

NORGES BANKS REPRESENTANTSKAP

Rapport for 2025

Dokument 9 (2025–2026)



TIL STORTINGET

Representantskapets oppgaver følger av sentralbankloven. Representantskapet skal føre tilsyn med Norges Banks drift og med at bestemmelsene for virksomheten blir fulgt, vi skal vedta Norges Banks budsjett etter forslag fra hovedstyret, vi skal godkjenne Norges Banks årsregnskap og velge revisor og fastsette revisors godtgjørelse.

Denne rapporten er representantskapets svar på kravet i sentralbankloven om at representantskapet skal legge frem en uttalelse til Stortinget om tilsynet med Norges Bank, minst en gang i året. Rapporten gir en redegjørelse for hvordan tilsynet har vært organisert, hvilke tilsynsaktiviteter som er gjennomført, redegjørelse for tilsynet med sentralbankvirksomheten og kapitalforvaltningen, en vurdering av hovedstyrets styring og kontroll med banken og en redegjørelse for representantskapets arbeid med bankens budsjett og regnskap.

Rapporten omtaler representantskapets arbeid fra mars 2025 til og med februar 2026.

Representantskapet har godkjent Norges Banks årsregnskap for 2025, som hovedstyret har lagt frem, og vedtatt bankens budsjett for 2026 etter forslag fra hovedstyret.

Denne rapporten ble godkjent i møte 19. mars 2026.

Oslo, 19. mars 2026

Marianne Aasen
leder i Norges Banks representantskap

Innhold

Hovedkonklusjon	5
1 Tilsynet med Norges Bank i 2025	7
1.1 Tilsynsoppdraget, mandat og gjennomføring	7
1.2 Endringer i sentralbankloven	7
1.3 Tilsyn med hovedstyrets styring og kontroll	8
1.3.1 Overordnet organisering av Norges Bank	8
1.3.2 Hovedstyrets protokoller og protokoller fra komiteen for pengepolitikk og finansiell stabilitet	9
1.3.3 Internkontroll	9
1.3.4 Daglig leder av NBIM, arbeidsavtale	10
1.4 Tilsyn med sentralbankvirksomheten (SBV)	10
1.4.1 Digitale sentralbankpenger (DSP)	10
1.4.2 Fremtidens betalingssystem	10
1.4.3 Valutareservene	11
1.4.4 Sedler og mynt	11
1.4.5 Oppgaver for staten, statens kontoer i Norges Bank og statsgjeldsforvaltningen	12
1.5 Tilsyn med forvaltningen av Statens pensjonsfond utland	13
1.5.1 Årsrapport om ansvarlig forvaltning	13
1.5.2 Klima	13
1.5.3 Særskilt eierskap	16
1.5.4 Ansvarlig forvaltning og etiske rammer ved investeringer i konfliktområder	16
1.5.5 Unotert eiendom og unotert infrastruktur for fornybar energi	17
1.6 Tilsyn med oppgaver som er felles for virksomhetsområdene	18
1.6.1 Humankapital og arbeidsmiljø	18
1.6.2 Praktisering av offentlighetsloven	20
1.6.3 Praktisering av begge målformer	20
1.6.4 IT-området	20
1.6.5 Bruk av kunstig intelligens	22
1.6.6 Personvern	23
1.6.7 Hvitvasking	23
1.6.8 Godtgjørelsesordninger for de ansatte	23

2	Årsregnskap og budsjett for Norges Bank	24
2.1	Norges Banks årsregnskap	24
2.1.1	Rammer for utarbeidelse og godkjenning	24
2.1.2	Godkjent årsregnskap for 2025	24
2.1.3	Resultat av forvaltningen av SPU	25
2.1.4	Ekstern revisors uttalelser om Norges Banks regnskapsrapportering	25
2.1.5	Rapportering om bærekraft og attestasjon fra EY	26
2.2	Norges Banks budsjett	27
2.2.1	Representantskapets budsjettmyndighet	27
2.2.2	Norges Banks ressursbruk og oppfølging av budsjett for 2025	27
2.2.3	Norges Banks budsjett for 2026, behandling og vedtak	27
2.2.4	Driftsbudsjett for heleide operative driftsselskap i forvaltningen av SPU	30
3	Prioriteringer i det videre arbeidet	31
4	Organisering av representantskapets arbeid	33
4.1	Organisering av tilsynet	33
4.1.1	Representantskapet	33
4.1.2	Den faste komiteen	34
4.1.3	Sekretariatet	34
4.1.4	Ekstern revisor for Norges Bank	35
4.1.5	Kontakt med Riksrevisjonen	35
4.2	Representantskapets aktiviteter	35
4.2.1	Møter og saksomfang	35
4.2.2	Saksfordelingen i representantskapet	36
4.2.3	Kompetanseutvikling	37
4.2.4	Kommunikasjon om arbeidet til representantskapet	37
4.2.5	Evalueringsav arbeidet	37
4.3	Representantskapets ressursbruk	37
4.3.1	Medlemmenes godtgjørelse	37
4.3.2	Andre kostnader	37
4.3.3	Budsjett for representantskapet 2026	38
	Innholdet i rapporten etter sentralbankloven	39

Hovedkonklusjon

Representantskapet mener at hovedstyrets styring av og kontroll med Norges Banks administrasjon og virksomhet i 2025 har vært god. Det er ikke avdekket forhold som gir grunnlag for særlige merknader.

Tilsynet i 2025 har omfattet både sentralbankvirksomheten og forvaltningen av Statens pensjonsfond utland, og har vært basert på behandling av hovedstyrets protokoller og -saker, rapportering og ad hoc tilsynsaktiviteter og planlagte tilsynsprosjekter.

Statens pensjonsfond utlands investeringer i Israel har i perioden krevd betydelig oppmerksomhet og ressursbruk. Etter tilsynsprosjektet i 2024, som konkluderte med at banken fulgte gjeldende mandat, oppstod det i 2025 økt behov for tydeligere informasjon om bankens faktiske handlingsrom og praksis. Dette førte til en omfattende brevveksling med hovedstyret, som også ble oversendt skriftlig til Finanskomiteen, til orientering. Representantskapet var særlig opptatt av hvorfor vi i forbindelse med tilsynsprosjektet ikke ble informert om det tilsynelatende større handlingsrommet banken har når det gjelder risikobaserte nedsalg og beslutninger uten forutgående anbefaling fra etikkrådet. Bankens på sin side viste til at endringer etter 1. august 2025 var innenfor eksisterende rammer, men har erkjent at kommunikasjonen kunne vært tydeligere. I etterkant er det vedtatt midlertidige etiske retningslinjer og endringer i styrende dokumenter for SPU. Representantskapet har fått en egen gjennomgang av dette.

Answaret for betalingssystemet er en kjerneoppgave for Norges Bank, og representantskapet har fulgt arbeidet med fremtidig organisering av oppgjørssystemet tett. Representantskapet har særlig vært opptatt av sikkerhet, beredskap, nasjonal kontroll og tilsynsmuligheter, og understreker betydningen av at fremtidige løsninger ivaretar disse hensynene, særlig i en situasjon med økt internasjonal

uro. Representantskapet mener det er viktig at Norges Bank informerer Finansdepartementet på egnet måte.

Det er gjennomført et tilsynsprosjekt om **håndtering av klimarisiko** i Statens pensjonsfond utland. Konklusjonen i rapporten er at Norges Bank har etablert et systematisk rammeverk og en metodikk for håndtering av klimarisiko i SPU. I behandlingen av saken var representantskapet opptatt av at SPU har et langsiktig finansielt mål og at det ikke er en del av bankens mandat at fondet skal bidra til å oppnå særskilte klimamål. Samtidig er representantskapet tilfreds med at Norges Bank oppfylles mandatets krav knyttet til klimarisiko.

Representantskapet fokuserte i behandlingen på hvorvidt arbeidet med ansvarlig forvaltning og aktiv eierskapsutøvelse støtter det overordnede finansielle målet. Dette stadfestes av hovedstyret i deres svar.

I tilknytning til tilsynsgjennomgangen på **verdivurdering og avkastningsmåling** for unoterte investeringer, herunder oppfølging av hovedstyrets svar, har representantskapet lagt vekt på at rammeverk og rapportering gir et etterprøvbart og dekkende bilde av avkastning og risiko, særlig for unoterte investeringer. Representantskapet tok hovedstyrets svar til etterretning og vil følge utviklingen videre.

Representantskapet har hatt oppmerksomhet på hovedstyrets styring og kontroll med et stadig mer komplekst og kritisk viktig IT-landskap. En uavhengig **gjennomgang av IT-styringen** viser at det er etablert en god struktur for styring og kontroll, samtidig som det er identifisert forbedringsområder. Representantskapet har lagt vekt på at disse følges opp på en systematisk måte.

Det er viktig for representantskapet å følge med på at banken er opptatt av risiko og styring knyttet til **bruken av kunstig intelligens**. Banken har etablert rammer for ansvarlig og sikker bruk og arbeidet med risikovurdering, datakvalitet, personvern og kontrolltiltak er under kontinuerlig utvikling. Samtidig introduserer KI-teknologi nye sårbarheter og usikkerhet.

Et gjennomført tilsyn med Norges Banks **forvaltning av humankapital** konkluderer med at forvaltningen i hovedsak er god og i tråd med anerkjent praksis. Samtidig har representantskapet vært opptatt av enkelte utfordringer, blant annet knyttet til ressursfordeling, mobilitet og langsiktig kompetanseutvikling. I behandlingen av saken la representantskapet vekt på bankens evne til å tiltrekke, utvikle og beholde nødvendig kompetanse.

Representantskapet har fulgt **Norges Banks praktisering av offentlighetsloven**, herunder behandlingen av innsynsbegjæringer og avveilingen mellom offentlighet og hensynet til bankens forretningsmessige forhold. Banken skal komme tilbake til representantskapet med en orientering om deres forståelse av «forretningsmessige forhold».

Representantskapet har også fulgt bankens **etterlevelse av språkloven**, herunder kravet til bruk av begge målformer. Tilsynet med språkloven viser fremgang i bankens arbeid, men også behov for ytterligere tiltak for å sikre oppfyllelse av lovkrav. Representantskapet vil fortsette å følge utviklingen.

Med utgangspunkt i et samlet risikobilde har representantskapet bestemt å gjennomføre følgende **tilsynsprosjekter i 2026**:

- Bruk av eksterne forvaltere og utkontraktering, med vekt på styring, kontroll og håndtering av tredjepartsrisiko.
- Varslingsordningen i Norges Bank, som skal vurderes opp mot kravene i arbeidsmiljøloven og god praksis.
- Kostnadsstyring i Norges Bank, med søkelys på kostnadsutvikling, risikofaktorer og kostnadskultur.

I tillegg vil disse temaene inngå som sentrale deler av det løpende tilsynet. Representantskapet vil også vurdere eventuelle innspill fra Finansdepartementet knyttet til etterlevelse av mandatet for Statens pensjonsfond utland og følge opp Stortingets beslutninger om det etiske rammeverket.

Representantskapet er opptatt av fortsatt årvåkenhet, tydelig oppfølging og systematisk tilsyn på områder av stor betydning for tillit, risiko og måloppnåelse.

Representantskapet har **godkjent Norges Banks årsregnskap og vedtatt budsjettet** etter forslag fra hovedstyret. Gjennomgangen viser at midlene er disponert i tråd med vedtak og forutsetninger. Representantskapet har hatt særlig oppmerksomhet på kostnadsutviklingen i banken, herunder honorar til eksterne forvaltere og oppfølging av store investeringsprosjekter, og vil fortsatt legge vekt på god kostnadskontroll og effektiv ressursbruk.

Stortinget vedtok i mars **endringer i sentralbankloven**. Representantskapet har vært uenige i flere av Finansdepartementets forslag, som å lovfeste når offentlighet skal inntre og krav om begrunnelse for hovedstyrets møtefravær og ga i innspill til Finanskomiteen om dette. Stortinget vedtok endringene i sentralbankloven, men unntok departementets forslag om offentlighet og begrunnelse for hovedstyremedlemmers fravær fra representantskapets møter. Representantskapet merker seg at sentralbanklovens § 4-1 nå presiserer at representantskapets uttalelse om tilsynet med banken skal inneholde eventuelle særlige merknader, blant annet om uenigheter i vurderinger eller saksforhold mellom hovedstyret og representantskapet.

KAPITTEL 1

Tilsynet med Norges Bank i 2025

Representantskapet skal årlig gi en uttalelse til Stortinget om tilsynet med Norges Bank. Uttalelsen skal beskrive organiseringen av tilsynet, gjennomførte tilsynsaktiviteter og prioriteringer fremover. Tilsynet med bankens kapitalforvaltning er også omfattet. Vi skal også gjøre en vurdering av hovedstyrets styring og kontroll med bankens administrasjon og virksomhet.

I uttalelsen skal det videre gjøres rede for vårt arbeid med vedtak av budsjett og fastsettelse av regnskap, samt eventuelle merknader som tilsynet har gitt grunnlag for.

Dette kapittelet tar for seg tilsynsoppdraget og hvordan vi har gjennomført tilsynet med Norges Bank.

1.1 Tilsynsoppdraget, mandat og gjennomføring

Representantskapet er ett av tre organer i Norges Bank etter lov om Norges Bank og pengevesenet mv. (sentralbankloven). De andre to er Norges Banks hovedstyre, komiteen for pengepolitikk og finansiell stabilitet.

Det overordnede rammeverket for Norges Bank er sentralbankloven, instruks om risikostyring og intern kontroll i Norges Bank (internkontrollinstruksen), bestemmelser om årsregnskap mv. for Norges Bank (regnskapsinstruksen) og mandat for forvaltningen av Statens pensjonsfond utland (mandatet for SPU), som er fastsatt av Finansdepartementet.

Tilsynet omfatter bankens drift og at virksomheten følger gjeldende bestemmelser, og legger særlig vekt på at hovedstyret har tilfredsstillende styring og kontroll med administrasjonen, samt at virksomheten

skjer i samsvar med lov, avtaler, vedtak og rammeverk.

Alle hovedstyreprotokoller skal sendes til representantskapet. Dette er det øverste nivået av dokumenter som det føres tilsyn med. Som en del av saksbehandlingen i møtene kan representantskapet be om utdypninger av innholdet i protokollene.

Representantskapet mottar protokoller fra komiteen for pengepolitikk og finansiell stabilitet (komiteen) til orientering, men uttaler seg ikke om behandlingen og vedtakene.

Tilsynet omfatter ikke hovedstyrets eller komiteens utøvelse av skjønnsmyndighet. Tilsynet med driften omfatter prosesser og dokumenter i Norges Bank som er grunnlag for rådgivning og skjønnsutøvelse.

Representantskapet har fulgt opp Finanskomiteens merknader i [lnnst. 500 S \(2024–2025\)](#) om ivaretagelse av sikkerhet og beredskap i en fremtidig organisering av neste generasjons oppgjørssystem, om investeringene i SPU kan knyttes til okkupasjonen på Vestbredden og andre brudd på folkeretten i konflikten mellom Israel og Palestina, og Norges Banks etterlevelse av språkloven.

1.2 Endringer i sentralbankloven

I representantskapets rapport til Stortinget for 2024 omtales Finansdepartementets forslag til endringer i sentralbankloven og representantskapets høringsvar. I november 2025 la departementet frem en lovproposisjon med forslag til endringer i sentralbankloven. Finanskomiteen åpnet for innspill i forkant av sin behandling av saken. Representantskapet uttrykte i [innspillet til komiteen](#) uenighet mot forslaget om lovfesting av når offentlighet skal gjelde for representantskapets saksdokumenter, samt kravet

om begrunnelse for hvorfor hovedstyrets medlemmer ikke deltar i representantskapets møter. Vi mener slike endringer er unødvendige, kan svekke tilsynets uavhengighet, og føre til mindre åpenhet enn dagens praksis.

Stortinget vedtok i mars 2026 endringene i sentralbankloven, men unntok departementets forslag om offentlighet og begrunnelse for hovedstyre-medlemmers fravær fra representantskapets møter. Representantskapet merker seg at sentralbanklovens § 4-1 nå presiserer at representantskapets uttalelse om tilsynet med banken skal inneholde eventuelle særlige merknader, blant annet om uenigheter i vurderinger eller saksforhold mellom hovedstyret og representantskapet.

1.3 Tilsyn med hovedstyrets styring og kontroll

Representantskapet påser at hovedstyret etterlever rammene, følger planene og når målene som er satt for virksomheten. Vi ser også på om hovedstyret har god styring og kontroll med prosesser og funksjoner. Vi følger også med på at Norges Bank identifiserer og håndterer sentrale risikoområder i samfunnet som kan påvirke bankens oppgaveutførelse og måloppnåelse.

