



DET KONGELIGE
ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENT

Statsråden

Stortingets president
Ekspedisjonskontoret
Stortinget
0026 OSLO

Deres ref

Vår ref
24/2424-

Dato
1.juli 2024

Svar på spørsmål til skriftlig besvarelse nr. 2386/2024 fra representanten Aleksander Stokkebø

Jeg viser til brev av 24. juni 2024 fra Stortingets president. Storingsrepresentant Aleksander Stokkebø har stilt følgende spørsmål til skriftlig besvarelse:

«Hvilke konkrete grep gjør Nav for å inkludere flere med nedsatt funksjonsevne og hull i CV-en i egen etat, og hvor mange av etatens nyansettelser (i antall og andel) kommer fra denne gruppen (For sistnevnte ber jeg om en oversikt for hvert enkelt år i perioden 2018-2023)?»

Svar:

Jeg vil innledningsvis si at arbeid til alle i et trygt og inkluderende arbeidsliv er et viktig mål for regjeringen. Personer med funksjonsnedsettelse og helsemessige utfordringer skal møte et arbeidsliv som er åpent og inkluderende. Her er det viktig at de statlige virksomhetene bidrar til at flere i målgruppen kommer i arbeid. Det ble derfor gitt en fellesføring til alle statlige virksomheter med en ambisjon om en positiv utvikling i antall ansettelser av personer med funksjonsnedsettelse og/eller fravær fra arbeid, utdanning eller opplæring i 2024.

Arbeids- og velferdsdirektoratet opplyser om at det i Arbeids- og velferdsetatens lønns- og personalpolitikk slås fast at etatens mål om mangfold og inkludering skal følges opp i rekrutteringsprosessen. Etaten er opptatt av at dens ansatte skal speile befolkningen i størst mulig grad, og at dette er viktig for å kunne levere gode tjenester til sine brukere. Direktoratet opplyser at de kaller inn minimum én søker fra hver av gruppene som har huket av for hull i CV og nedsatt funksjonsevne, om det er kvalifiserte søkere. I enhver rekruttering skal det vurderes om en kandidat som har huket av for hull i CV eller nedsatt funksjonsevne, kan positivt særbehandles, og ansettes dersom vedkommende er tilnærmet likt kvalifisert som den best kvalifiserte.

Driftsenhetene understreker at de er særlig oppmerksomme på å kalle inn kvalifiserte søkere til intervju når det kommer fram at kandidaten har nedsatt funksjonsevne, innvandrerbakgrunn eller hull i CV-en.

Arbeids- og velferdsdirektoratet opplyser videre at de har jobbet aktivt med implementeringen av traineeprogrammet i staten. Alle enheter må i jobbanalysen ta stilling til om man kan ansette i traineeprogrammet i staten eller ikke, og begrunne valget.

Direktoratet viser også til at det er flere kandidater på lønnstilskudd og arbeidstrening, for å gi relevant trening og arbeidserfaring og hjelpe dem videre ut i ordinært arbeid. Direktoratet jobber i disse dager med å lage enkle retningslinjer for hvordan alle ledere i etaten kan gå frem. Dette skal bidra til å senke terskelen for å ta inn kandidater.

Under følger en oversikt over antall ansettelser som representanten etterspør i årene 2018-2021 knyttet til rapporteringen om inkluderingsdugnaden.

ÅR	Rekrutterte totalt	Av dem med nedsatt funksjonsevne	Av dem med hull i CV	Inkluderingsdugnaden, andel i prosent
2018	623	17	11	4,5 %
2019	1307	48	37	6,5 %
2020	1943	53	57	5,7 %
2021	3044	67	66	4,4 %

Fra 2022 har det ikke vært lignende rapportering som ved inkluderingsdugnaden, der man innhentet manuelle tall. Tall fra Webcruiter hos Nav for 2022 og 2023 viser bare søkerne egne markeringer av om de har nedsatt funksjonsevne, innvandrerbakgrunn eller hull i CV-en. Direktoratet viser til at flere ikke markerer dette selv i systemet. Tallene er ikke kvalitetssikret med de enkelte enhetene i etaten og det er da ikke sett på om det er rekruttert flere enn de som huket av selv. Tallene vil da ikke være sammenlignbare med de foregående årene. Tall hentet fra dette systemet viser at det i 2022 og 2023 var rekruttert hhv. 1854 og 1791 personer og av disse var det om lag 2,9 prosent og 2,7 prosent som markerte selv i Webcruiter at de hadde nedsatt funksjonsevne eller hull i CV-en.

Med regjeringens fellesføring fra 2024 skal alle virksomheter rapportere i årsrapporten for 2024 om ansettelser av personer med funksjonsnedsettelse og/eller fravær fra arbeid, utdanning eller opplæring. Da vil vi få en mer utfyllende rapportering fra alle virksomheter om status for egen inkluderende rekruttering.

Med hilsen



Tonje Brenna