til økt sats og uføredeknning bør OTP gjøres om til en livslang ytelse. I dag er det mange som kun mottar tjenestepen-

sjon frem til de er 77 år gamle. Mange lever heldigvis mye lenger enn dette, spesielt kvinner. Når folketrygden kuttes, kan den ikke erstattes med ordninger som er langt dårligere.

Disse medlemmer viser til at Arbeiderpartiets programkomité i tillegg til å foreslå å øke minstesatsene i obligatorisk tjenestepensjon også foreslår å legge til rette for livsvarige ordninger i OTP-systemet.

Disse medlemmer viser til at arbeidsgruppen nedsatt av Finansdepartementet for å følge opp pensjonsforliket bør få i oppdrag å utrede hvordan OTP kan gjøres om til en livslang ytelse.

Disse medlemmer fremmer på denne bakgrunn følgende forslag:

«Stortinget ber regjeringen utrede hvordan obligatorisk tjenestepensjon kan bli en livsvarig ytelse, og komme tilbake til Stortinget med forslag som kan sikre dette.»

Disse medlemmer viser til at økt privat pensjonssparing som følge av kuttet i folketrygden har gjort at finansnæringen har tjent enorme summer. Det er viktig at arbeidsfolk sitter igjen med mer av verdiene de skaper, og at færrest mulig pensjonskroner havner hos bankene som forvalter dem. Disse medlemmer mener derfor at myndighetene bør ta initiativ til at det lages en felles pensjonskasse administrert av partene i arbeidslivet. På den måten kan kostnadene til unødvendig administrasjon og gebyr senkes og pensjonene økes.

Disse medlemmer fremmer på denne bakgrunn følgende forslag:

«Stortinget ber regjeringen ta initiativ til en felles pensjonskasse for innskuddspensjon i privat sektor, basert på et samarbeid mellom partene i arbeidslivet, for å få ned administrasjonskostnadene.»

«Stortinget ber regjeringen utrede hvordan økt arbeidsgiveravgift og innarbeiding av obligatorisk tjenestepensjon i folketrygden på lengre sikt kan brukes til å øke folketrygden slik at tjenestepensjoner blir overflødige.»

Komiteens medlem fra Venstre er enig med komiteens flertall i at en rekke av forslagene i representantforslaget, som å innføre livsvarige ytelser og obligatorisk uførepensjon og en eventuell overføring av private tjenestepensjonsordninger til folketrygden, er omfattende endringer som vil kreve grundige utredninger. Dette medlem er heller ikke enig i intensjonen i de fleste forslagene. Dette medlem vil blant annet påpeke at innføringen av ordningen med egen pensjonskonto har medført en større bevissthet rundt tjenestepensjonsordningene i privat sektor, økt konkurranse og lavere administrasjonskostnader.

Dette medlem mener imidlertid at det er viktig at det stimuleres til privat pensjonssparing, og at ordningene knyttet til obligatorisk tjenstepensjon (OTP) styrkes. Dette medlem støtter derfor forslaget om å gradvis øke minste innskuddsprosent i foretakspensjonsordningene til 4 prosent. Dette medlem understreker imidlertid at en slik økning/opptrapping må sees i sammenheng med de årlige lønnsoppgjørene og finansieres innenfor rammen av disse, slik at økningen ikke blir en ensidig økonomisk ekstrabelastning for private bedrifter.

Forslag fra mindretall

Forslag fra Sosialistisk Venstreparti, Rødt, Venstre og Miljøpartiet De Grønne:

Forslag 1

Stortinget ber regjeringen fremme forslag for Stortinget om å øke pensjonsinnskuddssatsen i obligatorisk tjenstepensjon til minimum 4 pst.

Forslag fra Sosialistisk Venstreparti og Rødt:

Forslag 2

Stortinget ber regjeringen legge frem forslag for Stortinget om at overtidsbetaling og tilleggsubbetalinger skal være pensjongivende inntekt i obligatorisk tjenstepensjon.

Forslag 3

Stortinget ber regjeringen utrede endringer i regelverket for tjenstepensjon som kan sikre lik mulighet til pensjonssparing for alle inntekter, herunder å øke satsen for vanlige inntekter og begrense den for høye inntekter, og komme tilbake til Stortinget med forslag som kan sikre dette.