1.3.1 Overordnet organisering av Norges Bank

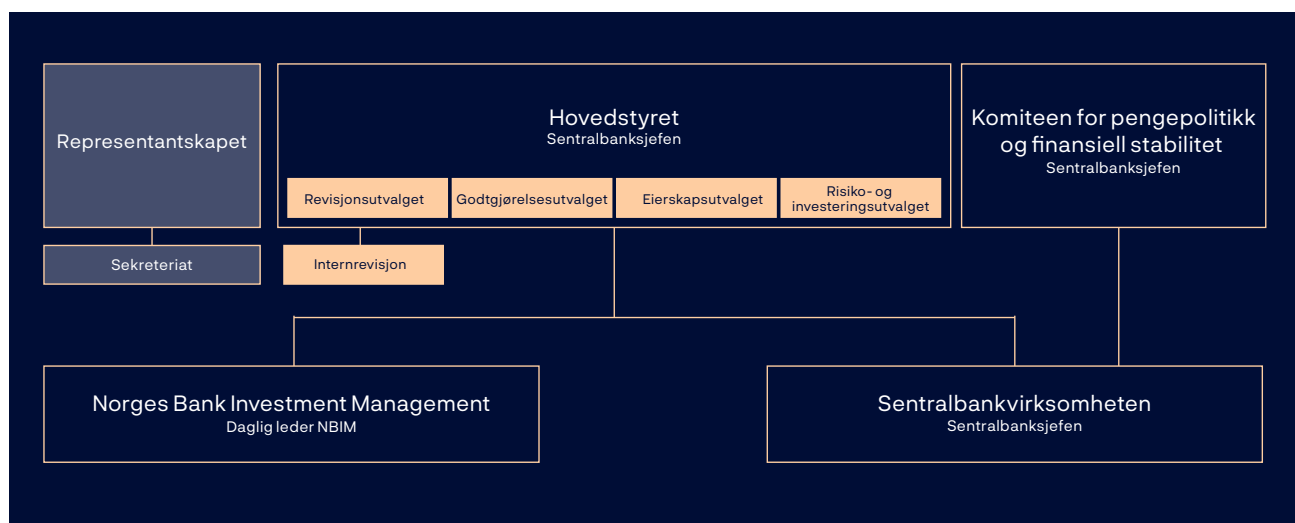
Hovedstyret har ansvaret for å styre og lede arbeidet i Norges Bank. Hovedstyret skal sørge for at banken er godt og effektivt organisert, og vedtar planer og retningslinjer for arbeidet i banken. Sentralbanksjefen leder hovedstyret. Norges Bank er organisert i to virksomhetsområder: Sentralbankvirksomheten (SBV) og kapitalforvaltningen /Norges Bank Investment Management (NBIM).

Sentralbanksjefen står for den daglige ledelsen av Norges Banks virksomhet. Sentralbanksjefens fullmakter som daglig leder omfatter ikke saker som er av uvanlig karakter eller har stor betydning for banken, eller saker som gjelder den daglige ledelsen av Statens pensjonsfond utland (SPU).

Hovedstyret har ansvaret for forvaltningen av SPU, og ansetter en egen daglig leder av NBIM.

Hovedstyret vedtar regelverk som gjelder hele virksomheten i Norges Bank, internrevisjonen og de enkelte virksomhetsområdene. Hovedstyret kan delegere fastsettelsen av felles regelverk til sentralbanksjefen. Sentralbanksjefen fastsetter retningslinjer for sentralbankvirksomheten, mens daglig leder av NBIM fastsetter retningslinjer for kapitalforvaltningen. Innenfor hvert virksomhetsområde skal de daglige lederne sørge for god risikostyring og internkontroll.

Figur 1 Organisasjonskart Norges Bank



Hovedstyrets revisjonsutvalg

Etter sentralbankloven skal hovedstyret ha et revisjonsutvalg (RU). RU har tre medlemmer, valgt blant de eksterne medlemmene i hovedstyret. Utvalget skal hjelpe hovedstyret med å følge opp og kontrollere regnskap, risiko og internkontroll. RU forbereder også saker om internrevisjonens planer og rapporter.

Lederen for RU møter representantskapet én gang i året for å fortelle om utvalgets arbeid og hvordan de vurderer risikostyringen og internkontrollen i Norges Bank. På møtet blir også hovedstyrets plan for internrevisjon lagt frem.

1.3.2 Hovedstyrets protokoller og protokoller fra komiteen for pengepolitikk og finansiell stabilitet

Alle [protokoller fra hovedstyret](#) er lagt frem for representantskapet i samsvar med sentralbankloven. Representantskapet har stilt spørsmål til enkelte saker for å få bedre innsikt i hva hovedstyret har vektlagt i sine vurderinger. Dette har ikke gitt grunnlag for særskilte merknader fra representantskapet.

Alle [protokoller fra komiteen for pengepolitikk og finansiell stabilitet](#) er også lagt frem for representantskapet i samsvar med sentralbankloven, og de er tatt til orientering.

1.3.3 Internkontroll

Internkontrollstruktur

Norges Bank har etablert en internkontrollstruktur etter en modell som er anerkjent praksis i finansinstitusjoner. Modellen viser samhandlingen mellom virksomhetsstyring og internkontroll.

Vurdering av risikosituasjonen og internkontrollen i Norges Bank

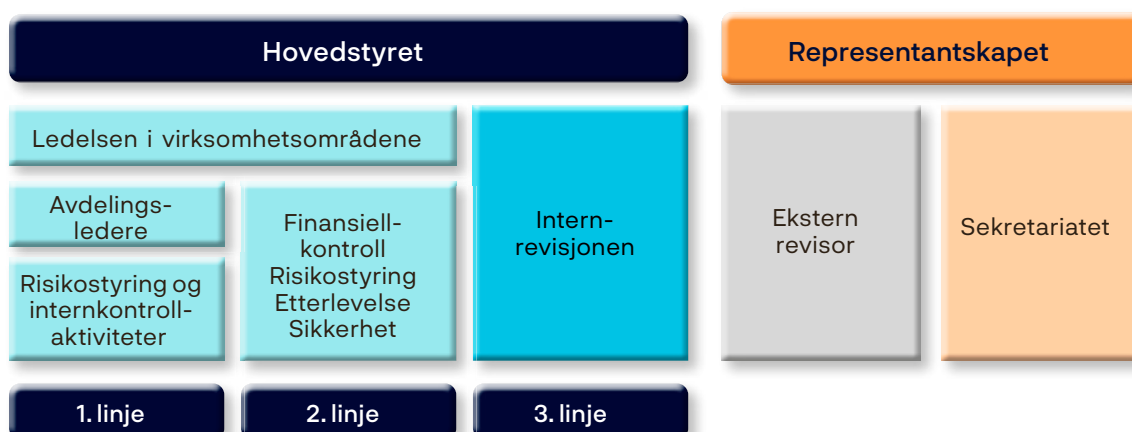
Hovedstyret behandlet i 2025 åtte periodiske rapporter om operasjonell risikostyring, internkontroll og etterlevelse fra virksomhetsområdene. Rapportene er også behandlet i representantskapet, som har tatt dem til etterretning. For representantskapet er denne rapporteringen viktig for arbeidet med tilsynet av banken.

Hovedstyret skal minst en gang årlig foreta en helhetlig systematisk vurdering av risikosituasjonen i Norges Bank og av om risikostyringen og internkontrollen har vært gjennomført på en tilfredsstillende måte. Vurderingene skal oversendes representantskapet.

Hovedstyret rapporterer til representantskapet at:

- Risikostyringen og internkontrollen i Norges Bank er gjennomført på en tilfredsstillende måte.

Figur 2 Kontrollmodellen til Norges Bank



- Den beregnede operasjonelle risikoeksponeringen i kapitalforvaltningen har gjennom året vært innenfor hovedstyrets definerte risikotoleranse.
- Den operasjonelle risikoeksponeringen i sentralbankvirksomheten har vært innenfor hovedstyrets risikotoleranse.
- Styrets sammensetning og kompetanse gir grunnlag for å ivareta kravene i instruksjonen på en god måte.

I behandlingen av den årlige vurderingen av risiko-situasjonen og internkontrollen la vi vekt på at hovedstyret fortsetter å følge opp og vurderer risikostyring og internkontroll på en aktiv måte.

Representantskapet tok hovedstyrets vurdering av risikosituasjonen og internkontrollen i Norges Bank for 2025 til etterretning.

1.3.4 Daglig leder av NBIM, arbeidsavtale

Representantskapet behandlet i februar 2026 den årlige oppfølgingen av arbeidsavtalen mellom hovedstyret og daglig leder av NBIM. Etter hovedstyrets beslutning i mars 2025 ble det inngått ny arbeidsavtale med Nicolai Tangen som daglig leder av NBIM for en periode på fem nye år. Representantskapet er orientert om at alle forpliktelser fra tidligere arbeidsavtale og alle kontrolltiltak er videreført.

Ifølge rapporteringen har Norges Bank fulgt opp de etablerte tredjepartserklæringene og innhentet bekreftelser på at avtalen er overholdt.

Representantskapet tok hovedstyrets oppfølging av arbeidsavtalen til daglig leder av NBIM til etterretning.

1.4 Tilsyn med sentralbankvirksomheten (SBV)

Representantskapet er opptatt av at sentralbanken etterlever oppdraget sitt. Oppdraget er flerdelt. I tillegg til å opprettholde en stabil pengeverdi, skal banken bidra til robuste og effektive finansielle infrastrukturer og betalingssystemer.

Valutareservene er bankens beredskap i internasjonal valuta og skal kunne brukes til transaksjoner i valutamarkedet.

Norges Bank forvalter statsgjelden i samsvar med et mandat fastsatt av Finansdepartementet. Banken skal på bakgrunn av mandatet dekke statens lånebehov, samt forvalte utestående statsgjeld.

1.4.1 Digitale sentralbankpenger (DSP)

Ved behandling av halvårsrapporteringen stilte representantskapet spørsmål om status knyttet til hovedstyrets vurdering av digitale sentralbankpenger (DSP). I desember konkluderte Norges Bank med at det ikke bør innføres digitale sentralbankpenger nå, men at utredningsarbeid skal videreføres, ettersom utviklingen i betalings- og finanssystemet kan gjøre DSP aktuelt senere.

Representantskapet har også utvist interesse for Den europeiske sentralbankens (ESB) arbeid med å få på plass digital euro og hvilke konsekvenser dette har for Norges Banks utredning av digitale sentralbankpenger.

Gjennom årsrapporteringen er vi orientert om at Norges Bank vil fortsette å utrede tokenisering og ulike former for DSP for å være klar til å kunne innføre DSP dersom det er nødvendig. Vi har fått opplyst at det skal komme en rapport fra utredningen og nærmere planer for videre arbeid, primo 2026.

Representantskapet vil følge med på det videre arbeidet.

1.4.2 Fremtidens betalingssystem

Norges Banks oppgjørssystem (NBO)

I Dokument 9 (2024–2025) skrev representantskapet at vi «meiner at arbeidet med det framtidige betalings-systemet er særleg viktig, og at det er ein føresetnad at framtidig organisering sikrar nasjonalt tilsyn med oppgjørssystemet. Dette gjeld ikkje minst i tider med mykje internasjonal uro.»

Representantskapet viser til at Norges Bank i [strategiperioden 2026 til 2028](#) skal «forme fremtidens betalingssystem gjennom et stort løft for å sikre at Norge også fremover har et effektivt og sikkert betalingssystem». En del av dette er å modernisere den sentrale betalingsinfrastrukturen.

Gjennom de faste halvårs- og årsrapporteringene fra banken har vi i 2025 blitt orientert om status på

arbeidet med fremtidens betalingssystem. Banken opplyser at det er arbeidet videre med å utrede deltakelse i Eurosystemets oppgjørssystem (T2), der en første milepæl er en vurdering av om Norges Bank kan oppnå forsvarlig sikkerhet ved å delta. Norges Bank skal ved eventuell deltakelse fortsatt ha eksklusiv kontroll over oppgjøret i norske kroner, likviditetsstyringen og gjennomføringen av pengepolitikken. Det rapporteres at arbeidet med utredningen er mer krevende enn tidligere antatt, særlig knyttet til sikkerhet, nasjonal kontroll, beredskap og tekniske tilpasninger.

Realistisk tidspunkt for en eventuell avtaleinngåelse vurderes nå å være i 2027, med påfølgende gjennomføringsfase i perioden 2027–2032.

I vårt møte i februar 2026 fikk vi en orientering om status på prosjektet hvor banken understreket at den fortsatt vil ha betydelig grad av medbestemmelse ved tilknytning til det europeiske systemet. Representantskapet understreket at saken er av stor betydning og berører nasjonal styring og sikkerhet, og at det derfor er viktig at Norges Bank informerer Finansdepartementet på egnet måte.

Target Instant Payment Settlement

Norges Bank signerte i 2024 en avtale med ESB om å delta i samarbeidet om den europeiske løsningen for realtidsbetalinger (Target Instant Payment Settlement – TIPS). Løsningen innebærer at Norges Bank gjør opp realtidsbetalinger enkeltvis og direkte på eurosystemets tekniske plattform.

SBV rapporterer at det er etablert en ny tidsplan, med oppstart høsten 2028 fremfor våren 2028. Representantskapet er orientert om at planen er formidlet til næringen og danner grunnlaget for videre dialog med bankene. SBV rapporterer videre at det er nødvendig med nærmere avklaring av behovet for systemtilpasninger i forbindelse med overgang til TIPS. Det vil bli foretatt en ny vurdering av tidsplanen i løpet av våren 2026 når nødvendige avklaringer foreligger.

1.4.3 Valutareservene

Valutareservene er bankens beredskap i internasjonal valuta. Valutareservene skal bare brukes til transaksjoner i valutamarkedet som ledd i gjennomføringen av pengepolitikken eller ut fra hensynet til

finansiell stabilitet og for å møte Norges Banks internasjonale forpliktelser.

Reservene består av en renteportefølje, petrobufferportefølje og en aksjeportefølje. Petrobufferporteføljen benyttes ved overføringer til/fra SPU og sørger for en hensiktsmessig håndtering av statens behov for veksling mellom utenlandsk valuta og norske kroner. Renteporteføljen og petrobufferporteføljen forvaltes av SBV, mens NBIM forvalter aksjeporteføljen.

Representantskapet behandler Norges Banks kvartalsvise rapporter om finansiell risiko og forvaltning av valutareservene. Rapportene omtaler avkastning, sammensetning og risikoforhold i porteføljene, samt håndtering av internasjonale forpliktelser. Representantskapet har stilt spørsmål om valutareservene er investert i israelske selskaper og om valutareservene følger samme anbefalinger som etikkrådet gir til banken om forvaltningen av SPU. Banken bekreftet dette. Representantskapet har også spurt om konsekvensene av de midlertidige etiske retningslinjene for SPU for forvaltningen av valutareservene. Videre har representantskapet pekt på at valutareservene har en strategisk aksjeandel på 20 prosent, vesentlig lavere enn i SPU, og har stilt spørsmål om hvilke implikasjoner dette har for geopolitisk risiko.

1.4.4 Sedler og mynt

Representantskapet har over tid vært opptatt av kontanternes rolle i det offentlige betalingssystemet generelt og i beredskapssystemet spesielt.

I strategiperioden 2026–2028 skal Norges Bank arbeide for at alternative løsninger er tilgjengelige i alle betalingssituasjoner, inkludert tilstrekkelig tilgang til kontant tjenester. Norges Bank viser til utredningen i 2024 fra [Betalingsutvalget](#), som har sett på hvordan trygge og enkle betalinger kan sikres for alle fremover. Banken rapporterer at utredningen har bidratt til å tydeliggjøre kontanternes rolle og til å klargjøre forbrukernes rett til å betale med kontanter. Norges Bank opplyser at i første halvår har offentlige og private aktører hatt møter for å sikre at bankene oppfyller kravene om å tilby kontant tjenester. Det rapporteres at Norges Bank og Finanstilsynet følger utviklingen, og at de er i dialog med relevante aktører

for å finne løsninger som sikrer at bankene ivaretar kontantforsyningsplikten.

Representantskapet vil følge med på dette videre.

