



DET KONGELIGE
ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENT

Statsråden

Stortingets president
Ekspedisjonskontoret
Stortinget
0026 OSLO

Deres ref

Vår ref

Dato

24/3999-

12. november 2024

Svar på spørsmål til skriftlig besvarelse nr. 296/2024 fra representanten Henrik Asheim

Storingsrepresentant Henrik Asheim har stilt spørsmål til skriftlig svar:

«Det bes om en oversikt over antall årsverk de siste 10 årene i Arbeids- og velferdsdirektoratet etter samme liste av stillingskategorier som vist på side 296 i AIDs Prop 1 S (2024-2025). Det bes også om en fordeling per avdeling. Dersom det er vanskelig å finne historisk fordeling per. avdeling i direktoratet, er det ønskelig med en status på nåværende fordeling av ansatte per avdeling. Kan statsråden oversende antall årsverk etter samme liste av stillingskategorier som vist på side 296 i AIDs Prop 1 S (2024-2025), samt tilhørende avdelingstilhørighet?»

Svar:

Til å besvare dette spørsmålet har departementet innhentet tall fra Arbeids- og velferdsdirektoratet. Jeg vil gjøre oppmerksom på at tabellen fra side 296 i Arbeids- og inkluderingsdepartementets Prop 1 S (2024-2025) som det henvises til i spørsmålet, gjelder antall ansatte. For å svare på representanten sitt spørsmål viser jeg i dette svaret til antall årsverk. Økningen i årsverk i direktoratet skyldes i alle hovedsak rekruttering av ansatte til IT-avdelingen (jf. tabell med oversikt per avdeling). Videre har det i den forespurte perioden vært gjort omorganiseringer i Arbeids- og velferdsdirektoratet. Dette kan forklare fordelingen i årsverk mellom avdelingene, slik som reduksjonen i antall årsverk i HR-avdelingen og økningen i økonomi- og styringsavdelingen.

I de følgende tabellene oppgis de forespurte tallene for Arbeids- og velferdsdirektoratet og avdelinger i Arbeids- og velferdsdirektoratet.

Tabell: Årsverk i Arbeids- og velferdsdirektoratet 2014-2024

År	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Antall årsverk	1153,84	1191,58	1197,05	1226,51	1321,46	1336,18	1368,44	1465,95	1521,12	1514,03	1553,34
Kvinner totalt	563,08	585,41	575,42	579,01	618,60	604,73	605,98	661,50	694,24	699,53	730,20
Toppledere	7,50	7,77	6,73	5,27	5,36	6,64	5,18	4,36	5,00	5,09	4,78
Mellomledere	46,69	48,51	50,36	53,92	55,68	52,94	48,05	50,95	59,75	62,19	62,71
Alternativ karrierevei	14,77	13,86	14,42	11,45	12,55	11,55	11,36	12,09	19,54	16,77	16,38
Saksbehandlere	491,29	513,65	501,85	505,31	541,94	530,99	538,27	591,63	607,69	613,80	644,29
Konsulenter / kontorstillinger	2,83	1,61	2,05	2,90	3,06	2,62	3,13	2,46	2,25	1,68	2,04
Sluttet	45,50	26,34	33,00	30,70	42,30	44,33	52,70	58,10	54,90	49,50	39,75
Nytilsette	41,60	47,80	32,55	42,52	59,60	43,70	66,80	85,00	73,85	53,00	60,80
Deltidsansatte	42,39	39,52	41,25	40,46	39,12	37,40	29,75	24,56	24,18	23,60	25,77
Midlertidig ansatte	11,94	16,91	16,92	16,59	17,96	12,05	19,16	32,95	28,39	6,98	7,94
Foreldrepermisjon	5,38	14,45	18,87	14,29	11,28	10,54	15,56	13,76	17,25	9,22	12,64

Tabell: Årsverk i Arbeids- og velferdsdirektoratet fordelt på avdeling 2014-2024

År	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Arbeids- og tjenesteavdelingen	122,04	151,66	141,71	143,56	141,45	141,90	131,78	147,02	163,73	169,79	169,22
Arbeids- og velferdsdirektør stab	69,95	90,48	33,96	3,73	2,09	4,00	4,27	3,68	3,50	3,14	2,72
HR-avdelingen	97,62	95,61	92,53	81,79	85,96	80,41	62,97	42,45	46,06	45,06	41,09
Internrevisjon	15,64	15,31	14,82	15,08	14,58	14,48	13,72	12,81	11,81	11,75	12,50
IT-avdelingen	496,11	500,26	565,10	600,81	676,24	708,45	734,46	770,35	791,47	790,16	818,06
Juridisk avdeling								0,00	25,90	32,05	33,89
Kommunikasjonsavdelingen	36,74	35,74	37,82	35,88	37,50	37,48	43,72	44,94	41,14	40,55	43,38
Kunnskapsavdelingen	45,75	46,64	78,09	82,87	80,40	84,90	91,01	100,96	75,02	81,74	83,99
Ytelsesavdelingen	206,23	193,02	145,06	146,45	172,63	157,82	171,76	208,68	220,88	195,28	199,55
Økonomi- og styringsavdelingen	63,77	62,85	87,95	116,32	110,60	106,75	114,75	135,05	141,62	144,50	148,94

Økningen i årsverk i IT-avdelingen har vært en bevisst strategi. Rekruttering til faste stillinger har blitt gjort for å heve den interne kompetansen og for å gjøre etaten mindre avhengig av eksterne konsulenter.

Med hilsen

A handwritten signature in purple ink that reads "Tonje Brenna". The signature is written in a cursive, flowing style.

Tonje Brenna