

Stortingets president
Stortinget
0026 OSLO

Deres ref

Vår ref

Dato

24/8545-2

14. januar 2025

Svar på spørsmål fra Stortingets kontroll- og konstitusjonskomité om arbeidsavtale i Innovasjon Norge

Jeg viser til brev fra Stortingets kontroll- og konstitusjonskomité datert 17.12.24, med syv spørsmål til et arbeidsforhold i Innovasjon Norge. Komitéen viser til et oppslag om saken i Nettavisen 13. desember 2024. Dette var samme artikkel som først ble publisert i avisa Nordlys. Innovasjon Norge mener artiklene inneholder flere feil, og har opplyst at de har bedt Nordlys om rettelser i den opprinnelige artikkelen uten at avisen har etterkommet dette.

Jeg har fått innspill til svar på spørsmålene fra Innovasjon Norge, siden de i hovedsak gjelder personalpolitiske forhold i selskapet. Det er selskapets eget ansvar å ha en god håndtering av personalpolitiske forhold. Innovasjon Norge har i tillegg konsultert sin arbeidsgiverforening Spekter om deres vurdering av de arbeidsgivermessige spørsmålene som er reist. Spekter har innhentet vurderinger fra sin faste eksterne juridiske rådgiver, Advokatfirmaet BAHR. BAHRs innspill og vurderinger understøtter svarene fra selskapet, og i ett av svarene henvises det til supplerende informasjon i notatet fra BAHR. Notatet er vedlagt til orientering. Jeg gjør komitéen oppmerksom på at notatet fra BAHR inkluderer opplysninger om personalforhold i Innovasjon Norge, og jeg henstiller til komitéen å vurdere om enkelte opplysninger bør unntas offentlighet. Svarene som gis på spørsmålene fra komitéen er relativt detaljerte, men jeg videreformidler svarene fra Innovasjon Norge i sin helhet, siden dette er en sak som håndteres av selskapet.

Spørsmål 1: *Hva er bakgrunnen for at den tidligere regiondirektøren har beholdt sin tidligere lønn i ny stilling som rådgiver?*

Svar fra Innovasjon Norge: «Bakgrunnen er at dette er en løsning som ble fremforhandlet mellom Innovasjon Norge og den tidligere regiondirektøren. Partene ble enige om at den tidligere regiondirektøren skulle gå over i en annen stilling i selskapet, og det er ikke uvanlig at direktører som går over i stilling som spesialrådgiver beholder sin lønn. Innovasjon Norge har et stillingsrammeverk med flere stillingsnivåer. Spesialrådgivere er det øverste nivået på den faglige karriereveien i Innovasjon Norge. Innovasjon Norge legger til grunn at det å beholde fastlønn i overgang til ny stilling i samme selskap også er i samsvar med praksis i øvrig norsk arbeidsliv, ref. vedlagte uttalelse som Arbeidsgiverforeningen Spekter har innhentet fra Advokatfirmaet BAHN.»

Spørsmål 2: *Hva er det formelle grunnlaget for at arbeidstaker mottok lønn i de fire og en halv månedene fra mai til september 2023; var det permisjon, eller var det som senere opplyst en kombinasjon av ferie og avspasering?*

Svar fra Innovasjon Norge: «Arbeidstaker tok ut ferie og avspasering, dvs. at hun drev valgkamp på egen fritid, ikke på arbeidsgivers regning. Hun hadde 41 feriedager og 42,5 dager opparbeidet avspasering per 1.5.2023, dvs. til sammen 83,5 dager. Perioden fram til valget 11.9.2023 utgjorde totalt 91 virkedager. Differansen på 7,5 dager ble avregnet i 2024.

Innovasjon Norges retningslinjer for å overføre ferie- og fleksitidsaldo fra et år til et annet baserer seg på norsk lov, samt fremforhandlede avtaler med selskapets tillitsvalgte.

Da det ble klart for selskapet at den aktuelle arbeidstakeren var nominert som fylkesordfører kandidat, var hennes leder opptatt av å finne en løsning som innebar at hun i rollen som regiondirektør ikke drev valgkamp. Det ble derfor funnet en løsning der hun trådte ut av rollen, gjennom avspasering og ferie. Innovasjon Norge oppfattet dette som hensiktsmessig, både for å sikre armlengdes avstand mellom de ulike rollene, og ivareta selskapets ønske om å legge til rette for at ansatte stiller seg til rådighet som folkevalgte. En annen ansatt i Innovasjon Norge ble samtidig konstituert som regiondirektør.»

Spørsmål 3: *Er det vanlig med beregning av overtid og avspasering for personer som innehar stillinger som regiondirektør?*

Svar fra Innovasjon Norge: «Ja. Innovasjon Norge praktiserer at ledere, inklusive regiondirektører, kan avspasere mertid etter avtale med nærmeste leder. Regiondirektører har ikke krav på overtidsbetaling.»