Som i 2024 rapporteres det også i 2025 at det er utfordringer knyttet til veksling av norske sedler i utlandet, blant annet som følge av bankenes vurdering av risiko for hvitvasking. Norges Bank opplyser at de vurderer ulike tiltak i dialog med Finanstilsynet, samtidig som arbeidet med å sikre etterlevelse av hvitvaskingsregelverket fortsetter. Representantskapet stilte i et møte i september spørsmål om vanskeligheter med tilbakeføring av norske sedler fra utlandet og om Norges Bank vurderer om det er aktuelt å opprette en ordning for kjøp av norske kontanter i utlandet. Banken svarte at det pågår vurderinger.

1.4.5 Oppgaver for staten, statens kontoer i Norges Bank og statsgjeldsforvaltningen

Norges Bank har oppgaver med kontohold i tilknytning til statlige betalinger, statens likviditetsforvaltning og statens gjeld. Oppgavene følger av sentralbankloven og er nærmere regulert i avtale med og mandat fra Finansdepartementet.

Ekstern revisors attestasjonsuttalelse om statens konti i Norges Bank

Gjennom statens konsernkontoordning blir alle statlige midler daglig samlet på konto i Norges Bank. Ved utgangen av 2025 utgjorde innskudd fra statskassen 166 milliarder kroner. Dette utgjør den største gjeldsposten i balansen, sett bort fra innskuddskontoen til SPU. Innskuddet vil likevel variere mye gjennom året som følge av store inn- og utbetalinger over statlige driftskontoer.

Norges Bank er ansvarlig for gjennomføring og oppfølging av kravene i avtalen. Arbeidet utføres innenfor regelverk for økonomistyring i staten, samt retningslinjer for oppgjørskonti i konsernkontosystemet.

Ekstern revisor (Ernst & Young AS (EY)) skal årlig avgi en uavhengig uttalelse til representantskapet om Norges Banks overholdelse av dokumentasjonskravene i avtalen. EY bekrefter at arbeidet er utført i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard ISAE 3000 – Attestasjonsoppdrag som ikke er

revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon.

Attestasjonsuttalelsen for 2025 har en positiv konklusjon. Det betyr at det ikke er funnet avvik som medfører risiko eller behov for oppfølgingstiltak.

Representantskapet har tatt attestasjonsuttalelsen om statlige kontoer i Norges Bank for 2025 til etterretning. Attestasjonsuttalelsen er sendt til Finansdepartementet.

Statsgjeldsforvaltningen

Finansdepartementet har det overordnede ansvaret for forvaltningen av norsk statsgjeld, men alle operative oppgaver er delegert til Norges Bank. Mandatet gir Norges Bank fullmakt til å inngå finansielle avtaler på vegne av departementet, med både ansvar og risiko knyttet til forvaltningen. Hovedmålet er å dekke statens lånebehov til lavest mulig kostnad, innenfor fastsatte risikorammer. Samtidig skal statens låneopptak bidra til et vel-fungerende og effektivt finansmarked i Norge.

Norges Bank skal utarbeide offentlige kvartals- og årsrapporter om statsgjeldsforvaltningen. Det legges vekt på størst mulig åpenhet, så langt det lar seg gjøre innenfor rammene for en forsvarlig og trygg gjennomføring av oppdraget.

Ekstern revisors attestasjonsuttalelse om Norges Banks forvaltning av statsgjelden

Etter anmodning fra Finansdepartementet skal Norges Banks eksterne revisor (EY) årlig avgi en uavhengig attestasjonsuttalelse som dekker mandatsbestemmelsene på området betalinger og regnskapsføring i denne forvaltningen.

Uttalelsen fra EY for 2025 har en positiv konklusjon. Det innebærer at det ikke er funnet avvik som medfører risiko eller behov for oppfølgingstiltak.

Representantskapet har tatt den årlige attestasjonsuttalelsen om forvaltningen av statsgjelden for 2025 til etterretning. Attestasjonsuttalelsen er sendt til Finansdepartementet.

Riksrevisjonen har i tillegg mottatt en rapport fra EY om avtalte kontrollhandlinger knyttet til poster i statsregnskapet for forvaltningen av statsgjelden.

Strategi og låneprogram for 2026

Det årlige låneopptaket blir bestemt ut fra det lånebehovet som er oppgitt i statsbudsjettet. Basert på dette lager [Norges Bank en strategi og et låneprogram](#), der det fremgår hvor mye staten skal låne gjennom statsobligasjoner.

For 2026 er anslått lånebehov i statsbudsjettet 95,6 milliarder kroner. Planlagt låneopptak er av Norges Bank satt til mellom 100 og 110 milliarder kroner.

Representantskapet har tatt strategien og låneprogrammet for statsgjeldsforvaltningen for 2026 til orientering.

1.5 Tilsyn med forvaltningen av Statens pensjonsfond utland

Representantskapet har en rolle i å følge med på at Norges Bank forvalter den operative forvaltningen av Statens pensjonsfond utland (SPU) på en god måte og at det arbeides for å etterstrebe formålet om å sikre en langsiktig forvaltning av inntektene fra Norges olje- og gassressurser, slik at formuen kommer både dagens og fremtidige generasjoner til gode.

1.5.1 Årsrapport om ansvarlig forvaltning

I representantskapsmøtet i februar 2026 ble [årsrapporten om ansvarlig forvaltning](#) behandlet.

Representantskapet var opptatt av metoden for aktsomhetsvurderinger i konfliktområder, og hvordan etiske retningslinjer følges opp når etikkrådet ikke lenger kan anbefale observasjon og utelukkelse av selskaper. Representantskapet var også opptatt av hvilke konsekvenser endrede politiske rammevilkår har for Norges Banks ansvarlige forvaltning blant annet når USA opphever det juridiske grunnlaget for sin klimapolitikk.

1.5.2 Klima

Klimahandlingsplan 2030

Representantskapet er orientert om NBIMs nye klimahandlingsplan. [Klimahandlingsplan 2030](#) bygger videre på klimahandlingsplanen for 2025 og skisserer tiltakene NBIM har til hensikt å gjennomføre for å videreutvikle arbeidet frem mot 2030. I klimahand-

lingsplanen for 2030 vil NBIM fortsette å fremheve koblingene mellom investeringsmålene og arbeid med klima for å bidra til å redusere risiko og øke avkastning. Kjernen i innsatsen vil være aktivt eierskap for å støtte og utfordre porteføljeselskapene til å omstille forretningsmodellene sine til netto null-utslipp innen 2050.

NBIM svarte på representantskapets spørsmål om hvilken påvirkning NBIMs arbeid på klimaområdet kan ha på andre investorer og aktører i finansbransjen. Representantskapet stilte også spørsmål om betydningen av mindre klimaengasjement fra USA.

Tilsynsprosjekt: Håndteringen av klimarisiko i forvaltningen av Statens pensjonsfond utland

Omtale av prosjektet

Som en del av tilsynsplanen for 2025 er det gjennomført et tilsynsprosjekt for vurdering av håndteringen av klimarisiko i Statens pensjonsfond utland (SPU). Prosjektet hensyntar også innspill fra Finansdepartementet om vurdering av Norges Banks etterlevelse av mandatets bestemmelser om klimarisiko. Deloitte AS ble valgt som ekstern rådgiver etter en anbudsrunde.

Om klimarisiko og SPU

Klimarisiko refererer til de økonomiske og finansielle risikoene som følger av klimaendringer. Denne risikoen kan deles inn i fysisk risiko, som omfatter direkte påvirkning forårsaket av klimaendringer som for eksempel ekstremvær, flom, tørke og havnivåstigning, og overgangsrisiko, som kan oppstå ved endringer i teknologi, markedsførhold og regulatoriske forhold.

For SPU er klimarisiko en finansiell risiko som kan påvirke verdien av fondets investeringer.

Klimarisiko skiller seg fra mange andre typer risiko ved at den kan påvirke hele økonomien samtidig, såkalt systemisk risiko. Dette gjør at et fond som SPU, som er investert over hele verden, ikke kan unngå risikoen, men må håndtere den for å sikre at den negative påvirkningen på avkastningen i fondet blir lavest mulig.

Mandatets rammer for klimarisikohåndtering

Forvaltningen av fondet har ett mål og det er å søke å oppnå høyest mulig avkastning innenfor de rammer som gjelder for forvaltningen.

Likevel er det slik at mandatet for SPU krever at Norges Bank skal fastsette prinsipper for styring og måling av klimarisiko, at målingene skal søke å fange opp relevant klimarisiko, og at risikoen skal anslås ved hjelp av forskjellige metoder. Det skal gjennomføres stresstester basert på scenarioer for fremtidig utvikling, inkludert et scenario i samsvar med global oppvarming på 1,5 grader. Mandatet krever også at ansvarlig forvaltningsvirksomhet skal være en integrert del av forvaltningen, og at arbeidet skal baseres på et langsiktig mål om at selskapene i porteføljen innretter virksomheten forenlig med globale netto nullutslipp i tråd med Parisavtalen.

NBIM baserer den praktiske risikohåndteringen i stor grad på eierskapsdialog med selskapene de er investert i. Gjennom denne dialogen og gjennom egne klimahandlingsplaner og forventningsdokumenter forsøker NBIM å påvirke selskapene til omstilling i tråd med Paris-avtalen, uten at dette går på bekostning av målet om å oppnå høyest mulig avkastning. Dette innebærer at klimarisikoen i fondet primært håndteres indirekte gjennom forsøk på påvirkning av selskapenes adferd. Klimarisikoen håndteres også til en viss grad direkte gjennom sammensetningen av investeringsporteføljen, for eksempel gjennom risikobaserte nedslag. Undersøkelsen til Deloitte viser imidlertid at omfanget av risikobaserte nedslag som skyldes klimarisiko er begrenset.

Deloitte påpeker at det på kort sikt kan være målkonflikter som oppstår i forhold til å maksimere avkastningen. For eksempel kan det være slik at NBIM som forvalter oppnår best avkastning på kort sikt ved å investere i et selskap som forårsaker høye klimagassutslipp, mens fondet på lang sikt kan få lavere avkastning fordi resten av porteføljen påvirkes negativt på grunn av klimaendringer.

Rapportens konklusjon

Konklusjonen i rapporten er at Norges Bank har etablert et systematisk rammeverk og en metodikk for håndtering av klimarisiko i SPU. Norges Bank oppfyller mandatets krav knyttet til klimarisiko, og arbeidet som gjøres i stor grad er i samsvar med anbefalt praksis for bransjen. Deloitte har imidlertid noen anbefalinger som omtales nedenfor.

Representantskapets behandling av rapporten

I behandlingen av saken var representantskapet opptatt av at SPU har et langsiktig finansielt mål og at det ikke er en del av bankens mandat at fondet skal bidra til å oppnå særskilte klimamål. Samtidig er representantskapet tilfreds med at Norges Bank oppfyller mandatets krav knyttet til klimarisiko.

Representantskapet fokuserte i behandlingen på hvorvidt arbeidet med ansvarlig forvaltning og aktiv eierskapsutøvelse støtter det overordnede finansielle målet.

Representantskapet tok rapporten fra Deloitte til etterretning og ba om hovedstyrets vurdering av anbefalingene. Etter behandling og vedtak ble rapporten sendt til Finansdepartementet til orientering. Rapporten er offentlig tilgjengelig og ligger ute på [representantskapets nettsider](#).

Deloittes anbefalinger og utdrag fra hovedstyrets svar

Overordnet uttrykker hovedstyret at de er tilfredse med at tilsynsprosjektet bekrefter at Norges Bank oppfyller forvaltningsmandatets krav knyttet til klimarisiko, og at arbeidet i stor grad er i samsvar med anbefalt praksis for bransjen. Hovedstyret svarer også at gjennomgangen bekrefter at de systemer, metoder og prosesser som er utviklet opp over tid, er solide og faglig forankrede. Hovedstyret skriver at en slik ekstern og uavhengig vurdering bidrar til åpenhet og tillit til forvaltningen, og styrker hovedstyrets grunnlag for å vurdere kvaliteten i arbeidet med styring og kontroll med klimarisiko i SPU. Hovedstyret merker seg også at rapporten anerkjenner det systematiske arbeidet med klimarisiko og at det benyttes verktøy og tilnærminger som kan beskrives som beste praksis.

Anbefaling 1: Hovedstyret anbefales å følge opp hvordan NBIM arbeider systematisk med de prioriteringene og satsingsområdene som er beskrevet i klimahandlingsplanen frem til 2030 og virkningene av dette arbeidet. Det anbefales å særlig legge vekt på:

- hvordan NBIM arbeider med forbedring av metoder for måling og scenarioanalyser
- arbeid med fysisk klimarisiko
- integrering av klimarisiko i investeringsbeslutninger, samt
- arbeid for å bedre måle effektene av eierskapsarbeidet

Hovedstyret kommenterer innledningsvis at det i rapporten vurderes som positivt at klimahandlingsplanen adresserer flere av anbefalingene. Videre svarer hovedstyret slik på anbefalingene:

- I arbeidet med forbedring av metoder for måling og scenarioanalyser legger klimahandlingsplanen opp til fortsatt støtte til Network for Greening the Financial System i arbeidet med å utvikle klimascenarioer som hjelper finanssektoren med å forstå politiske veivalg, teknologiske endringer og risiko for investerings- og utlånsporteføljer. NBIM vil stressteste aksjeporteføljen basert på ekstreme klimarelaterte scenarier for å kartlegge sårbarheter og teste robustheten.
- Klimahandlingsplanen inneholder tiltak for å analysere fysisk klimarisiko. Planen integrerer natur- og klimarisiko mer helhetlig, i tråd med den erkjente sammenhengen mellom klimaendringer og tap av naturmangfold.
- Klimahandlingsplanen inneholder flere tiltak knyttet til å utnytte de finansielle mulighetene som følger av klimaendringene og styrke integreringen av klimarisiko i investeringsbeslutninger. Det er en prioritering å styrke koblingen mellom investeringsmålene for forvaltningen og arbeidet med klimaendringer på tvers av risikostyring, investeringer og eierskapsarbeid. NBIM sikter mot å øke investeringene i infrastruktur for fornybar energi og fortsette å arbeide for å nå målet om netto nullutslipp innen 2050 for den unoterte eiendomsporteføljen for å styrke porteføljens risikojusterede avkastning.
- NBIM overvåker resultatene av eierskapsdialogen og fortsetter arbeidet med å utvikle metoder for å måle effekten av eierskapsarbeidet. I klimahandlingsplanen siktes det mot å gjennomføre systematiske gjennomganger av effekten av eierskapsarbeidet. Hovedstyret viser til at Deloitte peker på at det er en risiko for at klimarisiko i deler av porteføljen ikke blir identifisert gjennom de etablerte styrings- og oppfølgingsmekanismene og at det er riktig at NBIM ikke har dialog med alle selskapene i porteføljen, eller gjør konkrete vurderinger om risikobaserte nedslag for alle selskaper. Hovedstyret skriver at selskap med høyest utslipp og høyest klimarisiko i praksis prioriteres.

Hovedstyret vil understreke at dette ikke betyr at andre selskap ikke blir identifisert eller vurdert, men at konkrete tiltak prioriteres der risikoen er størst.

Hovedstyret vil aktivt følge opp arbeidet gjennom NBIMs virksomhetsrapportering til hovedstyret, årlige vurderinger av status for gjennomføring av strategiplan og årlig rapportering om ansvarlig forvaltning.

Anbefaling 2: Hovedstyret anbefales å vurdere om det kan være hensiktsmessig for Norges Bank å definere tydeligere føringer for hva som er akseptabel klimarisiko for SPU.

Hovedstyret svarer at klimarisiko er en vesentlig risiko for SPU, men samtidig bare én av mange risikofaktorer fondet er eksponert mot. Klimarisiko må derfor inngå i den samlede risikohåndteringen innenfor mandatets overordnede finansielle målsetting. Det er mandatet for forvaltningen som setter rammene for hvordan klimarisiko skal håndteres. Bred spredning av investeringene og en begrenset ramme for avvik fra referanseindeksen fastsatt av Finansdepartementet er et viktig utgangspunkt for fondets investeringsstrategi. Investeringene følger referanseindeksen nært, og fondets klimarelaterte risiko vil derfor i store trekk følge av referanseindeksen.

