



DET KONGELIGE
ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENT

Statsråden

Stortingets president
v/51/2024
Ekspedisjonskontoret
Stortinget
0026 OSLO

Deres ref

Vår ref

Dato

24/3609-

26. november 2024

Svar på spørsmål til skriftlig besvarelse nr. 51/2024 fra stortingsrepresentant Anna Molberg

Jeg viser til mitt foreløpige svar av 16. oktober 2024 på følgende spørsmål fra stortingsrepresentant Anna Molberg:

«Hvor mange brudd på arbeidstidsbestemmelsen er registrert i Arbeids- og inkluderingsdepartementet og underliggende etater (Ønsker gjerne en tabell med oversikt over hvilke type brudd og årlig utvikling fra og med 2019 til i dag, hvor det skilles mellom departementet og hver enkelt underliggende etat)?»

Svar:

I mitt foreløpige svar redegjorde jeg for antall brudd på arbeidstidsbestemmelsene i Arbeids- og inkluderingsdepartementet i 2019 og 2023. Samtidig varslet jeg at det ville ta noe mer tid å gi en redegjørelse for de underliggende virksomhetene.

Jeg har bedt etatene om å gjennomgå sine varsler om brudd på arbeidstidsbestemmelsene i 2023. En gjennomgang av data for hele perioden fra 2019 ville vært uforholdsmessig ressurskrevende for virksomhetene. For departementet hadde vi tilgjengelig en oversikt for 2019 som ble utarbeidet ved en tidligere anledning. Tilsvarende oversikter finnes ikke for de underliggende etatene.

Når det gjelder Arbeids- og velferdsdirektoratet må jeg først understreke at det ikke finnes tilgjengelig tall som bare knytter seg til brudd på arbeidstidsbestemmelsene.

Den enkelte leder har løpende data om arbeidstiden for egne ansatte, men Navs systemløsning gjør det ikke mulig på en enkel måte å ta ut og sammenstille faktiske brudd tilbake i tid. Direktoratet ville i så fall måttet gjennomgå alle tidsregistreringer i 2023 for

om lag 1000 ansatte, noe jeg mener er en lite hensiktsmessig bruk av direktoratets ressurser. Jeg legger derfor fram en oversikt som viser hvilke varsler som gis i systemet, for videre oppfølging av den enkelte leder og ansatt. Jeg understreker at et slikt varsel ikke er ensbetydende med brudd på lovens arbeidstidsbestemmelser, men et varsel om gir grunnlag for oppfølging.

I løpet av et år er det ca 370 000 registrerte arbeidsdager i direktoratet, fordelt på om lag 1570 arbeidstakere. Andel dager med varsler om mulige brudd på overtidsbestemmelsene utgjør om lag 0,2 pst., mens andelen dager med varsler på hviletidsbestemmelsene er anslagsvis 2,9 pst. Av alle som har vært ansatt i Arbeids- og velferdsdirektoratet i 2023 er det 544 som ikke har noen varsler om mulige brudd på arbeidstidsbestemmelsene. Blant de som har fått varsler om mulige brudd, har de aller fleste fått ti eller færre varsler i løpet av året.

Arbeids- og velferdsdirektoratet har inngått en egen særavtale om beredskapsvakt i IT-avdelingen. Oversikten under viser antall tilfeller hvor det er varslet om mulige brudd på arbeidstidsbestemmelsene, og hvor mange av disse varslene som gjelder ansatte med beredskapsavtale. Varsler på ansatte i ledende stillinger, som ikke er omfattet av arbeidstidsbestemmelsene, er ikke tatt med.

Arbeids- og velferdsdirektoratet har inngått avtale om hybrid arbeidshverdag, som betyr at den ansatte i stor grad velger selv når man jobber utenfor arbeidsplassen og kan planlegge egen arbeidstid. Dette kan påvirke arbeidstidsregistrering.

Type brudd	Samlet antall varsler om mulige brudd	Av dette varsler som gjelder ansatte med beredskapsavtale
Arbeidstid pr. døgn	1 154	75
Arbeidstid pr. uke	813	66
Overtid pr. dag	689	96
Overtid pr. uke	325	83
Overtid pr. 4 uker	426	105
Overtid pr. år	357	32
Hviletid siste 24 timer	8 023	2 033
Sammenhengende hviletid siste syv dager	994	368

Oversikt over antall brudd på arbeidstidsbestemmelsene i de øvrige etatene

Virksomhetene benytter ulike lønns- og personaldatasystem. Dette medfører at mulighetene for å ta ut rapporter over registrert arbeidstid varierer.

Type brudd	STAMI	Arbeidstilsynet	SPK	MPK	IMDi
Arbeidstid pr. døgn	-	13	4	0	1
Arbeidstid pr. uke	0	49	3	0	9

Overtid pr. døgn	-	-	-	-	1
Overtid pr. uke	-	7	-	-	12
Overtid pr. 4 uker	- ¹	4	2	0	7
Hviletid	-	-	2	0	-

Jeg har også bedt om en kort redegjørelse fra virksomhetene om hvordan de følger opp arbeidstiden for sine ansatte. Det er en gjennomgående tilbakemelding fra virksomhetene at varslers om mulige brudd på arbeidstidsbestemmelsene går til nærmeste leder, som skal ha oversikt og følge opp sine medarbeidere, herunder godkjenne ansattes tidsregistreringer. Muligheten til å søke om utvidet overtid benyttes når det er behov for dette. Det fremgår at virksomhetene er bevisste på at arbeidsoppgavene skal løses innenfor arbeidstiden, og at det skal være en god balanse mellom arbeid og privatliv. Dette innebærer også at fleksitid skal benyttes i henhold til avtalen om fleksibel arbeidstid, og at opparbeidet fleksitid skal avvikles. Virksomhetene er også opptatt av at alle medarbeidere skal ha kunnskap om arbeidstidsbestemmelsene og hvilke avtaler som gjelder.

Med hilsen



Tonje Brenna

¹ STAMI rapporterer at de har 6 brudd på overtidbestemmelsene beregnet som gjennomsnitt over 8 uker i 2023.