Spørsmål 4: *På hvilket nivå i Innovasjon Norge ble det besluttet at arbeidsgiver skulle inngå avtalen med regiondirektøren?*

Svar fra Innovasjon Norge: «Avtalen om å benytte ferie og avspasering ble inngått med arbeidstakers nærmeste leder, daværende divisjonsdirektør for Samfunns- og næringsutvikling (SNU).

Det ble inngått en ny arbeidsavtale mellom Innovasjon Norge og arbeidstaker 30.1.2024 der stilling, ansvar og betingelser framkom. Med bakgrunn i at daværende divisjonsdirektør var i oppsigelsestid, var det administrerende direktør som avtalte at arbeidstaker skulle over i en annen intern stilling. Forhandlingene om vilkårene i ny stilling ble utført av HR-direktør med støtte fra intern juridisk avdeling. Arbeidsavtalen ble signert av HR-direktør.

I denne sammenheng vil Innovasjon Norge minne om at selskapet mottar oppdrag fra åtte departementer og alle fylkeskommuner. Det er disse oppdragene som styrer selskapets aktiviteter. Oppdragene endrer seg noe fra et år til et annet. Fordi det stadig skjer endringer i innretning av oppdragene, er det etablert praksis at selskapets medarbeidere flyttes fra noen oppgaver til andre. Det er i media fremført at Innovasjon Norge har konstruert oppgaver for den tidligere regiondirektøren. Det er ikke riktig. Hun fikk, og har, ansvar for oppgaver som følger av oppdrag som selskapet har, og som hun har relevante forutsetninger for å løse.»

Spørsmål 5: *Hvilken tidsperiode var satt i arbeidsavtalen for den konstituerte regiondirektøren, og innebar konstitueringen noen forpliktelser for Innovasjon Norge overfor ham etter september 2023?*

Svar fra Innovasjon Norge: «Den internt konstituerte regiondirektøren fungerte som regiondirektør i Arktis fra 1.5.2023. Den opprinnelige fungeringsavtalen hadde varighet frem til 11.9.2023, med mulighet for forlengelse ved behov. Avtalen ble forlenget, og vedkommende fungerte i stillingen frem til ny regiondirektør for Arktis tiltrådte 10.6.2024. Avtalen med konstituert regiondirektør innebar et fungeringstillegg. Avtalen innebar ingen forpliktelser etter fungeringsperiodens slutt. Vedkommende gikk etter endt fungeringsperiode tilbake til sin ordinære stilling i Innovasjon Norge.»

Spørsmål 6: *Er det andre ansatte i Innovasjon Norge med folkevalgte verv eller annet inntektsbringende arbeid, og hvor arbeidsgiver har påtatt seg ansvaret for å følge opp lønnsrefusjoner som ytes?*

Svar fra Innovasjon Norge: «Nei, dette var en del av den fremforhandlede løsningen med denne konkrete arbeidstakeren. Se for øvrig supplerende kommentarer fra Advokatfirmaet BAHN til denne tematikken. Innovasjon Norge kjenner omfanget av det antall dager det skal søkes refusjon for, men ikke omfanget av arbeidstakers øvrige honorar fra fylkeskommunen.»

Spørsmål 7: *Hvilke vurderinger har Innovasjon Norge foretatt av den tidligere regiondirektørens habilitet, jamfør dennes næringsinteresser i selskaper som har mottatt støtte fra Innovasjon Norge?*

Svar fra Innovasjon Norge: «Lov om Innovasjon Norge inneholder en egen habilitetsbestemmelse (§ 25). Regler om habilitet er et viktig fundament for Innovasjon Norges virksomhet, og selskapet har fastsatt interne retningslinjer som går lenger enn lovens bestemmelser. Medarbeidere og tillitsvalgte i Innovasjon Norge skal alltid vurdere egen

habilitet i saker/spørsmål vedkommende kommer/kan komme i befatning med. Det følger av Innovasjon Norges interne retningslinjer at det er en lav terskel for når en ansatt/tillitsvalgt skal avstå fra å delta i behandlingen av saker der det kan stilles spørsmål ved koblingen mellom vedkommende og den aktuelle personen/selskapet som har interesser i saken.

Den tidligere regiondirektøren har opplyst at hun ikke har vært involvert i noe der hun har vært inhabil eller fratredpliktig etter Innovasjon Norges habilitetsregler. Hun har videre redegjort for håndteringen av situasjoner som har kommet opp i hennes tid som regiondirektør. Dette ettergås av selskapet.

Den tidligere regiondirektøren har erkjent at hun har brutt Innovasjon Norges retningslinjer for medarbeideres adgang til å inneha roller i foretak, ved at samtykke ikke er innhentet slik retningslinjene forutsetter. Dette vil bli fulgt opp i tråd med selskapets rutiner.»

Avsluttende merknader

Jeg er kjent med at Innovasjon Norges styre gjennomgår alle forhold i denne saken, og at de vil behandle saken i et styremøte som er berammet til medio januar. Styret i Innovasjon Norge har ansvar for at selskapet følger lover og regler, og det er naturlig at saken håndteres videre der. Som eier følger jeg opp at selskapet har gode internkontrollrutiner gjennom den ordinære eierdialogen.

Med hilsen



Cecilie Terese Myrseth