Hovedstyret omtaler fondsmeldingen for 2022 (Meld. St. 9 (2021–2022)) der departementet skriver at fondet ikke skal være et instrument i klimapolitikken, og skal heller ikke forvaltes med sikte på å oppnå andre mål enn høyest mulig avkastning. Videre skriver departementet at det er liten grunn til å tro at klimarisiko blir systematisk feilpriset over tid, og at det er ingen grunn til å anta at fondet har fortrinn eller systematisk bedre informasjon om klimarisiko enn andre investorer. Dette betyr at selv om samlet klimarisiko i det finansielle systemet er høy, kan en ikke forvente et bedre bytteforhold mellom avkastning og risiko ved å endre sammensetningen av referanseindeksen. I tråd med dette skriver departementet i fondsmeldingen 2022 at den ansvarlige forvaltningen og eierskapsutøvelsen vil være sentral i håndteringen av klimarisiko i SPU. Mandatet for forvaltningen stiller derfor krav om at bankens arbeid med ansvarlig forvaltning skal baseres på et langsiktig mål om at selskapene i investeringsporteføljen innretter virksomheten slik at den er forenlig med globale

netto nullutslipp i tråd med Parisavtalen. NBIMs primære virkemiddel for å håndtere fondets klimarisiko vil være aktiv eierskapsutøvelse – dialog med selskaper, stemmegivning og bruk av eierrettigheter – fremfor porteføljetilpasninger. Selskapenes håndtering av klimarisiko kan påvirke selskapenes evne til langsiktig verdiskaping. Arbeidet med ansvarlig forvaltning og aktiv eierskapsutøvelse støtter det overordnede finansielle målet.

Representantskapets behandling av hovedstyrets svar

Representantskapet tok svarene fra hovedstyret på anbefalingene i rapporten til etterretning.

1.5.3 Særskilt eierskap

Gjennom hovedstyrets protokoller orienteres representantskapet om tilrådninger fra etikkrådet. I sitt møte i juni var representantskapet opptatt av hovedstyrets beslutning om å utøve særskilt eierskap i en periode på 5–10 år overfor selskapet Rio Tinto. Det ble stilt spørsmål om lengden på det særskilte eierskapet, og hvor ofte Norges Bank velger en annen tilnærming enn å utelukke selskaper basert på etikkrådets tilrådninger. Representantskapet la vekt på å få belyst grunnlaget for og oppfølgingen av hovedstyrets beslutninger om særskilt eierskap, utover det som var kommunisert i pressemeldinger. Representantskapet ba sekretariatet følge opp hvorvidt det er mulig å føre tilsyn med bankens vurderingsgrunnlag på området, og om det kan kontrolleres at det er hensiktsmessige rutiner på området.

Sekretariatet har gjennomgått etikkrådets tilrådninger om utelukkelse knyttet til de atferdsbaserte kriteriene i perioden januar 2023 til oktober 2025 for å se hvor ofte Norges Bank valgte en annen tilnærming enn etikkrådets anbefaling. Norges Bank valgte en annen tilnærming enn etikkrådets tilrådning i fem av 28 tilfeller. På anmodning fra representantskapet ble hovedstyrets vurderinger om særskilt eierskap for Rio Tinto Group og PetroChina tema på vårt seminar i november. Det ble informert om prosessene og rutineene fra mottak av etikkrådets tilrådning til beslutning i hovedstyret og påfølgende oppfølging. Dette innbefattet også hvordan lengden på eierskapsutøvelsen fastsettes. Vi fikk et godt innblikk i bankens prosesser og rutiner på området.

1.5.4 Ansvarlig forvaltning og etiske rammer ved investeringer i konfliktområder

Representantskapet oversendte i høst sin oppfølging av SPUs investeringer i Israel til Finanskomiteen til orientering.

Representantskapet har over lengre tid vært opptatt av hvordan Norges Bank følger opp investeringene i Israel, spesielt etter at situasjonen på Vestbredden og i Gaza forverret seg. Menon Economics gjennomførte i 2024 et tilsyn på vegne av representantskapet som slo fast at Norges Bank fulgte gjeldende retningslinjer og mandat fra Finansdepartementet.

På grunn av endringer og tiltak som ble innført siden sensommeren 2025, har vi hatt økt behov for tydeligere informasjon om bankens faktiske handlingsrom og praksis, utover det som ble belyst i tilsynsprosjektet fra Menon Economics i 2024. Dette førte til [brevveksling](#) mellom representantskapet og hovedstyret høsten 2025, og innholdet i disse undersøkelsene ble sendt til Finanskomiteen til orientering i november.

Representantskapet var særlig opptatt av hvorfor vi i forbindelse med Menon-prosjektet ikke ble informert om det tilsynelatende større handlingsrommet banken har når det gjelder risikobaserte nedslag og beslutninger uten forutgående anbefaling fra etikkrådet.

I svaret sitt viser Norges Bank til at retningslinjene ikke har endret seg, og at de følger mandat og instruks fra Finansdepartementet. Tiltakene som er gjort etter 1. august 2025 anses å ligge innenfor eksisterende rammer og skyldes økt bevissthet, heller enn endring i rutiner. Banken bekrefter også at risikobaserte nedslag kan besluttes uten etikkrådets anbefaling når det er særskilte hensyn. Hovedstyret er involvert i prinsipp saker. Operative beslutninger tas av NBIM. Banken opplyser også at skjønnsmessige vurderinger alltid har vært en del av forvaltningen, men erkjenner at disse kan ha vært underkommunisert til representantskapet.

Representantskapet var også opptatt av eksterne forvaltere, særlig hvilke kriterier og prosesser som brukes ved valg av eksterne forvaltere. Det ble spesielt spurt om forvalteres tilknytning til politiske myndigheter og om risiko blir tilstrekkelig kartlagt ved ansettelse av forvaltere i Israel. Banken bekrefter at

kartlegging av politisk eksponerte personer inngår i prosessen. I aktuelle tilfeller har informasjon om eierskap og bånd til israelske myndigheter vært kjent, men vurderingene har vært mangelfulle og rutiner gjennomgås nå.

Oppsummert søkte representantskapet større åpenhet, konkrete svar og dokumentasjon på at rutinene for ansvarlig forvaltning og risikohåndtering er tilstrekkelige og etterleves, spesielt i utfordrende og politisk sensitive markeder. Norges Bank forsvarte sine valg og prosesser med henvisning til eksisterende retningslinjer, men var åpne for at kommunikasjon og rutiner kan styrkes fremover.

I etterkant av dette har leder av representantskapet, sammen med direktør for sekretariatet, vært i et møte med utvalget som skal vurdere det etiske rammeverket for SPU. Møtet var et ledd i utvalgets arbeid med informasjonsgrunnlag for utredningen.

Utvalget skal legge frem sin innstilling høsten 2026. Representantskapet legger til grunn at utredningen sendes på høring, og er forberedt på å utarbeide høringsuttalelse.

Representantskapet er i kopi av brev fra Norges Bank til Finansdepartementet informert om at hovedstyret har vedtatt endringer i stillingsinstruks for daglig leder av NBIM, prinsipper for ansvarlig forvaltning og rutiner for godkjenning av markeder, utstedere og instrumenter. Formålet med endringene er blant annet å styrke hovedstyrets oppfølging av ansvarlige forvaltning i situasjoner med forhøyet risiko, som for eksempel i land med krig og konflikt. Som et resultat av innføring av midlertidige etiske retningslinjer fastsatt av departementet 7. november 2025 er det gjort endringer de styrende dokumentene for å reflektere dette.

Representantskapet har fått en egen gjennomgang av hvilke endringer som er gjort.

1.5.5 Unotert eiendom og unotert infrastruktur for fornybar energi

Forvaltningsmandatet fra Finansdepartementet gir NBIM mulighet til å investere inntil syv prosent av fondet i unotert eiendom og inntil to prosent i unotert infrastruktur for fornybar energi. Mandatet åpner for både direkte investeringer og indirekte investeringer

gjennom fondskonstruksjoner i unotert eiendom og unotert infrastruktur for fornybar energi. Hovedstyret har vedtatt flere supplerende risikorammer i investeringsmandatet til leder av NBIM for å ramme inn indirekte investeringer. Representantskapet har vært opptatt av denne investeringsaktiviteten da Finansdepartementet flere ganger har sagt nei til å gi generell adgang til å investere i unoterte aksjer. Departementet har blant annet pekt på høyere kostnader og mindre åpenhet ved slike investeringer. Etter at den første investeringen i en fondsstruktur ble annonsert i august 2024 (Copenhagen Infrastructure Partners) har det i løpet av 2025 blitt gjennomført ytterligere en fondsinvestering innenfor unotert eiendom og en innenfor unotert infrastruktur for fornybar energi.

Representantskapet er gjennom rapportering kjent med at NBIM har investert i en portefølje med studentboliger i Frankrike sammen med et forvaltnings-selskap, der fondet har en eierandel på 40 prosent. Representantskapet har vært opptatt av at dette kan introdusere nye kilder til risiko, som omdømmerisiko.

Det er vedtatt en ny strategi for unotert eiendom og representantskapet har bedt banken om en helhetlig redegjørelse om realaktiva i et senere møte. Det er bedt om at redegjørelsen omfatter innholdet i korrespondansen med Finansdepartementet, herunder forvaltningsstrategi, instruks, fullmakter og krav til rapportering.

Tilsynsprosjekt: Rammeverk og prosesser for, og rapportering om, verdivurdering og avkastningsmåling av unoterte investeringer – svar fra hovedstyret

Omtale av prosjektet

I 2024 ba Finansdepartementet representantskapet om å vurdere en gjennomgang av Norges Banks rammeverk, prosesser og rapportering knyttet til verdivurdering og avkastningsmåling av unoterte investeringer. Representantskapet valgte å gjennomføre prosjektet og BDO ble valgt som ekstern rådgiver.

Representantskapet behandlet [rapporten fra BDO](#) i februarmøtet 2025, og prosjektet ble omtalt i Dokument 9 (2024–2025). Hovedstyrets svar ble behandlet i representantskapets møte i juni 2025 og omtales derfor i denne rapporten.

I rapporten konkluderer BDO med at rammeverket for investeringer i unoterte aktiva er formålstjenlig utformet og ivaretar mandatets krav til verdsetting og avkastningsmåling. BDO mener at både den interne og eksterne rapporteringen av avkastningsmåling virker å være omfattende og i tråd med kravene i gjeldende mandat.

BDOs anbefaling følger nedenfor sammen med utdrag fra hovedstyrets svar

BDO anbefaler hovedstyret å utvide informasjonen i den eksterne rapporteringen om relativ avkastning.

Hovedstyret svarer at de ser det som viktig at årsrapporten gir god og detaljert informasjon. Det er en praktisk utfordring knyttet til anbefalingen at NBIMs interne «performance benchmark» bygger på indeksdata fra en ekstern leverandør (MSCI), som først publiseres 2–3 måneder etter publisering av bankens årsrapport. Det er etablert praksis at NBIM publiserer informasjon om relativ avkastning på sin nettside når aktuelle indeksdata foreligger. Dette publiseres sammen med den årlige GIPS-rapporten. Årsrapport og informasjon på NBIMs nettside vil dermed dekke informasjonen i sum, med noe tidsavvik.

Hovedstyret opplyser at de likevel vil be NBIM vurdere å gi mer informasjon om måling av relativ avkastning i årsrapporteringen, og henvise til ytterligere informasjon på nettsidene.

Representantskapets behandling av hovedstyrets svar

I behandlingen av hovedstyrets svar stilte representantskapet spørsmål om eksterne verdsettere og oppfølging av deres arbeid, metodikk og konklusjoner.

Representantskapet tok svarene på både anbefalingen i rapporten og tilleggsspørsmålene til etterretning.

1.6 Tilsyn med oppgaver som er felles for virksomhetsområdene

1.6.1 Humankapital og arbeidsmiljø

Tilsynsprosjekt: Forvaltning av humankapital i Norges Bank

Omtale av prosjektet

Prosjektet var en evaluering av Norges Banks forvaltning av humankapital i SBV og NBIM. Formålet var å vurdere strategier, prosesser og praksis for å tiltrekke, utvikle og beholde kompetanse, samt kartlegge livsløpet til en ansatt og vurdere etterlevelse opp mot beste praksis. Menon Economics (Menon) ble valgt som leverandør av prosjektet.

Rapporten til Menon viser at forvaltningen av humankapital i SBV og NBIM vurderes som svært god og i tråd med beste praksis. Strategiene er tydelig innrettet mot å tiltrekke, utvikle og beholde kompetanse, og dette følges systematisk opp. Begge virksomhetsområdene har gode programmer for kompetanseutvikling. Rapporten identifiserer samtidig enkelte utfordringer, som at andelen ansatte i administrative roller er høyere enn gjennomsnittet i offentlige virksomheter, at kvinnerepresentasjonen i NBIMs mellomlederlag er lavere enn i toppledelsen, og at turnover er høyere blant yngre ansatte i begge virksomhetsområdene. Lav mobilitet blant erfarne ledere bidrar til stabilitet, men kan også begrense utviklingsmulighetene for yngre ledertalenter.

I behandlingen av rapporten merket representantskapet seg den overordnede konklusjonen om at forvaltningen av humankapital i Norges Bank er god og i tråd med beste praksis. Menon svarte på representantskapets spørsmål om karrieremuligheter i banken, i hvilken grad det jobbes med etterfølgerplanlegging, kjønnsbalanse på ledernivå og samhandling mellom hovedkontoret og utekontorene i NBIM. Det ble også stilt spørsmål om kulturbygging og om stabilitet kan gå på bekostning av fornyelse.

Representantskapet tok gjennomgangen av forvaltningen av humankapital i Norges Bank til etterretning og ba om hovedstyrets tilbakemelding på observasjonene og anbefalingene.

Menons anbefalinger følger nedenfor sammen med utdrag fra hovedstyrets svar:

Hovedstyret svarer at de deler Menons syn på Norges Banks evne til å tiltrekke, utvikle og beholde kompetanse for å fylle sitt samfunnsoppdrag på kort og lang sikt. Det legges vekt på at banken har gode prosesser for å rekruttere, utvikle og beholde riktig kompetanse og hovedstyret er tilfreds med at Menons rapport beskriver forvaltningen av kompetanse i SBV og NBIM som svært god.

Samlet sett vurderes ressursfordelingen i Norges Bank å være i samsvar med strategiske valg for virksomheten. Hovedstyret tar aktivt del i utarbeidelse og oppfølging av Norges Bank strategi. I ny strategiperiode vil kompetansebehov sett i forhold til ny strategi være sentralt.

Hovedstyret er enig i Menons betraktninger om risikoen for lav mobilitet i ledergrupper og viser til at Norges Bank har satt i verk flere utviklingstiltak med sikte på kompetansebygging på alle nivåer i organisasjonen, inkludert lederutvikling.

Anbefaling 1: Hovedstyret anbefales å vurdere i hvilken grad det er behov for å redusere omfang av administrative ansatte og rekruttere flere faglige ansatte.

Menon har delt de ansatte i gruppene «administrasjon» og «produksjon». Hovedstyret stiller spørsmål ved denne inndelingen. Menon har også brukt offentlig forvaltning som et referansemål. Hovedstyret mener at dette alene ikke gir et fullt ut dekkende bilde av hva som vil være riktig ressursallokering i banken. De viser til at det gjøres jevnlig undersøkelser av ressursbruken i nordiske sentralbanker. Der er Norges Banks ressursbruk innenfor både administrative støttefunksjoner og på områdene risikostyring, kontroll og etterlevelse på linje med de øvrige sentralbankene. Hovedstyret viser også til at de løpende følger opp faktisk ressursbruk gjennom virksomhetsrapportering fra administrasjonen. Særskilte utfordringer beskrives i regelmessige risikorapporter.

Det er hovedstyrets vurdering at begge virksomhetsområder har stor oppmerksomhet om å løpende tilpasse ressursallokeringen til den strategien og de ambisjonene som settes. Hovedstyret mener derfor at spørsmålet om fordelingen mellom administrative

og faglige ansatte er ivarettatt gjennom bankens løpende virksomhetsstyring. Hovedstyret vil fortsatt følge med på dette.

Anbefaling 2, SBV: Hovedstyret, sammen med sentralbanksjefen, anbefales å vurdere hvorvidt dagens organisasjon i for stor grad prioriterer stabiliteten blant ledere på bekostning av å fremme og beholde yngre ledertalenter.

I sitt svar viser hovedstyret til at Menon peker på en generell problemstilling som vil gjelde mange organisasjoner; avveining mellom hensynet til stabilitet og mobilitet. Det kan, som rapporten påpeker, være en utfordring at lav mobilitet blant ledere hindrer yngre ledertalenters karrieremuligheter. Banken har iverksatt flere tiltak for å håndtere denne problemstillingen. Hovedstyret merker seg at ambulerende trekkes frem av enkelte intervjuobjekter som en viktig mulighet som utnyttes for lite. Hovedstyret skriver at både SBV og NBIM har satt klare lederforventninger. Når lederverdiene og forventninger etterleves, ser hovedstyret erfaring og senioritet som en styrke.