Forslag 4

Stortinget ber regjeringen fremme forslag for Stortinget om å innføre obligatorisk uførepensjon.

Forslag 5

Stortinget ber regjeringen utrede hvordan obligatorisk tjenstepensjon kan bli en livsvarig ytelse, og komme tilbake til Stortinget med forslag som kan sikre dette.

Forslag 6

Stortinget ber regjeringen ta initiativ til en felles pensjonskasse for innskuddspensjon i privat sektor, basert på et samarbeid mellom partene i arbeidslivet, for å få ned administrasjonskostnadene.

Forslag 7

Stortinget ber regjeringen utrede hvordan økt arbeidsgiveravgift og innarbeiding av obligatorisk tjenstepensjon i folketrygden på lengre sikt kan brukes til å øke folketrygden slik at tjenstepensjoner blir overflødige.

Komiteens tilråding

Komiteens tilråding fremmes av medlemmene i komiteen fra Arbeiderpartiet, Høyre, Senterpartiet, Fremskrittspartiet, Venstre, Miljøpartiet De Grønne og Kristelig Folkeparti.

Komiteen har for øvrig ingen merknader, viser til representantforslaget og rår Stortinget til å gjøre følgende

vedtak:

Dokument 8:92 S (2024–2025) – Representantforslag fra stortingsrepresentantene Mimir Kristjánsson og Marie Sneve Martinussen om å styrke obligatorisk tjenstepensjon (OTP) – vedtas ikke.

Oslo, i finanskomiteen, den 1. april 2025

Tuva Moflag

leder

Rigmor Aasrud

ordfører



Statsråden

Stortingets finanskomite
Stortinget
Karl Johansgate 22
0026 OSLO

Deres ref
2025/619

Vår ref
25/1231-

Dato
7. mars 2025

**Dokument 8:92 S (2024-2025) Representantforslag fra
stortingsrepresentantene Mímir Kristjánsson og Marie Sneve
Martinussen om å styrke obligatorisk tjenstepensjon (OTP)**

Jeg viser til forslag fra stortingsrepresentantene Mímir Kristjánsson og Marie Sneve Martinussen (Rødt) oversendt meg til uttalelse ved brev av 20. februar 2024.

Generelt

Det private tjenstepensjonssystemet baserer seg bl.a. på at den enkelte arbeidsgiver har styringsrett over pensjonsordningen for sine ansatte og er utformet med betydelig valgfrihet i spare- og dekningsnivåer. Dette sikrer at den enkelte bedrift kan tilpasse sitt kostnadsnivå til bl.a. egen kostnadsevne, konkurransesituasjonen og de økonomiske utsiktene.

Obligatorisk tjenstepensjon ble innført i 2006, bl.a. som følge av en henvendelse fra partene i arbeidslivet til regjeringen i 2004, og oppfølging av stortingsflertallets avtale om pensjonsreform i 2005. Ifølge lov om obligatorisk tjenstepensjon (OTP) må arbeidsgivere i privat sektor opprette en alderspensjonsordning for sine ansatte og spare minst et beløp tilsvarende 2 prosent av den ansattes lønn opp til 12 G (grunnbeløpet i folketrygden) hvert år. Tjenstepensjonsordningen kan være en ytelsesordning, en innskuddsordning eller en hybridordning. Over 90 prosent av medlemmene i private pensjonsordninger er i en innskuddsordning. Maksimalsatsene for alderspensjonssparinger er 7 prosent av lønnen inntil 12 G, med mulighet for tilleggssparing på inntil 18,1 prosent av lønn mellom 7,1 og 12 G. Muligheten for slik tilleggssparing er begrunnet i at folketrygden gir alderspensjonsopptjening opp til 7,1 G, og at det kan legges til rette for jevn samlet alderspensjonsopptjening for all lønn opp til 12 G. Det er ingen pensjonsopptjening for lønn over 12 G.

Pensjonsordningen må uansett inneholde en forsikringsdekning som sikrer fortsatt alderspensjonsopptjening frem til fylte 67 år for medlemmer som blir uføre. Uførepensjon er en frivillig tilleggsdekning.

