



DET KONGELIGE
ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENT

Statsråden

Stortingets president
Ekspedisjonskontoret
Postboks 1700 Sentrum
0026 OSLO

Deres ref

Vår ref

Dato

24/1742-

8. mai 2024

Svar på spørsmål til skriftlig besvarelse nr 1952/2024 fra repr. Sandra Bruflot

Storingsrepresentant Sandra Bruflot har stilt følgende spørsmål til skriftlig besvarelse:

«Er det noen forskjell i frekvensen av avvik (brudd på regler og andre føringer) avdekket av Arbeidstilsynet i deres oppfølging av henholdsvis offentlige, private og ideelle tjenesteytere på helse- og velferdsområdet?»

Svar:

Arbeidstilsynet har opplyst meg om at de ikke har egne tall fordelt på offentlige, private og ideelle tjenestetilbydere slik representanten etterspør. Arbeidstilsynet har oversendt tilgjengelig statistikk fra sine systemer innenfor næringskodene «86 – Helsetjenester» og «87 – Pleie- og omsorgstjenester i institusjon», fordelt på «Sektor i dag» basert på informasjon fra Enhetsregisteret. Dette er presentert i tabellen under.

Sektor i dag	Antall tilsyn	Antall tilsyn med brudd	Andel med brudd
Personlig næringsdrivende	50	33	66 %
Ikke utfylt	8	8	100 %

Ideelle organisasjoner	264	198	75 %
Personlige foretak	12	10	83 %
Private produsentorienterte organisasjoner uten profittformål	1	1	100 %
Kommunalt eide aksjeselskaper mv.	5	5	100 %
Private aksjeselskaper mv.	619	440	71 %
Statsforvaltningen	707	516	73 %
Kommuneforvaltningen	2 552	2 005	79 %
Totalsum	4 218	3 216	76 %

Arbeidstilsynet opplyser videre om at de ikke kan hente ut statistikk per 1000 ansatte, slik representanten etterspør. Felles for mange av virksomhetene etaten fører tilsyn med er at ansatte er registrert på et annet nivå enn selve stedet hvor Arbeidstilsynet har vært på tilsyn. For eksempel så kan et sykehjem stå oppført uten ansatte, fordi de ansatte er registrert på kommunen sykehjemmet befinner seg i. I det nevnte eksempelet vil det heller ikke være mulig å skille de ansatte som jobber på sykehjemmet fra kommunens øvrige ansatte.

Med hilsen



Tonje Brenna