Banken har etterfølgerplanlegging som søker å identifisere stedfortredere og etterfølgere til nøkkelposisjoner. Gjennom disse prosessene er det et mål å utvikle kompetente ledergrupper med en bredest mulig sammensetning på tvers av alder og kjønn. Hovedstyret ønsker en ytterligere systematisering av dette arbeidet i løpet av neste strategiperiode.

Anbefaling 3, NBIM: Hovedstyret anbefales å innlede en dialog med lederen av NBIM om hvordan prioriteringen av egenutviklede IT-løsninger og tilhørende organisering påvirker den langsiktige ressursfordelingen mellom administrativ stab, IT og investeringsområdene.

Hovedstyret svarer at NBIMs kjernevirksomhet i stor grad er teknologidrevet, og teknologiutvikling inngår som en integrert del av organisasjonsutviklingen. Store teknologiske endringer gir stadig mulighet for bruk av nye IT-verktøy i investeringsbeslutningene. Bruken av kunstig intelligens påvirker innretningen på arbeidsoppgaver, hvor behov og sammensetning av kompetanse er i endring. Utviklingen stiller krav til NBIMs evne til omstilling og kompetanseforvaltning.

Som en konsekvens av utviklingen, er deler av IT-kompetansen flyttet fra en tradisjonell sentral IT-enhet («administrasjon») og ut som mer dedikerte ressurser til organisasjonens førstelinje («produksjon»). Hovedstyret opplyser at for å møte den økende cyber-trusselen har strategien vært at NBIM i mest mulig grad selv kontrollerer, drifter og utvikler teknologimiljøet. Ved siden av å gi store fordeler ved evne til rask implementering av systemendringer, reduseres antall tredjepartsaktører, noe som bidrar til et mer oversiktlig og helhetlig IT-kontrollmiljø. Det er hovedstyrets syn at organiseringen av IT i NBIM er godt forankret i NBIMs strategi.

Representantskapets behandling av hovedstyret svar

Representantskapet stilte spørsmål om hovedstyret ser en risiko for at utvikling av egne applikasjoner i NBIM kan gå utover kjerneoppgaver. Nestleder i NBIM svarte at NBIM har insourcet mye av IT-virksomheten de siste tre årene ved å ta ned konsulentbruken og øke antall IT-medarbeidere, da IT er en integrert del av kjernevirksomheten.

Representantskapet tok hovedstyrets svar på tilsynsgjennomgang om forvaltning av humankapital i Norges Bank til etterretning.

Arbeidsmiljøutvalget (AMU)

Sentralbanksjefen og hovedverneombudet ambulerer annethvert år på å lede AMU. I 2024 ledet sentralbanksjefen AMU. Årsrapporten for 2024 ble presentert for representantskapet i juni 2025. Hovedverneombudet ga utfyllende kommentarer. Representantskapet stilte spørsmål om AMUs arbeidsform. Det ble også stilt spørsmål om fortetting av lokaler ikke lenger er en utfordring siden det ikke var nevnt i rapporten, men som har vært et tema tidligere år.

Representantskapet tok rapporten til orientering.

1.6.2 Praktisering av offentlighetsloven

Representantskapet rapporterte i fjorårets rapport om at det i 2026 vil være et tilsynsprosjekt om Norges Banks praktisering av offentlighetsloven. I møtet i mars besluttet vi, for å få et bedre grunnlag for tilsynet, å be hovedstyret om en skriftlig redegjørelse for hvordan Norges Bank praktiserer offentlighetsloven. Det ble bedt om informasjon om behandlingen av innsynsbegjæringer og rollen til kommunikasjons-

enhetene i avgjørelser om innsyn eller avslag. Representantskapet ba også om en beskrivelse av rammeverket for eierskaps- og selskapsdialog og hvordan dette praktiseres.

Hovedstyrets svarbrev ble behandlet i representantskapets møte i juni. Banken orienterte grundig om:

- hvordan banken sørger for systematisk tilnærming til skjønnsutøvelse/avveininger som må gjøres i slike saker
- kompetanse og opplæring på området og
- dialogen og kommunikasjonskanalen NBIM har med selskapene.

Representantskapet merket seg at hovedstyret vil vurdere om det kan være grunn til å gi tydeligere retningslinjer for bankens to virksomhetsområder for hva som anses som bankens forretningsmessige forhold. Representantskapet ønsker å bli holdt orientert når hovedstyret har gjort denne vurderingen.

1.6.3 Praktisering av begge målformer

Etter anmodning fra representantskapet orienterte Norges Bank i mars 2025 om Språkrådets tilsynsrapport fra 2023 som handlet om at banken (og flere andre statsorgan) ikke oppfylte minstekravet for andel tekst på nynorsk. Banken redegjorde for Språkrådets beregningsmåte, forbedringstiltak og planen for å oppfylle lovkravet. Representantskapet ba om en redegjørelse av status i arbeidet med tiltakene i møtet i februar 2026. I møtet orienterte banken om status i arbeidet med tiltakene for å øke bruken av nynorsk i allment tilgjengelige dokumenter. Representantskapet påpekte at ambisjonsnivået på 25 prosent er et minimumskrav, og stilte spørsmål om NBIMs nettsider inngår i målingen. Representantskapet var også opptatt av at mer nynorskkompetanse i banken ville være en styrke.

1.6.4 IT-området

Tilsynsprosjekt: Hovedstyrets styring og kontroll på IT-området

Omtale av prosjektet

Rådgivningsselskapet Advisense ble engasjert for å gjennomføre en uavhengig vurdering av hovedstyrets styring og kontroll på IT-området og porteføljestyring. Prosjektet omfattet hvordan hovedstyrets beslutninger og prinsipper følges opp i

virksomhetsområdene SBV og NBIM, og om hovedstyret har tilstrekkelig grad av helhetlig styring og kontroll. Gjennomgangen ble utført med utgangspunkt i COBIT 2019-rammeverket, et internasjonalt anerkjent rammeverk for IT-styring og kontroll.

Adviseense konkluderer med at det er etablert en god struktur for IT-styring og kontroll. Det er tydelig ansvarsdeling og gode prosesser for etterlevelse av lovpålagte krav, og strategiprosessen er godt integrert i virksomhetsområdene. Samtidig er det identifisert seks forbedringsområder.

Utdrag av Adviseense sine anbefalinger følger nedenfor sammen med utdrag fra hovedstyrets svar.

Anbefaling 1, strategiske mål og prinsipper:

Hovedstyret anbefales å:

- vurdere om satsingene i strategidokumentene bør være tydeligere når det kommer til konkrete målbilder for å lette prioritering av prosjekter og oppfølging av fremskritt.
- vurdere behovet for en samlet vurdering av godkjente prosjekter, initiativer og aktiviteter opp mot hver enkelt strategisk satsing. Det bør ses på om de kombinerte gevinstene fra prosjektene, initiativer og aktiviteter er tilstrekkelige for å drive virksomhetsområdene frem mot de strategiske målsetningene.
- vurdere hvorvidt alle hovedstyremedlemmer skal delta på alle strategiseminarer eller om enkelte medlemmer bør involveres på et senere tidspunkt for å ivareta en kritisk distanse fra strategiprosessen.

I sitt svar redegjør hovedstyret for strategiprosessen gjennom årlige handlingsplaner. Hovedstyret viser til at styring og kontroll med IT i NBIM har endret seg fra tradisjonell prosjektstyring til kontinuerlig forbedring og oppfølging i linjen, som skiller seg vesentlig fra prosjekt- og porteføljelogikken i COBIT 2019. Videre fremgår det at Norges Bank i forbindelse med implementeringen av Strategi 28 arbeider med å konkretisere målbilder for de ulike ambisjonsområdene, og at hovedstyret i lys av dette vil vurdere behovet for videreutvikling av styrerapportering. Det fremholdes at hovedstyrets representanter fra administrasjonen naturlig vil være mer involvert i utarbeidelse av premissene for

strategiarbeidet i Norges Bank enn de eksterne medlemmene. De eksterne medlemmene vil dermed kunne ivareta et «utenfra og inn»-blikk på strategiarbeidet.

Anbefaling 2, roller og ansvar: Hovedstyret anbefales å vurdere om det er behov for å etablere et styrings- og underutvalg for IT for å utfylle revisjonsutvalgets arbeid.

Til denne anbefalingen viser hovedstyret til at avdelingsdirektør for IT i SBV og direktør for teknologi og drift i NBIM er medlemmer av respektive ledergrupper og rapporterer til henholdsvis sentralbanksjefen og daglig leder av NBIM. Hovedstyret vurderer at oppfølging av IT-relaterte saker best ivaretas som en integrert del av annen regulær virksomhets- og risikorapportering. Videre opplyses det at revisjonsutvalget har særskilt oppmerksomhet på operasjonell risiko i prosjekter og at det ikke planlegges å etablere et eget underutvalg for IT.

Anbefaling 3, prioritering, inkludert effektiv

ressursbruk: Hovedstyret anbefales å vurdere om satsinger nedfelt i strategidokumentene til NBIM og SBV skal knyttes tettere til pågående prosjekter og initiativer. Dersom hver satsing kan kobles til en underliggende portefølje av prosjekter, initiativer og aktiviteter, vil det tydeliggjøre for hovedstyret om ressursbruken, prioriteringer og sammensetningen av prosjekter og tiltak er tilstrekkelig for å oppnå strategiske målsetninger.

Hovedstyret opplyser at handlingsplanen er godt forankret gjennom linjeorganisasjonens aktive medvirkning i utviklingen. Hovedstyret mener videre at det er et linjeansvar å påse at organisasjonen arbeider i henhold til handlingsplanene.

Anbefaling 4, risikovurdering og sikkerhet: Hovedstyret anbefales å fortsette å prioritere videreutvikling av risikorapportering fra både SBV og NBIM. En sentral del av denne videreutviklingen bør være hvordan et overordnet risikobilde best kan presenteres til hovedstyret. Dette kan oppnås ved at hovedstyret og virksomhetsområdene etablerer en felles forståelse av formål, presisjonsnivå og abstraksjonsnivå. Risikoer og tiltak som er eller skal iverksettes bør beskrives tydelig, slik at sammenhengen mellom risiko og effekt fremgår klart.

Hovedstyret svarer at rapporteringen av operasjonell risiko er gjenstand for regelmessig vurdering og oppdatering, sist gjennomgått i 2024. Det nylig justerte rapporteringsformatet legger opp til et tydeligere fokus på viktige endringer og utviklingstrekk, samt en bedre fremstilling av det helhetlige risikobildet, med færre detaljer enn tidligere. Formålet har vært å sikre at de vesentligste risikoene kommer tydelig frem for hovedstyret, samt å legge til rette for et mest mulig ensartet rapporteringsformat mellom virksomhetsområdene. Begge rapportene angir en totalvurdering av hver risikokategori, basert på underliggende faktorer. Hovedstyrets oppfatning er at rapporteringen i sin helhet gir en god presentasjon av det overordnede risikobildet og et godt grunnlag for hovedstyrets oppfølging av risiko. Det vil fortsatt legges vekt på at risikobeskrivelsene er lett forståelige, presise, og på et hensiktsmessig abstraksjonsnivå.

Anbefaling 5, gevinstrealisering: Hovedstyret anbefales å vurdere å beskrive mer eksplisitt hvilke gevinster man ønsker å realisere gjennom de strategiske satsingene i strategidokumentene, og hvordan og når status for gevinstrealisering skal rapporteres. Denne anbefalingen bør ses i sammenheng med anbefalingen under strategiske mål og prinsipper.

Hovedstyret viser til at de mottar informasjon om gevinstrealisering for større prosjekter gjennom den ordinære virksomhetsrapporteringen. Hovedstyret merker seg anbefalingen og vil løpende vurdere behovet.

Anbefaling 6, ytelsesmåling, evaluering og rapportering: Hovedstyret anbefales å:

- vurdere om variasjonen i detaljnivå i rapporteringen av strategiske satsinger er hensiktsmessig og nødvendig, eller om rapportene bør samordnes i større grad mellom SBV og NBIM for å gi et mer konsistent og helhetlig styringsbilde. Det pekes på at virksomhetsrapporteringen fra NBIM er vurdert som for lite detaljert til at hovedstyret får tilstrekkelig oversikt over utviklingen mot strategiske mål.
- vurdere om det finnes satsinger der bruk av kvantitative måleindikatorer vil kunne bedre hovedstyrets innsikt i utviklingen.

- vurdere hvordan status på særskilte strategiske satsinger presenteres, samt frekvensen på slik rapportering for å gi tilstrekkelig oversikt over utviklingen av store/viktige initiativer.

Hovedstyret opplyser at de merker seg anbefalingen og vil løpende vurdere behovet for videreutvikling av rapportering fra større satsinger for inneværende strategiperiode. For NBIM fremholdes det at virksomhetsrapporteringen gir hovedstyret regelmessig innsikt i fremdriften i implementeringen av strategien. Rapporteringen suppleres med utfyllende informasjon gjennom andre rapporter, inkludert rapportering om budsjettstatus. For større satsinger eller prinsipielle avklaringer vil hovedstyret som regel få enkelt saker til behandling eller orienteres særskilt. Hovedstyret opplyser videre at formatet for virksomhetsrapporteringen fra NBIM vil bli videreutviklet for rapporteringen av Strategi 28, og at rapportens innspill vil bli hensyntatt i den videre utviklingen av bankens interne rapportering.

Representantskapets behandling av hovedstyrets svar

I representantskapets møte i februar 2026 redegjorde banken for hovedstyrets svarbrev og svarte på spørsmål fra representantskapet om hvordan hovedstyret videreutvikler sin kompetanse på IT-området, herunder kunstig intelligens. Representantskapet stilte også spørsmål om hva som er forbedringsområdene knyttet til porteføljestyring.

Representantskapet tok hovedstyrets svar og redegjørelsen fra banken til etterretning.

1.6.5 Bruk av kunstig intelligens

Representantskapet er opptatt av risiko knyttet til bruk av kunstig intelligens (KI) og at Norges Bank implementerer bruk av KI på en sikker måte. Gjennom ordinær rapportering er vi orientert om bruk av KI i både SBV og NBIM.

SBV beskriver KI som et område i utvikling med både muligheter og nye risikoer. Retningslinjer for ansvarlig utvikling og bruk er etablert, basert på anerkjente rammeverk, og det pågår et prosjekt for styring og kontroll. KI inngår i arbeidet med informasjonsikkerhet og personvern, og det er innført tiltak for god kontroll av databehandlingsprosesser. Arbeidet

med å håndtere KI-relaterte risikoer fortsetter i 2026. Alle ansatte har fått opplæring i etisk og ansvarlig bruk.

NBIM ser kunstig intelligens som en del av det operasjonelle risikobildet. KI-relaterte risikoer håndteres og rapporteres på lik linje med annen operasjonell risiko i henhold til etablert rammeverk. Flere KI-assisterte prosesser gir nye sårbarheter, spesielt rundt datakvalitet, utvikling og avhengighet til eksterne aktører. Risikoen knyttet til KI er vurdert til et moderat nivå, men det er knyttet stor usikkerhet til denne vurderingen. NBIM følger opp personvernregler og nye europeiske KI-reguleringer som en del av risikovurderingsprosessen.

I behandlingen av NBIMs kvartalsrapportering har representantskapet stilt spørsmål om bruken av KI, om fondet er i front når det gjelder bruken av KI og hvilke risikovurderinger NBIM gjør seg. Den faste komiteen har bedt om en presentasjon om bankens bruk av KI på et av representantskapets seminar.

1.6.6 Personvern

Representantskapet er gjennom årlig rapportering orientert om Norges Banks arbeid med personvern. SBV beskriver at personvernrisikoen i stor grad drives av den strategiske satsingen på ny teknologi og utvidet databruk, der også bruken av tjenester fra amerikanske leverandører utgjør en sårbarhet. Det gjennomføres obligatorisk personvernopplæring og målrettet undervisning for ansatte i risikoutsatte funksjoner. Arbeidet med personvern koordineres gjennom jevnlig samordningsmøter med NBIM. Det arbeides kontinuerlig med å identifisere og håndtere risiko ved behandling av personopplysninger.