Økte minstekrav

Minstekravet til alderspensjonssparing ble sist utvidet da regler om «pensjon fra første krone» trådte i kraft 1. januar 2022. Utvidelsen ble utredet og gjennomført bl.a. som oppfølging av et anmodningsvedtak fra Stortinget i 2019, vedtatt under behandlingen av Dokument 8:218 S (2017-2018). Utvidelsen innebærer at inntekt fra første krone og inntil 12 G nå skal telle med i beregningsgrunnlaget for pensjon, og at alle ansatte uavhengig av alder og stillingsbrøk nå har rett på medlemskap i ordningene. Endringen har bidratt til bedre tjenestepensjonsopptjening for om lag 1 million arbeidstakere.

En økning av minstekravet til satsen for alderspensjonssparing, hvilke varierende tillegg til lønn som skal gi grunnlag for obligatorisk sparing, eller utvidelse av hvilke dekninger som er obligatorisk etter OTP, vil innebære økte pensjonsutgifter for arbeidsgivere.

Avhengig av hvordan arbeidsgivere har tilpasset pensjonsordningen til dagens regelverk, og hvordan de ev. ville tilpasse seg et slikt nytt krav, vil det også kunne føre til omfordeling av pensjonssparingen internt i bedrifter. For bedrifter som allerede har sparing over minstekravene, behøver ikke økt minstesats nødvendigvis å øke pensjonsutgiftene. Bedrifter med tilleggssparing for lønn over 7,1 G kan også i teorien kompensere for økt minstesats gjennom redusert tilleggssats. Dette vil i så fall virke omfordelende fra de med høyere lønninger til de med lavere lønninger internt i virksomheten. I forslaget fra representantene tas det til orde for en minstesats på 5 prosent. Dette er høyere enn gjennomsnittet for innskuddspensjonsordningene, som ifølge Finans Norge var på 4 prosent i 2024. Utgifter som følge av forslaget om obligatorisk uførepensjon vil i tilfelle også komme i tillegg.

Den endelige virkningen av økte minstekrav vil bl.a. også avhenge av om pensjonsutgiftene helt eller delvis veltes over på arbeidstakerne i form av lavere fremtidig lønnsvekst. En eventuell overvelting vil være avhengig av lønnsdannelsen og av hvilken tidshorisont som legges til grunn. Det må uansett påregnes at en overgang til en minstesats på 5 pst. vil kunne være krevende for mange bedrifter. Jeg mener derfor at en eventuell gradvis opptrapping av obligatorisk tjenestepensjon må gjøres i samråd med partene i arbeidslivet.

Økte pensjonsutgifter vil også kunne påvirke skatteinngangen som følge av at sparing i de private tjenestepensjonsordningene er gitt særskilt skattemessig behandling.

Livsvarige ytelser

Innskuddsordningene, som omfatter flertallet av medlemmene i privat sektor, har opphørende pensjonsutbetalinger som minst skal løpe til fylte 77 år. I hybridordningene er tilsvarende grense 80 år. Alderspensjon fra innskuddsordningene er rene spareordninger der oppspart kapital utbetales over et fastsatt antall år. Pensjonsmidler som gjenstår dersom pensjonisten dør underveis i utbetalingen, brukes til etterlatteytelser eller utbetales til

arvingene. Denne egenskapen kan ikke kombineres med et krav om livsvarige ytelser i de private ordningene. I hybridordningene beregnes det en forsikret pensjonsytelse ved uttak. Denne ytelsen kan utbetales livsvarig fordi pensjonsmidler som gjenstår dersom pensjonisten dør underveis i utbetalingen, går inn i forsikringskollektivet («dødelighetsarv»).

En arbeidsgruppe nedsatt av Finansdepartementet vurderer hvordan pensjonsforliket fra februar 2024, herunder om økte aldersgrenser for uttak av pensjon, kan gjennomføres. Arbeidsgruppen består av medlemmer fra Finansdepartementet, Arbeids- og inkluderingsdepartementet, Finanstilsynet og arbeidslivspartene Akademikerne, LO, NHO, Spekter, Virke, YS og Unio. Arbeidsgruppen vurderer også om grensen for opphørende utbetalinger bør harmoniseres. Arbeidsgruppens mandat lyder slik på dette punktet:

