

Næringsminister Cecilie Myrseth  
Nærings- og fiskeridepartementet  
Postboks 8090 Dep

Vår ref.:

Deres ref.:

Dato:  
18.06.2024

### Vedr. lederlønninger i statseide selskaper

I februar 2023 behandlet Stortinget regjeringens nye eierskapsmelding «Et grønnere og mer aktivt statlig eierskap». Med dette sluttet et bredt flertall på Stortinget seg til nye retningslinjer for godtgjørelser til ledere i statlige selskaper. Allerede i desember 2022 ble nye retningslinjer stadfestet, og i disse står det om virkningstidspunkt og implementering at:

*«Staten forventer at statens retningslinjer er fulgt opp i styrets retningslinjer for lederlønn gjeldende fra 2023, og reflektert i lønnsrapporten for regnskapsåret 2023».*

Nærings- og fiskeridepartementet har likevel stemt for økninger i konsernsjefenes fastlønn på generalforsamlinger i Telenor og Equinor, samt godkjent lønnsrapporter for regnskapsåret 2023 på generalforsamling i Kongsberg Gruppen, som på ulik vis bryter disse forventningene.

I svar på skriftlig spørsmål 2191 (2023-2024) skriver statsråden at «Når det gjelder ikrafttredelse av denne forventningen ble det ved utsendelse av reviderte retningslinjer til lederlønn fra Nærings- og fiskeridepartementet kommunisert at:

*«forventet virkningstidspunkt for eventuell endring av selskapets gjeldende bonusordninger er så snart som mulig, og senest 1. januar 2024».*

I ett av tilfellene har det blitt tydelig kommunisert fra styreleder at man ikke tenker å følge disse retningslinjene i 2024 heller.

1. Regjeringen har laget retningslinjer for lederlønninger i statlige selskaper og selskaper med statlige eierinteresser. Hvorledes er disse nedfelt i bindende vedtak i generalforsamlinger i disse selskapene? Styremedlemmer må etter aksjeloven gjøre det de mener er best for selskapet og kan vel ikke instrueres av eiere gjennom deres uttalelser, brev eller stortingsmeldinger?
2. Hvorfor ble lønnsrapporten godkjent, når det står i forventningene at statens retningslinjer skal være reflektert i lønnsrapporten for regnskapsåret 2023?



3. Hvorfor ble det kommunisert to ulike frister for å følge opp statens retningslinjer for lederlønn?
4. Regjeringen har kommunisert at de nye retningslinjene for lederlønn ikke innebærer at nedtrekk i bonus kan kompenseres i økt fastlønn. Likevel har regjeringen stemt for lønnsrapportene til Equinor og Telenor hvor nettopp dette har skjedd. Hvorfor stemte ikke regjeringen mot dette i tråd med sine uttalelser?
5. Styreleder i Kongsberg Gruppen er tydelig på at han ikke kommer til å følge statens retningslinjer for lederlønn. Hvordan stiller regjeringen seg til det?
6. Regjeringen har kommunisert at de forventer at blant annet Kongsberg Gruppen innretter seg de nye retningslinjene for lederlønn i 2025. Hva blir konsekvensene for Kongsberg Gruppen hvis dette likevel ikke blir gjennomført?
7. Er statsråden enig i at bonusordninger må knyttes til lederens beslutninger og ikke kunne påvirkes av forhold utenfor lederens innflytelse som for eksempel endringer i oljepris eller strømpriser og andre forhold utenfor lederens innflytelse og påvirkning?
8. Hvordan skal regjeringen sørge for at retningslinjene følges opp i 2024?
9. Komiteen ber om å få oversendt all relevant kommunikasjon om lederlønn mellom departementet og de selskapene hvor staten har eierandeler fra desember 2022 (når de nye retningslinjene ble stadfestet) frem til i dag.

Komiteen ber om svar innen 20. august 2024.

Med vennlig hilsen  
Kontroll- og konstitusjonskomiteen



Peter Frølich  
komitéleder