For kapitalforvaltningen er representantskapet orientert om at NBIM løpende vurderer risiko knyttet til både bruk av KI og behandling av personopplysninger, og setter inn risikoreduserende tiltak der det er nødvendig. Ansatte med særskilte oppgaver får målrettet opplæring, og kontrollmiljøet vurderes som tilfredsstillende gjennom interne vurderinger og eksterne rammeverk. Det opplyses at NBIM har etablert et robust rammeverk for å vurdere personvern i KI-løsninger og arbeider aktivt for å sikre en tilfredsstillende kontroll med personvernrisiko.

1.6.7 Hvitvasking

Norges Bank vurderer den generelle risikoen for at Norges Bank i sin virksomhet er involvert i hvitvasking som lav. Banken har samtidig gjort rede for at risikoen er noe høyere knyttet til veksling av utgåtte og skadde sedler. I 2025 er det behandlet i underkant av 20 000 vekslingssaker der 33 er rapportert til Økokrim som mistenkelige transaksjoner. De to siste årene har private banker deponert avviklede kundemidler til Norges Bank fordi eier av midlene ikke har legitimert seg i henhold til krav i hvitvaskingsregelverket (deponering i gjeldshøve).

Hvitvaskingsrisikoen i kapitalforvaltningen vurderes også som lav. Norges Bank opplyser at NBIM ikke tilbyr produkter eller tjenester i markedet og ikke er eksponert for hvitvaskingsrisiko fra kunder eller klienter. Hvitvaskingsrisiko vil i hovedsak relatere seg til unoterte transaksjoner og tredjeparter, og vil i stor grad være av omdømmemessig karakter som følge av å bli assosiert med hvitvasking.

1.6.8 Godtgjørelsesordninger for de ansatte

I juni behandlet representantskapet årlige rapporter om godtgjørelsesordningene i virksomhetsområdene og bekreftelse fra internrevisjonen. Det følger av mandatet for SPU at forskrift til verdipapirfondloven gjelder med nødvendige tilpasninger. Hovedstyret har også valgt å legge forskriften til grunn for godtgjørelsesordningen i SBV.

I samsvar med forskriften er praktiseringen av virksomhetenes godtgjørelsesordninger omtalt i rapportene, og internrevisjonen har gjort en uavhengig kontroll av om regelverket er fulgt. Internrevisjonen uttalte at godtgjørelsesordningene blir praktisert i samsvar med prinsipper fastsatt av hovedstyret og relevante bestemmelser i forskrift til verdipapirfondloven. Under behandlingen av saken svarte leder og nestleder i NBIM på spørsmål fra representantskapet om insentiveffektene av tilbakeholdt beløp fra tidligere perioder for de som fratrer stilling i NBIM (clawback). Det ble også stilt spørsmål om i hvilken grad NBIM får rekruttert ønsket kompetanse i dag i forhold til tidligere år.

Representantskapet tok de årlige rapportene og internrevisjonens bekreftelser til orientering.

KAPITTEL 2

Årsregnskap og budsjett for Norges Bank

I den årlige uttalelsen til Stortinget skal representantskapet orientere om arbeidet med å vedta budsjettet og godkjenne regnskapet til Norges Bank, som etter sentralbankloven er representantskapets oppgave.

Oppfølgingen av rapporteringen til hovedstyret om ressursbruk sammenlignet med det vedtatte budsjettet og vedtaket om disponering av årsresultat og utviklingen i egenkapitalen til banken, er beskrevet i dette kapittelet.

Regnskapsrapporteringen om resultatet av forvaltningen av Statens pensjonsfond utland (SPU) inngår i årsregnskapet til Norges Bank som egen noteinformasjon. Årsregnskapet for 2025 omtales før budsjettet for 2026.

2.1 Norges Banks årsregnskap

2.1.1 Rammer for utarbeidelse og godkjenning

Etter sentralbankloven skal hovedstyret hvert år «utarbeide årsberetning og årsregnskap. Årsregnskapet skal godkjennes av representantskapet og sammen med års- og revisjonsberetning sendes departementet og meddeles Stortinget».

Det står også at «Norges Bank skal utarbeide årsregnskap og årsberetning etter regnskapslovens bestemmelser med de unntak og tillegg som følger av dette regelverket. Norges Bank skal følge regnskapslovens bestemmelser for store foretak».

I [Bestemmelser om årsregnskap mv. for Norges Bank](#) (regnskapsinstruksen) har Finansdepartementet detaljert reglene og bestemt at Norges Banks regnskap skal utarbeides i samsvar med internasjonale regnskapsstandarter, med de tillegg og unntak som følger av regnskapsloven og regnskapsinstruksen.

I praksis betyr dette at Norges Bank benytter den internasjonale regnskapsstandarten IFRS (International Financial Reporting Standards).

2.1.2 Godkjent årsregnskap for 2025

Hovedstyret har utarbeidet [årsmelding og årsregnskap for 2025](#) med forslag til disponering av årets resultat. Dette er lagt frem for representantskapet.

Representantskapets vedtak om årsregnskapet til Norges Bank i møte 26. februar 2025 er tatt inn i årsrapporten til Norges Bank:

Representantskapet tar hovedstyrets årsberetning for 2025 til etterretning.

Representantskapet tar revisors beretning og uavhengig attestasjonsuttalelse på Norges Banks rapportering på utvalgte bærekraftsindikatorer til etterretning.

Representantskapet godkjenner Norges Banks årsregnskap for 2025.

Totalresultatet på -26,2 milliarder kroner disponeres i tråd med «Retningslinjer for avsetning og disponering av Norges Banks overskudd» ved at 26,2 milliarder kroner overføres fra kursreguleringsfondet. Fra overføringsfondet overføres en tredjedel – 20,1 milliarder kroner – til statskassen.

Etter sentralbankloven skal Norges Bank ha tilstrekkelig egenkapital til å oppfylle formålet til banken. I årsrapporten for 2025 bekrefter hovedstyret dette. Ved årsskiftet var egenkapitalen på 341 milliarder kroner, mot 387 milliarder kroner i fjor. Ekskludert verdien av SPU, gir dette en egenkapitalandel på

36,6 prosent ved utgangen av 2025, mot 39,5 prosent ved utgangen av 2024. Egenkapitalen består av et kursreguleringsfond og et overføringsfond. Kursreguleringsfondet utgjør bankens bundne egenkapital, og overføringsfondet utgjør grunnlaget for overføring til statskassen. Ved utgangen av 2025 var kursreguleringsfondet på 301 milliarder kroner og overføringsfondet på 40 milliarder kroner, mot henholdsvis 327 milliarder kroner og 60 milliarder kroner ved utgangen av 2024.

2.1.3 Resultat av forvaltningen av SPU

Finansdepartementet plasserer fondsmidlene til forvaltning i SPU som et kroneinnskudd på en særskilt konto i Norges Bank (kronekontoen). Norges Bank skal plassere kroneinnskuddet i en investeringsportefølje bestående av aksjer, obligasjoner, fast eiendom, infrastruktur for fornybar energi, kontantinnskudd og andre finansielle eiendeler. Verdien av kronekontoen skal svare til netto bokført verdi av investeringsporteføljen.

Kroneinnskuddet per 31. desember 2025 var 21 268 milliarder kroner, en økning i verdi på 1 526 milliarder kroner fra 2024. Tilførsel av kapital fra staten økte verdien med 327 milliarder kroner, mens en sterkere kronekurs mot valutaene fondet er investert i bidro til å redusere verdien med 1 155 milliarder kroner. Den relative avkastningen var negativ med -0,28 prosentpoeng målt mot referanseindeksen til Finansdepartementet. Fondets avkastning i 2025 var 2 362 milliarder kroner i regnskapsmessig resultat før gevinst/tap valuta, som svarer til 15,1 prosent før fradrag av forvaltningsgodtgjørelse på 7,5 milliarder kroner.

Avkastningen i 2025 fordeler seg slik:

- Aksjer 19,3 prosent
- Rentepapirer 5,4 prosent
- Unotert eiendom 4,4 prosent
- Unotert infrastruktur for fornybar energi 18,1 prosent

Investeringene var ved utgangen av året fordelt med 71,3 prosent i aksjer, 26,5 prosent i rentepapirer, 1,7 prosent i unotert eiendom og 0,4 prosent i unotert infrastruktur for fornybar energi.

Den negative relative avkastningen kommer fra strategiene for verdipapirseleksjon og allokering. Innenfor allokering er det særlig eiendomsinvesteringene som bidrar negativt.

Det er Finansdepartementet som bestemmer rammen for forvaltningsgodtgjørelse. Forvaltningsgodtgjørelsen i 2025 var 7 537 millioner kroner, mot 7 390 millioner kroner i 2024.

Regnskapsrapporteringen om forvaltningen av SPU er en del av årsregnskapet til Norges Bank og blir presentert i note 20 i årsrapporten. I tillegg blir det gitt ut en egen [årsrapport om forvaltningen av SPU](#) som representantskapet behandler.

2.1.4 Ekstern revisors uttalelser om Norges Banks regnskapsrapportering

Et viktig grunnlag for representantskapet i forbindelse med godkjenning av årsregnskapet til Norges Bank er arbeidet til ekstern revisor. Revisor har ulike oppgaver gjennom regnskapsåret. Tabell 1 viser en overordnet oversikt over disse.

Ekstern revisor rapporterer til representantskapet om revisjonsarbeidet i forbindelse med behandlingen av årsregnskapet. Rapporten beskriver aktiviteter som er gjennomført for å kunne gi en konklusjon om årsregnskapet for 2025.

Konklusjonen fra ekstern revisor står i årsrapporten til Norges Bank:

«Vi har revidert årsregnskapet for Norges Bank som består av balanse per 31. desember 2025, resultatregnskap, oppstilling over endringer i egenkapital og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder vesentlige opplysninger om regnskapsprinsipper. Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og gir årsregnskapet et rettvisende bilde av Norges Banks finansielle stilling per 31. desember 2025 og av dens resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med bestemmelser om årsregnskap mv. for Norges Bank. Bestemmelser om årsregnskap mv. for Norges Bank krever at Norges Banks regnskap utarbeides i samsvar med IFRS Accounting Standards som godkjent av EU, med særskilte krav til presentasjon av investeringsporte-

Tabell 1 Revisors oppgaver gjennom 2025

REVISORS OPPGAVER GJENNOM 2025	
1. Revisjon av årsregnskapet til Norges Bank	
Uttalelse om regnskapsrapporteringen for Statens pensjonsfond utland, inkl. halvårsrapportering	
2. Attestasjoner og avtalte kontrollhandlinger	
1. Statens konsernkonto attestasjon	
2. Statsgjeldsforvaltningen attestasjon	
3. Statsgjeldsforvaltningen avtalte kontrollhandlinger	
4. Attestasjon av informasjon i hovedstyrets årsberetning om klimarisiko i statens pensjonsfond utland, klima- og miljøpåvirkning i Norges Banks drift og ansvarlig forvaltning	
3. Revisjon av Norges Banks Pensjonskasse	
1. Revisjon av årsregnskapet til Norges Banks Pensjonskasse	
2. Revisjon av årsregnskapet til norske datterselskap og attestasjon av kapitalforhøyelser	
3. Revisjon av årsregnskapet til stiftelsene Direktør N. Ryggs fond og Norges Banks fond til økonomisk forskning	
Koordinering med internrevisjonen	
1. Regelmessige statusmøter	
2. Møter i forbindelse med planlegging og gjennomføring av prosjekter	
Dialog med Riksrevisjonen	
1. To møter i året; oppsummering av interim og oppsummeringsmøte i mars	
2. Revisjonsdokumentasjon	

føljen til Statens Pensjonsfond utland og datterselskaper som utelukkende utgjør investeringer som ledd i forvaltningen av investeringsporteføljen.»

Revisor gir en tilsvarende uttalelse i forbindelse med at årsrapporten for SPU-forvaltningen blir lagt frem:

«Vi har revidert regnskapsrapporteringen til investeringsporteføljen til Statens pensjonsfond utland som inngår som en del av Norges Banks årsregnskap. Regnskapsrapporteringen består av balanse per 31. desember 2025, resultatregnskap, oppstilling over endringer i eiers kapital og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til regnskapsrapporteringen, herunder vesentlige opplysninger om regnskapsprinsipper. Etter vår mening oppfyller regnskapsrapporteringen gjeldende lovkrav, og gir et rettviseende bilde av investeringsporteføljen til Statens pensjonsfond utlands finansielle stilling per 31. desember 2025 og

av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med IFRS Accounting Standards som godkjent av EU.»

2.1.5 Rapportering om bærekraft og attestasjon fra EY

Etter oppdrag fra representantskapet går eksterne revisor gjennom deler av Norges Bank sin årlige rapportering om samfunnsansvar og bærekraft. Revisor har gått gjennom rapporteringen på disse områdene:

- Ansvarlig forvaltning av SPU
- Utslippsintensitet i aksjeporteføljen
- Utslippsintensitet i obligasjonsporteføljen
- Utslippsintensitet i valutareservene
- Finansierte utslipp – aksjer og obligasjoner
- Klimagassutslipp fra egen drift
- Mangfold og likestilling

Gjennomgangen, som følger standarden ISAE 3000, blir gjort på utvalgte indikatorer innenfor disse områdene. De attesterte indikatorene kommer fra rammeverket til GRI (Global Reporting Initiative) og IFRS S2, men er tilpasset Norges Bank.

Ekstern revisor leverer en attestasjonserklæring for dette arbeidet. Erklæringen blir tatt inn i årsrapporten til Norges Bank.

2.2 Norges Banks budsjett

2.2.1 Representantskapets budsjettmyndighet

Norges Bank er et eget rettssubjekt som er eid av staten. Norges Bank fastsetter sitt eget budsjett, som ikke inngår i stortingsbehandlingen av statsbudsjettet.

Det følger av sentralbankloven at representantskapet skal vedta Norges Banks budsjett etter forslag fra hovedstyret. Hovedstyret har plikt til å utarbeide et budsjett for Norges Bank som representantskapet kan vedta. Representantskapet godkjenner også en budsjetttramme for driftskostnader i operative datterselskap innenfor eiendomsforvaltningen og forvaltningen av unotert infrastruktur for fornybar energi i SPU.

Representantskapet har fastsatt et [budsjettreglement for Norges Bank](#). Reglementet gir bestemmelser om premisser for budsjettframlegg, budsjettvedtak, budsjett disponering og rapportering. Som en del av budsjettunderlaget skal det legges frem langtidsprognoser for driftskostnader og investeringer for to år, i tillegg til budsjettåret. Dersom det i budsjettforslaget legges til grunn vesentlige endringer med konsekvenser for antall ansatte og driftskostnader, krever budsjettreglementet særlige redegjørelser og kost/nytte vurderinger. Kost/nytte vurderingene skal beskrives grundig i budsjettunderlaget og presenteres særskilt for representantskapet.

2.2.2 Norges Banks ressursbruk og oppfølging av budsjett for 2025

Hovedstyret rapporterer om totale driftskostnader på 8 953 millioner kroner i 2025. Det er 1 262 millioner kroner lavere enn det vedtatte budsjettet.

Driftskostnadene er totalt sett lavere enn vedtatt budsjett og det skyldes i hovedsak reduserte honorarer til eksterne forvaltere samt lavere øvrige driftskostnader som depotkostnader, kostnader til IT og juridiske tjenester/konsulenter. Avkastnings-avhengige honorarer til eksterne forvaltere er lavere på grunn av svakere oppnådd meravkastning enn budsjettet. Kostnadene i NBIM er generelt lavere på grunn av valutaeffekter som skyldes en sterkere krone enn forutsatt i budsjettet. Investeringer er lavere enn vedtatt budsjett noe som primært skyldes utsettelse av planlagte prosjekter.

Det var 1 124 ansatte i Norges Bank ved årsskiftet, 25 færre ansatte enn budsjettet for 2025.

2.2.3 Norges Banks budsjett for 2026, behandling og vedtak

Representantskapet vedtok hovedstyrets forslag til budsjett for 2026 i desember 2025 og vedtaket ble i tråd med sentralbankloven oversendt Finansdepartementet. I budsjettvedtaket understreket representantskapet betydningen av at omfattende investeringsprosjekter følges opp for å sikre fremdrift og kontrollert kostnadsbruk. Representantskapet har vært opptatt av at IT-investeringsprosjekter styres slik at både tid-, kostnads- og effektmål nås.

Kostnadsbudsjettet for 2026 er 10 570 millioner kroner. Det er 355 millioner kroner høyere enn budsjettet for 2025. Økningen skyldes i det alt vesentlige økte budsjetterte honorarer til eksterne forvaltere. Det er en uttrykt strategisk målsetning om å ha om lag 5 prosent av SPU forvaltet av eksterne forvaltere. For 2026 budsjetteres det med en andel på 5,4 prosent. Det er forutsatt en gjennomsnittlig verdi av SPU i 2026 på 21 050 milliarder kroner. Hvis man ser bort fra honorarer til eksterne forvaltere er budsjetterte kostnader for 2026 omtrent på linje med budsjett 2025.