«De private tjenestepensjonslovene har regler om opphørende pensjonsytelser. I innskuddspensjons- og foretakspensjonsloven er det angitt at opphørende alderspensjon skal utbetales minst til fylte 77 år, men ikke i noe tilfelle i mindre enn 10 år. I tjenestepensjonsloven er det imidlertid fastsatt at opphørende alderspensjonen skal utbetales minst til fylte 80 år. Da Stortinget behandlet lovforslaget om ny tjenestepensjonslov, ba finanskomiteen departementet om å «vurdere om grensen i innskuddspensjonsloven og foretakspensjonsloven bør heves til 80 år, slik at det blir like regler på dette punktet, og i så fall komme tilbake med et lovforslag om dette». Dette har til nå ikke blitt fulgt opp.

...

Arbeidsgruppen skal videre vurdere om aldersgrensene for opphørende ytelser i de ulike tjenestepensjonslovene bør harmoniseres, og om andre endringer er nødvendige for at de private tjenestepensjonslovene skal bygge opp under målsetningene for «et forbedret pensjonssystem med en styrket sosial profil».

Denne utredningen vil etter mitt syn kunne gi et bredere og bedre grunnlag for å vurdere varigheten av alderspensjonsutbetalinger fra de private tjenestepensjonsordningene.

Administrasjon og forvaltning av innskuddspensjonsordninger

For innskuddsordninger og pensjonskapitalbevis (opptjening fra avsluttede arbeidsforhold) er det allerede gjennomført betydelige endringer som kan bidra til økt konkurranse mellom aktørene og mer effektiv forvaltning.

Egen pensjonskonto ble innført i 2021, og innebærer at pensjonskapitalbevis kan samles og forvaltes sammen med pensjonskapitalen arbeidstakeren tjener opp i sitt nåværende arbeidsforhold. Arbeidstakerne kan også velge å flytte sin konto til en annen leverandør enn den arbeidsgiver har valgt. Etter innføringen av egen pensjonskonto har det vært en fremvekst av nye aktører som konkurrerer på pris og andre betingelser. Egen pensjonskonto bidrar også til enklere og bedre oversikt over pensjonssparingen for den enkelte, i tillegg til at lavere kostnader kan gi mer pensjon for hver spart krone.

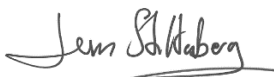
Finansportalen gir den enkelte god mulighet til å sammenligne priser fra ulike leverandører. Ifølge Finansportalen er det flere leverandører som tilbyr forvaltning av både egen pensjonskonto og frittstående pensjonskapitalbevis, der samlet gebyr er i området 0,15-0,25 prosent av inntektstående kapital.

Dagens organisering av innskuddsordninger virker dermed etter min mening å legge til rette for en effektiv forvaltning av pensjonskapitalen. I tillegg ivaretar organiseringen arbeidsgivernes styringsrett over egen pensjonsordning og arbeidstakernes mulighet for å påvirke forvaltningen av egen pensjon på en god måte.

Avslutning

Pensjonsforliket fra februar 2024 vil gjøre pensjonssystemet mer rettferdig og sosialt bærekraftig. Jeg viser til at et bredt flertall på Stortinget gjennom dette pensjonsforliket har pekt på viktigheten av å forhindre at vi får et arbeidsliv der arbeidstakere slites ut, mentalt og fysisk, og ikke evner å stå lengre i arbeid. Gjennom et systematisk arbeid for tilrettelegging, tilpasning og kompetansetiltak på arbeidsplassen vil flere kunne stå lengre i jobb. Å lykkes med et slikt arbeid vil for den enkelte bidra til å øke årlig pensjon betydelig, også på kort sikt. Regjeringen vurderer løpende om de private tjenestepensjonsordningene fungerer godt og bygger opp om hensynene bak det samlede pensjonssystemet. De endringene representantene her foreslår, vil ha store økonomiske konsekvenser for både det private og det offentlige. Eventuelle endringer må derfor innpasses i budsjettprosessen og utredes i henhold til utredningsinstruksen. Samlet sett er det min oppfatning er at vi nå bør slutføre det pågående utredningsarbeidet før det ev. vurderes ytterligere endringer i reglene for obligatorisk tjenestepensjon.

Med hilsen



Jens Stoltenberg