



DET KONGELIGE
ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENT

Statsråden

Stortingets president
v/51/2024
Ekspedisjonskontoret
Stortinget
0026 OSLO

Deres ref

Vår ref
24/3609-

Dato
16. oktober 2024

**Svar på spørsmål til skriftlig besvarelse nr. 51/2024 fra
stortingsrepresentant Anna Molberg**

Stortingsrepresentant Anna Molberg har stilt følgende spørsmål til skriftlig besvarelse:

«Hvor mange brudd på arbeidstidsbestemmelsene er registrert i Arbeids- og inkluderingsdepartementet og underliggende etater (Ønsker gjerne en tabell med oversikt over hvilke type brudd og årlig utvikling fra og med 2019 til i dag, hvor det skilles mellom departementet og hver enkelt underliggende etat)?»

Svar:

Arbeidstiden skal være forsvarlig, i statsforvaltningen som i alle andre virksomheter. Dette innebærer at arbeidsgivere har et ansvar for å ha oversikt over arbeidstiden og følge opp dette overfor den enkelte arbeidstaker. Jeg vil derfor innledningsvis si at departementet jobber systematisk med å gi opplæring om arbeidstidsbestemmelsene for nye ledere og medarbeidere for å sikre høy bevissthet og for å bidra til god praktisering som forhindrer brudd. Det er likevel sånn at brudd kan forekomme.

Varsler om mulige brudd på arbeidstidsbestemmelsene fra departementets lønns- og personalsystem følges opp løpende i dialog mellom leder og medarbeider. Det er en manuell og svært tidkrevende jobb å hente fram og kontrollere data om eventuelle brudd tilbake i tid. Dette gjelder også underliggende etater og virksomheter, som benytter litt ulike lønns- og personalsystem. Årsaken til at vi har tall for departementet fra 2019 er at tilsvarende gjennomgang som er etterspurt nå, ble gjennomført da.

Dette svaret til stortingsrepresentant Molberg omfatter derfor bare en redegjørelse for Arbeids- og inkluderingsdepartementet for 2023, sammenlignet med 2019. Det vil kreve noe

mer tid å redegjøre for antall og type brudd i de underliggende virksomhetene, anslagsvis et par uker. For Arbeids- og velferdsetaten med et svært stort antall enheter, vil det ikke være mulig å gi en samlet fremstilling av mulige brudd på arbeidstidsbestemmelsene i hele etaten.

Departementet benytter SAP som lønns- og personalsystem. SAP tar utgangspunkt i grensene som er satt for arbeidstid i arbeidsmiljøloven, når varsler om mulig brudd på arbeidstidsbestemmelsene sendes fra systemet. SAP tar ikke hensyn til bestemmelsene i hovedtariffavtalene i staten, herunder fleksitidsavtalen, lokale særavtaler AID har på arbeidstidsområdet eller eventuelle unntak fra arbeidstidsbestemmelsene innvilget av de sentrale partene. Departementet må derfor gjennomgå alle varsler manuelt, for å sjekke om bruddene er reelle. Dette er en omfattende og tidkrevende jobb.

Tall for 2019 og 2023

Tall for 2019 og 2023 kan ikke uten videre sammenlignes. AID hadde 200 ansatte ved utgangen av 2019. Ved utgangen av 2023 var det 242 ansatte i AID. Økningen skyldes primært overføringen av Integreringsavdelingen fra KD til AID 1. januar 2022.

For 2019 ble det i forbindelse med saken om feilpraktisering inngått en egen avtale med de sentrale partene om en utvidelse av grensene for arbeidstid for ansatte i departementet som var involvert i oppfølgingen av saken. Dette er hensyntatt i gjennomgangen av mulige brudd. Som det framgår av tabellen er bruddene inndelt i seks kategorier.

År	Arbeidstid døgn	Arbeidstid uke	Overtid døgn	Overtid uke	Overtid 4 uker	Hviletid	SUM
2019	1	22		5	3	5	36
2023	11	21	1	4	1	31	69

2019

Bruddene på overtidsbestemmelsene omfatter 5 brudd per uke på 4 timer i gjennomsnitt, og 3 brudd per måned på 5 timer i gjennomsnitt. Bruddene på overtidsbestemmelsene skjedde i perioden oktober-desember 2019 og er knyttet til oppfølgingen av feilpraktisering av EUs trygdeforordning.

2023

De fleste bruddene handler om arbeidstid per døgn, arbeidstid per uke og hviletidsbestemmelsene. De fleste bruddene på arbeidstid per døgn er mellom 15 minutter og 1,5 timer. Halvparten av bruddene på arbeidstid per uke er mellom 15 minutter og 2 timer.

Underliggende etater

Svar på representantens spørsmål om eventuelle brudd på arbeidsmiljøloven i underliggende etater vil vi komme tilbake tid så langt det praktisk mulig, når vi har fått tall fra etatene for 2023.

Med hilsen

A handwritten signature in purple ink that reads "Tonje Brenna". The signature is written in a cursive, flowing style.

Tonje Brenna