For sentralbankvirksomheten (SBV) er kostnadsbudsjettet for 2026 på 1 675 millioner kroner som er 48 millioner kroner høyere enn budsjett 2025. Årsaken til kostnadsøkningen er primært vekst i lønn- og personalkostnader som igjen skyldes anslag på lønnsvekst i 2026. Antall ansatte budsjettert i SBV for 2026 er 449 som er det samme som i budsjett 2025.

For NBIM foreslås et kostnadsbudsjett for 2026 på totalt 9 221 millioner kroner. Det er 308 millioner kroner mer enn budsjett 2025. Budsjetterte honorarer til eksterne forvaltere øker med 405 millioner kroner til 4 400 millioner kroner sammenliknet med budsjett for 2025. Av dette utgjør faste honorarer 2 031 millioner kroner og avkastningsavhengige honorar 2 369 millioner kroner. Størrelsen på de avkastningsavhengige honorarene avhenger av hvor stor meravkastning forvalteren skaper. Kostnaden til eksterne forvaltere utgjør om lag 45 prosent av totale driftskostnader i NBIM.

Sammenligner vi mot budsjett 2025 viser lønn- og personalkostnadene i NBIM en nedgang på 45 millioner kroner. Årsaken til nedgangen er at det budsjetteres med 15 færre ansatte ved slutten av 2026 (685) enn budsjettert i 2025 (700).

I Norges Bank budsjetteres det med totalt 1 134 ansatte i 2026. Det er en reduksjon på 15 ansatte i forhold til budsjett for 2025 og skyldes en nedgang i antall budsjetterte ansatte i NBIM.

Det budsjetteres med 372 millioner kroner i investeringer i 2026. Av dette er 295 millioner kroner nye investeringer. 55 millioner kroner gjelder økte prosjektkostnader for ny data- og analyseplattform, 67 millioner kroner er økning i investeringskostnader for utvidelse av kontorkapasitet på London-kontoret,

og 114 millioner kroner er til pågående oppgraderinger på Bankplassen. Resterende 59 millioner kroner dekker mindre prosjekter, inkludert vedlikehold på Bankplassen 2 og kjøp av verditransportkjøretøy.

I forbindelse med forvaltningen av SPU ber Norges Bank Finansdepartementet om en ramme for å dekke forvaltningskostnadene. Representantskapet mottok 13. november 2025 kopi av brev for forvaltningsgodtgjørelsen for 2026. Finansdepartementet har fastsatt en ramme på 8 100 millioner kroner. Avkastningsavhengige honorarer til eksterne forvaltere, som er budsjettert med 2 369 millioner kroner, dekkes i tillegg til rammen. Det er bare faktiske kostnader som godtgjøres.

I budsjettbehandlingen var representantskapet opptatt av kostnadsbevissthet og at det er viktig at banken har fokus på det. Representantskapet stilte spørsmål om hvordan bruk av KI kan redusere kostnadene fremover, og om oppgraderingsprosjektet av Bankplassen fremdeles går etter planen.

Representantskapet fikk, som en del av budsjettbehandlingen, en redegjørelse for prosjektet med omlegging av data- og analyseplattformen og om kostnadsstyringen av prosjektet. Vi ble orientert om at prosjektet er forsinket og det pågår en replanlegging som forventes å være ferdigstilt i første kvartal 2026. Prosjektet ble vedtatt av hovedstyret høsten 2023, med planlagt ferdigstilling sommeren 2026, og en samlet kostnadsramme på 177 millioner kroner. Et oppdatert foreløpig anslag for prosjektets totale kostnader utgjør 185–215 millioner kroner. Ny estimert sluttdato er første kvartal 2028.

Representantskapet gjorde følgende vedtak for budsjettet 2026:

I samsvar med sentralbankloven og budsjettreglementet for Norges Bank har representantskapet behandlet og vedtatt hovedstyret sitt forslag til budsjett for Norges Bank for 2026.

Representantskapet legger til grunn at Norges Bank arbeider med kostnadseffektivisering og utnyttelse av stordriftsfordeler.

Overordnede tall fra budsjettet er gjengitt i tabellen nedenfor.

(TALL I MILLIONER KRONER)	BUDSJETT 2026
Forvaltningsgodtgjøring SPU	9 136
Andre driftsinntekter	213
Sum driftsinntekter Norges Bank	9 349
Personalkostnader SBV	-829
Øvrige driftskostnader SBV	-729
Av- og nedskrivninger SBV	-118
Personalkostnader NBIM	-2 527
Øvrige driftskostnader NBIM	-2 229
Av- og nedskrivninger NBIM	-20
Honorarer til eksterne forvaltere NBIM	-4 400
Eliminering av felleskostnader ¹	319
Eliminering av felleskostnader allokert fra SBV til TS/RS	8
Sum driftskostnader Norges Bank	-10 570
Netto driftsresultat Norges Bank	-1 220

Det gjennomføres omfattende og kostnadskrevende investeringsprosjekter i Norges Bank. Representantskapet understreker betydningen av at investeringene følges grundig opp for å sikre framdrift og kontrollert kostnadsbruk.

Nye investeringsforslag utgjør samlet 295 millioner kroner, fordelt med 228 millioner kroner i sentralbankvirksomheten og 67 millioner kroner i Norges Bank Investment Management. Estimat på tidligere vedtatte og pågående investeringer som blir videreført utgjør 77 millioner kroner.

Representantskapet godkjenner 190 millioner kroner i budsjetttramme for 2026 for driftskostnader i operative driftsselskap innenfor eiendomsforvaltningen i Statens pensjonsfond utland.

Representantskapet fastsetter budsjett for tilsyns- og revisjonskostnader i eget vedtak.

Vedtatt budsjett i Norges Bank blir oversendt Finansdepartementet i samsvar med sentralbankloven § 4-2.

¹ Eliminering består av fordelte kostnader til NBIM, og inkluderer 283 millioner kroner fra sentralbanksjefens ansvarsområde og 37 millioner kroner fra sekretariatet/representantskapet (TS/RS).

2.2.4 Driftsbudsjett for heleide operative driftsselskap i forvaltningen av SPU

Representantskapet godkjenner en kostnadsramme for forvaltningskostnader i heleide operative driftsselskap som inngår i bankens forvaltning av investeringer i unotert eiendom og unotert infrastruktur for fornybar energi i SPU. Planer og budsjett blir vedtatt av styret i det enkelte selskap.

Samlede driftskostnader i heleide operative driftsselskap er budsjettet med 151 millioner kroner i 2026. For å hensynta usikkerhet i valutakurser og gi styret i datterselskapene nødvendig handlingsrom vedtok representantskapet den omsøkte rammen på 190 millioner kroner for 2026.

Prioriteringer i det videre arbeidet

Det er viktig at tilsynet bidrar med rettidige og relevante observasjoner, vurderinger og fremstillinger av saksforhold, slik at anbefalinger som gis kan bidra til å styrke hovedstyrets styring og kontroll. Åpenhet og transparens styrker etterprøvbarehet og uavhengig kontroll.

Prioritering av tilsynsaktiviteten for 2026 skjer dels på grunnlag av risikovurderinger og dels ut fra et mål om at alle deler av Norges Banks drift skal omfattes av tilsynet med en viss regelmessighet. Tilsynet tar særlig hensyn til endringer i rammebetingelser, organisasjon eller systemer, men går ikke på bekostning av andre faste oppgaver. Planen baserer seg på kjente og forventede forhold, men kan justeres ved uforutsette hendelser. Vurderingene bygger både på interne og eksterne risikovurderinger.

Representantskapet besluttet å gjennomføre tilsynsprosjekter på følgende områder:

- Verdikjede, utkontraktering og tredjepartsrisiko, herunder eksterne forvaltere
 - › Det følger av mandatet for SPU § 1-8 at banken kan benytte eksterne forvaltere og utkontraktere operasjonelle funksjoner. Instruksen for risikostyring og internkontroll slår fast at Norges Bank også har ansvar ved utkontraktering. Det skal gjennomføres et større tilsynsprosjekt for å vurdere Norges Banks styring, kontroll og oppfølging av eksterne forvaltere, at målene med å velge de eksterne forvalterne er klare og følges opp, og at risiko knyttet til utkontraktering, operasjonelle forhold og regulatorisk ansvar håndteres.

- Styring og kontroll, med søkelys på varslingsordningen i Norges Bank
 - › Arbeidsmiljølovens regler om varsling ble endret i 2020 for å styrke arbeidstakeres vern, tydeliggjøre arbeidsgivers plikter og legge til rette for et godt ytringsklima i virksomheten. Endringene klargjorde hva som anses som kritikkverdige forhold, krav til skriftlige rutiner og forbudet mot gjengjeldelse.
 - › Det skal gjennomføres en helhetlig vurdering av varslingsordningen, både i forhold til krav i Arbeidsmiljøloven og beste praksis. Tilsynet vil se på hvorvidt ordningen er tilstrekkelig kjent, tilgjengelig og tillitvekkende for ansatte og om arbeidet med varsler er ordnet og organisert på måter som understøtter kravene i lovgivningen og god praksis i store offentlige virksomheter med betydelig samfunnsinteresse.

- Kostnadsstyring i banken
 - › Representantskapet vedtar årlig Norges Banks budsjett etter utarbeidelse og forslag fra hovedstyret. Finansdepartementet setter årlig en ramme for kostnadene ved forvaltningen av SPU. God kostnadskontroll og styring bidrar til statsfinansene gjennom overføringsordningen for bankens overskudd. Det er viktig for representantskapet å ha inngående kunnskap om driverne bak kostnadsutviklingen, risikoer for budsjettoverskridelser og kostnadskulturen i banken.

I tillegg kan Finansdepartementet, i tråd med praksis, foreslå tema om etterlevelse av Norges Banks mandat for forvaltningen av SPU. Representantskapet vil vurdere eventuelle innspill fra departementet og gjennomføre prosjekt i forlengelsen av dette, slik dette har vært gjort og rapportert over flere år.

Representantskapet er oppmerksom på Stortingets beslutninger angående det etiske rammeverket, og vil vurdere om dette vil ha betydning for representantskapets oppdrag. Hovedstyrets tilpasninger i styringsdokumenter og rammeverk er et viktig utgangspunkt for slik kontroll.



Noregs Banks representantskap 2026. Bakre rekke, stående fra venstre: , Randi Ness, Finn Egil Holm, Martin Kolberg, Marianne Aasen, Mathias Hunskaar Furevik, Harald Espedal. Fremre rekke, sittende fra venstre: Terje Søviknes, Tom Henning Slethei, Torkil Vederhus, Karianne Hansen, Terje Bartholsen, Per Botolf Maurseth. Ikke tilstede: Eli Hovd Prestegården, Terje Rogde, Anne Berit Lein.

Organisering av representantskapets arbeid

I dette kapittelet gjør representantskapet rede for hvordan tilsynet blir organisert. I tillegg presenterer vi aktivitetene og ressursbruken i året som har gått. Utnevning og sammensetning av representantskapet følger bestemmelser i sentralbankloven. Det følger også av sentralbankloven at representantskapet skal ha et sekretariat.

4.1 Organisering av tilsynet

4.1.1 Representantskapet

Representantskapets hovedoppgaver er å føre tilsyn med driften, vedta budsjett, godkjenne regnskap og utpeke revisor.

Representantskapet har vedtatt [budsjettreglement for Norges Bank](#), reglement for lån til ansatte i Norges Bank og [Retningslinjer for representantskapets tilsyn med selskaper Norges Bank eier knyttet til unoterte investeringer i Statens pensjonsfond utland](#).

Retningslinjene for unoterte investeringer omfatter representantskapets tilsyn med de heleide operative datterselskapene som Norges Bank benytter i forvaltningen av unotert eiendom og unotert infrastruktur for fornybar energi i Statens pensjonsfond utland, herunder selskaper med ansatte og drift som ellers ville ha ligget i Norges Bank.

Disse retningslinjene henger sammen med representantskapets oppgaver etter sentralbankloven, og det føres tilsyn med at de blir fulgt.

Når det gjelder organiseringen av eget arbeid, har representantskapet fastsatt en [forretningsorden](#), mandat for den faste komiteen og instruks for sekretariatet.

Medlemmene i representantskapet er underlagt sentralbanklovens regler om taushetsplikt. Som hovedregel er det lederen, eller en person som lederen utpeker, som uttaler seg offentlig på vegne av representantskapet.

Figur 3 Representantskapets organisasjon og ressurser



De 15 representantskapsmedlemmene velges av Stortinget for fire år. Leder og nestleder utnevnt av Stortinget for perioden 2026–2027, er Marianne Aasen og Tom Henning Slethei.

Per 1. januar 2026 er representantskapsmedlemmene bosatt i ni av Norges 15 fylker. En tredjedel er kvinner. Tabellen nedenfor viser hvem som er medlemmer, når de først ble oppnevnt og perioden de er oppnevnt for. En kan ikke være medlem av representantskapet mer enn åtte år.

Tabell 2 Medlemmer i representantskapet 2026

Medlem	Først oppnevnt	Oppnevnt for periode
Marianne Aasen, leder 2026–2027	2020	2024–2027
Tom Henning Slethei, nestleder 2026–2027	2022	2026–2029
Harald Espedal	2020	2024–2027
Per Botolf Maurseth	2021	2024–2027
Eli Hovd Prestegården	2021	2024–2027
Terje Bartholsen	2024	2024–2027
Terje Rogde	2024	2024–2027
Anne Berit Lein	2024	2024–2027
Randi Ness	2026	2026–2027
Mathias Hunskaar Furevik	2022	2026–2029
Martin Kolberg	2022	2026–2029
Finn Egil Holm	2026	2026–2029
Terje Søviknes	2026	2026–2029
Karianne Hansen	2026	2026–2029
Torkil Vederhus	2026	2026–2029

4.1.2 Den faste komiteen

Etter sentralbankloven kan det oppnevnes utvalg som forbereder saker for behandling i representantskapet. Den faste komiteen er et etablert arbeidsutvalg forankret i forretningsordenen. Komiteen har ikke beslutningsmyndighet på vegne av representantskapet, men har som et utvalg rett til innsyn i alle saker som gjelder Norges Bank.

Formålet med møtene er å fastsette saklisten, gå gjennom de fremlagte saksdokumentene, fremme ønsker om innledninger til sakene fra Norges Bank og foreslå vedtak for behandling i representantskapet. Referatene fra komitémøtene følger sakspapirene og oppsummerer drøftinger og utredninger.

Lederen og nestlederen i representantskapet leder også den faste komiteen, mens tre andre medlemmer og fem personlige varamedlemmer velges for to år.

Lederen kaller inn til møte så ofte som ønskelig, eller når minst to medlemmer krever det.

Tabell 3 Medlemmer i den faste komiteen

Faste medlemmer	Personlige varamedlemmer
Marianne Aasen, leder	Eli Hovd Prestegården
Tom Henning Slethei, nestleder	Karianne Hansen
Per Botolf Maurseth	Mathias H. Furevik
Martin Kolberg	Terje Bartholsen
Terje Rogde	Harald Espedal

4.1.3 Sekretariatet

I samsvar med sentralbankloven har representantskapet et eget sekretariat. I saker som omhandler de ansatte i sekretariatet, representerer representantskapet Norges Bank som arbeidsgiver.

Sekretariatet hadde ved inngangen av 2026 sju ansatte og ledes av Jan Frode Jakobsen.

Representantskapet som arbeidsgiver

Arbeidet til sekretariatet er regulert i forretningsordenen til representantskapet og i egen instruks. Sekretariatet rapporterer direkte til representantskapet.

Direktøren har myndighet til å ansette og å si opp medarbeidere og til å fastsette lønns- og arbeidsvilkår innenfor de rammene som representantskapet har bestemt. Det er representantskapet som fastsetter arbeidsavtale, godtgjørelse og andre vilkår for stillingen som direktør.

Forholdet mellom representantskapet og sekretariatet

Sekretariatet har ansvar for å holde representantskapet orientert om arbeidet med tilsyns- og kontrolloppgaver. Andre sentrale oppgaver er rådgiving til representantskapet og saksforberedelser til møtene, for eksempel representantskapets behandling av budsjettet og årsregnskapet til Norges Bank. Sekretariatet inngår og forvalter avtaler på vegne av representantskapet, herunder engasjementsavtalen med ekstern revisor. Sekretariatet legger også til rette for representantskapets kompetanseutvikling og utarbeider utkast til den årlige uttalelsen til Stortinget. Sekretariatet administrerer og tilrettelegger for møtene til den faste komiteen og representantskapet, og for seminar og faglige aktiviteter.

Sekretariatet deltar i møtene til representantskapet og den faste komiteen.

Sekretariatet sørger for at både Finansdepartementet og Riksrevisjonen får informasjon som er viktig for tilsynet med SPU-forvaltningen.

Rammene for tilsynsarbeidet følger av planer og budsjett som representantskapet har godkjent.

Sekretariatets kompetanse

For at representantskapet skal kunne løse oppgavene sine på en tilfredsstillende måte, må sekretariatet ha tilstrekkelig kompetanse og ressurser. For de ansatte i sekretariatet er tilsynsfaglig bakgrunn, god rolleforståelse, integritet, objektivitet og nødvendig aktsomhet viktig for utførelsen av arbeidsoppgavene.

Medarbeiderne har kompetanse innen samfunnsøkonomi, kapitalforvaltning, revisjon, jus, finans, virksomhetsstyring, risikostyring og internkontroll. Relevant arbeidserfaring, gode faglige nettverk og tilgang til spesialtressurser gir mulighet for faglig utvikling.

4.1.4 Ekstern revisor for Norges Bank

For perioden 2022–2027 er EY AS ekstern revisor.

4.1.5 Kontakt med Riksrevisjonen

I 2010 undertegnet riksrevisor og representantskapsleder [retningslinjer for informasjonsutveksling og koordinering av revisjon og tilsyn med SPU](#). Disse retningslinjene skal sikre samarbeid og ivareta kontrollorganenes roller. Sekretariatet bidrar til informasjonsutveksling mellom representantskapet, ekstern revisor og Riksrevisjonen i forbindelse med revisjon og tilsyn med SPU.

Ekstern revisor gir Riksrevisjonen en grundig gjennomgang av resultatene fra den finansielle revisjonen av SPU, som Riksrevisjonen kan bruke som grunnlag i revisjonen av statsregnskapet. Riksrevisjonen holdes også orientert om tilsynsgjennomganger og får innsyn i attestasjonsprosjekter.

En oppdatering av retningslinjene har blitt utsatt i påvente av ny lov om Riksrevisjonen. Ny lov trådte i kraft 1. januar 2025. Sekretariatet er i dialog med Riksrevisjonen om en fornying og eventuell revidering av retningslinjene.

4.2 Representantskapets aktiviteter

4.2.1 Møter og saksomfang

Møteplanen fastsettes på forhånd for hvert kalenderår, men det tas høyde for ekstraordinære møter når saker eller situasjoner gjør det nødvendig.

I 2025 ble det gjennomført åtte representantskapsmøter, derav to ekstraordinære. Den faste komiteen har hatt åtte forberedende møter.

For at representantskapet skal være beslutningsdyktige må minst åtte medlemmer delta i behandlingen av saken. Representantskapet har vært beslutningsdyktige i alle saker i alle møtene i 2025.

Tabell 4 Medlemmer som deltok i møtene

Møtetidspunkt	Medlemmer som deltok		
	2023	2024	2025
Januar		14 ²	15 ³
Februar	15	13	12
Mars	12	13	11
Juni	12	12	13
September	12	12	13 ⁴ 13
November	13	11	14
Desember	14	13	13

I 2025 har seks medlemmer deltatt på alle møtene, og seks har hatt forfall til ett møte. Ett medlem hadde forfall i fem møter.

4.2.2 Saksfordelingen i representantskapet

I 2025 har representantskapet behandlet 114 saker, mot 113 i 2024 og 126 i 2023. En sak kan være dokumenter som representantskapet får til behandling fra hovedstyret, eller dokumenter som sekretariatet har utarbeidet på vegne av representantskapet. Normalt blir saker tatt til orientering eller til etterretning. Saker som blir tatt til etterretning er viktige for tilsynet. I disse sakene har representantskapet tatt egen stilling til sakens innhold. Saker som blir tatt til orientering gir viktig informasjon, men her tar ikke representantskapet stilling til innholdet i saksfremlegget.

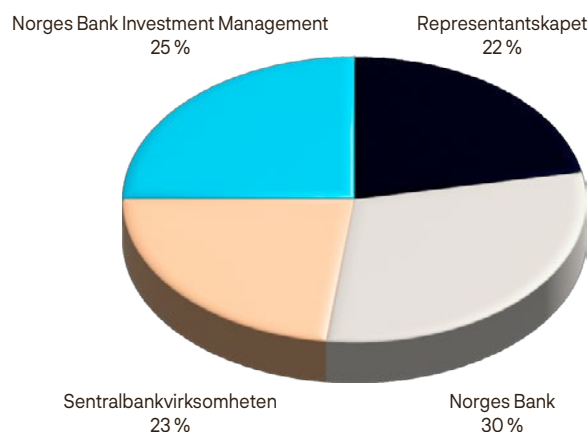
Figuren nedenfor viser at 78 prosent av sakene som ble behandlet i 2025 gjaldt sentralbankvirksomheten (SBV), NBIM eller Norges Bank. Dette er på linje med tidligere år. Kategorien «Norges Bank» omfatter saker fra hovedstyret og saker som berører begge virksomhetsområdene. Det kan være saker som gjelder prinsipper fra hovedstyret, behandling av rapport fra arbeidsmiljøutvalget eller tilsynsgjennomganger som omfatter begge virksomhetsområdene. En femtedel av saksmengden er representantskapets egne saker. Typiske saker er godkjenning av egne protokoller, behandling av tilsynsplan og eget budsjett og regnskap. For 2025 har forslag til endringer i sentralbankloven vært på sakslisten i flere møter.

² Konstituerende møte

³ Ekstraordinært pga. høring av endringer i sentralbankloven

⁴ Ekstraordinært om oppfølging av SPUs investeringer i Israel

Figur 4 Saker behandlet av Representantskapet i 2025



Fordelingen mellom de ulike sakstypene som representantskapet behandler er på samme nivå som for 2024. Andelen tilsynsrelaterte saker, behandling av budsjett og regnskap og orienteringer fra banken er på om lag 80 prosent. Dette gjelder planlagte tilsynsprosjekter, ikke planlagte tilsynssaker, gjennomgang av hovedstyreprotokoller og fast rapportering fra Norges Bank. Budsjett og årsregnskap er omfattende saker som representantskapet bruker mye tid på i møtene hvor disse behandles. Orienteringssaker kan være informasjon om områder som ikke er direkte relevante for tilsynet, men som er viktige for å forstå virksomheten til Norges Bank. Dette kan for eksempel være temaer som gjennomgang av finansiell stabilitet, pengepolitisk rapport eller orienteringer fra sentralbankledelsen om aktuelle saker.

Å gi et riktig estimat på hvor mye tid representantskapet bruker på det enkelte områdene er vanskelig og blir upresist. Tidsbruken avhenger i stor grad av om en sak presenteres av en innkalt innleder og om representantskapet har særskilte oppfølgings-spørsmål. Saker som tas til etterretning, tar normalt lengre tid å behandle enn andre saker.

De to siste årene har det vært en klargjøring i praksis slik at sentralbankledelsen konsekvent ikke er til stede når representantskapet behandler sine egne saker, som godkjenning av egne protokoller eller gjennomgang av rapporter/brev som vurderes sendt til hovedstyret som en del av tilsynsvirksomheten. Dette er nærmere omtalt i representantskapets [høringssvar til Finansdepartementet](#) i forbindelse

med forslag til endringer i sentralbankloven. Denne ordningen gjør at det ikke skal kunne reises tvil om uavhengigheten i tilsynsarbeidet.

4.2.3 Kompetanseutvikling

Representantskapets medlemmer har som utgangspunkt en samlet bred kompetanse og erfaring fra Stortinget, regjeringsarbeid, sentrale deler av norsk samfunnsliv, offentlig forvaltning, fondsforvaltning og privat næringsliv. Det er et mål for representantskapet å ivareta og videreutvikle kunnskap om Norges Banks samlede virksomhet og aktuelle risikoer.

4.2.4 Kommunikasjon om arbeidet til representantskapet

Godkjente protokoller fra møtene blir offentliggjort på [Norges Banks nettsider](#). Representantskapet publiserer protokollene etter at de er godkjent i det påfølgende møtet. I protokollen beskrives hovedpunktene fra representantskapets drøftinger. Dette bidrar til åpenhet om tilsynsarbeidet.

4.2.5 Evaluering av arbeidet

Medlemmene i representantskapet gjennomfører hvert år en egenevaluering av arbeidet. Evalueringen omfatter hvordan vi arbeider, diskusjonene i møtene, og samspillet med sekretariatet, ekstern revisor og rådgivere. Siste år var særlig møtefrekvens og kompetanseutvikling for medlemmene viktige temaer. Arbeidet i representantskapet har i det store og hele fungert godt i 2025.

Representantskapet tok resultatene fra evalueringen for 2025 til orientering, og ba sekretariatet ta med seg tilbakemeldingene i det videre arbeidet.

4.3 Representantskapets ressursbruk

4.3.1 Medlemmenes godtgjørelse

Stortinget fastsetter godtgjørelsen til representantskapet som et årlig honorar for oppdraget. Godtgjørelsen blir regulert hvert andre år. Stortinget har vedtatt satser for 2024 og 2025, se tabellen nedenfor. Utbetaling av fast honorar i 2025 utgjorde til sammen 1 049 950 kroner. Ett medlem i representantskapet gikk ut 1. november 2025, og det totale utbetalte honoraret er derfor noe under det som vises i tabell 5. Varamedlemmer til den faste komiteen fikk 4 400 kroner ved oppmøte.

Representantskapsmedlemmer eller deres arbeidsgivere kan, i tillegg til godtgjørelsen som Stortinget har fastsatt, få dekket tapt arbeidsinntekt i forbindelse med representantskapsmøter. Representantskapet har fastsatt kriterier for utbetaling. I 2025 er det utbetalt 98 784 kroner i slik godtgjørelse, mot 63 371 kroner året før. Den samlede godtgjørelsen til representantskapet i 2025 er 1 161 934 kroner, mot 1 134 574 kroner i 2024.

4.3.2 Andre kostnader

Den årlige ressursbruken blir fulgt opp mot budsjettet som representantskapet har vedtatt. De totale kostnadene for representantskapets virksomhet i 2025 var 48,2 millioner kroner. Kostnadene til drift av representantskapets organisasjon var samlet 1,1 millioner kroner lavere enn budsjettet for 2025. Dette skyldes i hovedsak mindre bruk av eksterne konsulenttjenester.

Tabell 5 Fast godtgjørelse for representantskapet til Norges Bank 2024–2025, i kroner

Faste årlige honorarer	Representantskapet	Den faste komiteen	Sum pr. medlem	Sum fast årlig honorar
Leder	77 200	115 800	193 000	193 000
Nestleder	51 500	77 200	128 700	128 700
3 medlemmer i Den faste komiteen	38 700	77 200	115 900	347 700
10 medlemmer i representantskapet	38 700		38 700	387 000
Samlet honorar 2025				1 056 400

Tabell 6 Totale kostnader for representantskapet i 2025

Samlet oversikt	Regnskap	Budsjett	Regnskap	Regnskap
	2025	2025	2024	2023
Representantskapet	3 148 653	3 913 000	2 416 312	3 159 039
Sekretariatet	25 612 651	25 371 000	24 763 222	24 550 182
Lovpålagt revisjon og faste attestasjoner, valgt revisor	15 580 289	15 022 000	14 635 450	14 833 188
Eksterne rådgivningstjenester inkl attestasjonsoppdrag	3 837 266	5 000 000	2 923 634	771 086
TOTALT	48 178 859	49 306 000	44 738 618	43 313 495

Tabell 7 Budsjett for representantskapet 2026

Samlet oversikt	Budsjett	Regnskap	Regnskap	Regnskap
	2026	2025	2024	2023
Representantskapet	3 232 000	3 148 653	2 416 312	3 159 039
Sekretariatet	23 432 000	25 612 651	24 763 222	24 550 182
Lovpålagt revisjon og faste attestasjoner, valgt revisor	15 791 000	15 580 289	14 635 450	14 833 188
Eksterne rådgivningstjenester inkl attestasjonsoppdrag	6 500 000	3 837 266	2 923 634	771 086
TOTALT	48 955 000	48 178 859	44 738 618	43 313 495

Representantskapet og sekretariatet mottar administrative tjenester fra Norges Bank etter behov. Dette er regulert i en leveranseavtale. Den selvstendige posisjonen sekretariatet og representantskapet har overfor Norges Bank, blir ivaretatt gjennom avtalen.

Utbetalt lønn til direktøren for sekretariatet i 2025 var 2 412 958 kroner, mot 2 354 104 kroner i 2024. I tillegg var pensjonskostnadene 350 020 kroner. Verdien av andre fordeler (elektronisk kommunikasjon, forsikringer og andre naturalytelser) var 12 038 kroner.

Kostnader til EY for finansiell revisjon i 2025 er regnskapsført med 14,4 millioner kroner. Dette samsvarer med avtalen som er inngått. EY har også fått honorar på 1,2 millioner kroner for faste attestasjonsuttalelser knyttet til bankens årsrapportering for 2025.

Det er laget en egen oversikt i budsjettet og rapporteringen over kostnader til eksterne rådgivningstjenester. De historiske tallene i tabellen ovenfor er omarbeidet for sammenligningsformål.

4.3.3 Budsjett for representantskapet 2026

Representantskapet behandlet sitt eget budsjett for 2026 i møtet i november. Vedtatt samlet budsjett for representantskapet, sekretariatet og ekstern revisor er på 48,9 millioner kroner. For representantskapets egne aktiviteter er det budsjettert med 3,2 millioner kroner. Budsjettet omfatter alle godtgjørelser, møtekostnader, seminarer og studiereiser med reiseutgifter basert på den fastsatte møteplanen for 2026.

Det er budsjettert med en samlet årlig godtgjørelse til medlemmene på 1 350 000 kroner. Det budsjetterte beløpet inkluderer kompensasjon for tapt arbeidsinntekt.

Budsjettet til sekretariatet på 23,4 millioner kroner er basert på sju årsverk. Husleie og fordelte felleskostnader fra tjenesteleveranseavtalen med Norges Bank videreføres med 7,9 millioner kroner.

Honorar for lovplågt revisjon er på 15,8 millioner kroner og inkluderer faste attestasjonsoppdrag på 1,3 millioner kroner. Det er budsjettert med 6,5 millioner kroner til kjøp av tjenester fra ulike eksterne fagmiljøer.

Innholdet i rapporten etter sentralbankloven

Lov om Norges Bank § 4-1 (4) «Representantskapet skal minst én gang årlig legge frem for Stortinget sin uttalelse om tilsynet med Norges Bank. Gjenpart av uttalelsen sendes departementet. Uttalelsen om tilsynet med banken skal minst inneholde	I rapporten er lovens tema omtalt i følgende kapittel:
a) en redegjørelse for hvordan tilsynet med banken har vært organisert	Kapittel 1 Tilsynet med Norges Bank Kapittel 4 Organisering av representantskapets arbeid
b) en redegjørelse for gjennomførte tilsynsaktiviteter og representantskapets prioriteringer i det videre tilsynsarbeidet	Kapittel 1 Tilsynet med Norges Bank Kapittel 3 Prioriteringer i det videre arbeidet
c) en redegjørelse for tilsynet med bankens kapitalforvaltning	Kapittel 1 Tilsynet med Norges Bank
d) representantskapets vurdering av hovedstyrets styring og kontroll med bankens administrasjon og virksomhet	Hovedkonklusjon
e) en redegjørelse for representantskapets arbeid med vedtakelse av bankens budsjett og fastsettelse av regnskap	Kapittel 2 Årsregnskap og budsjett for Norges Bank
f) eventuelle særlige merknader som tilsynet måtte gi grunnlag for.»	Hovedkonklusjon

Dokument 9 (2025–2026) Rapport til Stortinget for 2025

Utgitt av:

Representantskapet i Norges Bank

Bankplassen 2

Postboks 1179 Sentrum

0107 Oslo

Telefon 22 31 60 00

e-post: representantskapet@norges-bank.no

Publisert:

10. april 2026

<http://www.norges-bank.no/representantskapet>

Layout:

Aksell.no

Foto:

Esten Borgos (omslag)

Espen Schive (bakside)

Sturlason (s. 32)

