



STORTINGET

Strategi for Stortingets administrasjon

Kjære alle ansatte

Vi lever i en verden i endring. Det er krig og konflikt i Europa, demokratiske verdier er under press i mange land, og den teknologiske utviklingen går stadig raskere. Utviklingen stiller nye krav til Stortinget som institusjon og til Stortingets administrasjon. Dette er vår strategi for å møte disse utfordringene.

Vår nye visjon – et folkestyre vi har tillit til – angir et overordnet mål for virksomheten vår. Vi skal støtte de folkevalgte og drive Stortinget på en tillitvekkende måte. Dette speiles også i strategiens formål, som beskriver administrasjonens samfunnsoppdrag og hovedoppgavene vi skal løse. Alle oppgavene vi i administrasjonen gjør, bidrar til å oppfylle visjonen og er avgjørende for at vi ivaretar vårt samfunnsoppdrag.

Samtidig peker strategien ut fem områder vi skal fokusere særlig på. Områdene gir retning for hva vi skal prioritere, og hvilke utviklings tiltak vi skal sette i gang de nærmeste årene. Strategien skal derfor brukes aktivt i den løpende planleggingen og prioriteringen av ressurser og tiltak.

Området som handler om utvikling gjennom aktivt medarbeiderskap og god ledelse, ligger som en grunnmur for de andre områdene. Det er de ansatte som står for alt vi gjør og får til. For å lykkes med det vi planlegger for, må vi derfor også satse på utvikling av våre dyktige medarbeidere og ledere.



Strategien har ingen utløpsdato. Den skal følges opp og evalueres jevnlig, og den skal justeres hvis vi ser behov for å prioritere annerledes. Strategien skal altså både være retningsgivende for våre prioriteringer, og den skal være fleksibel.

Strategien hviler på et bredt kunnskapsgrunnlag og på mange gode innspill fra hele organisasjonen. Jeg vil takke for stort engasjement og alle bidrag i arbeidet. Nå skal vi ta strategien i bruk, som et grunnlag for vår styring og inspirasjon for vårt daglige arbeid. Jeg ser frem til arbeidet med å realisere strategien sammen med dere.

Kyrre Grimstad
Desember 2025



Visjon: Et folkestyre vi har tillit til

At innbyggerne har tillit til Stortinget, er avgjørende for oppslutningen om det norske demokratiet. Stortingets administrasjon skal støtte de folkevalgte og drive Stortinget på en profesjonell og tillitvekkende måte. Et folkestyre vi alle har tillit til, er vår visjon.

Formål

Stortingets administrasjon skal

- ♦ støtte den parlamentariske virksomheten
- ♦ sørge for gode rammebetingelser for representantenes arbeid
- ♦ formidle kunnskap om folkestyret og Stortingets virksomhet
- ♦ forvalte og sikre Stortingets verdier
- ♦ ivareta og fornye Stortinget som institusjon

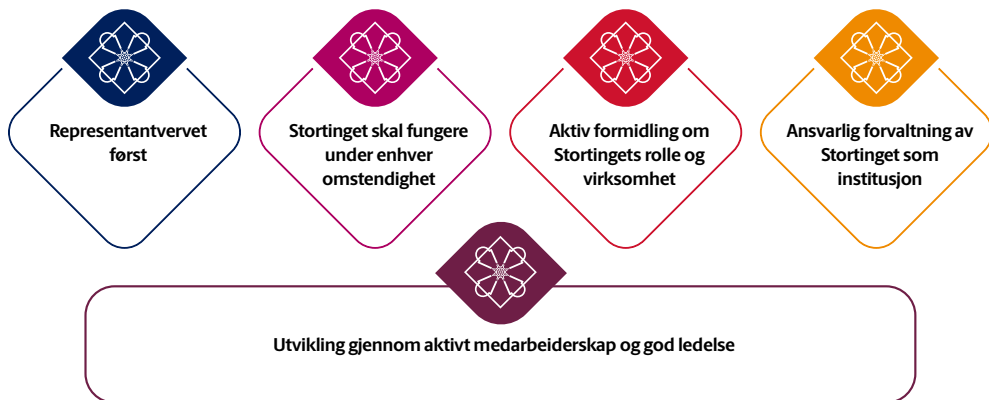
Strategiske områder

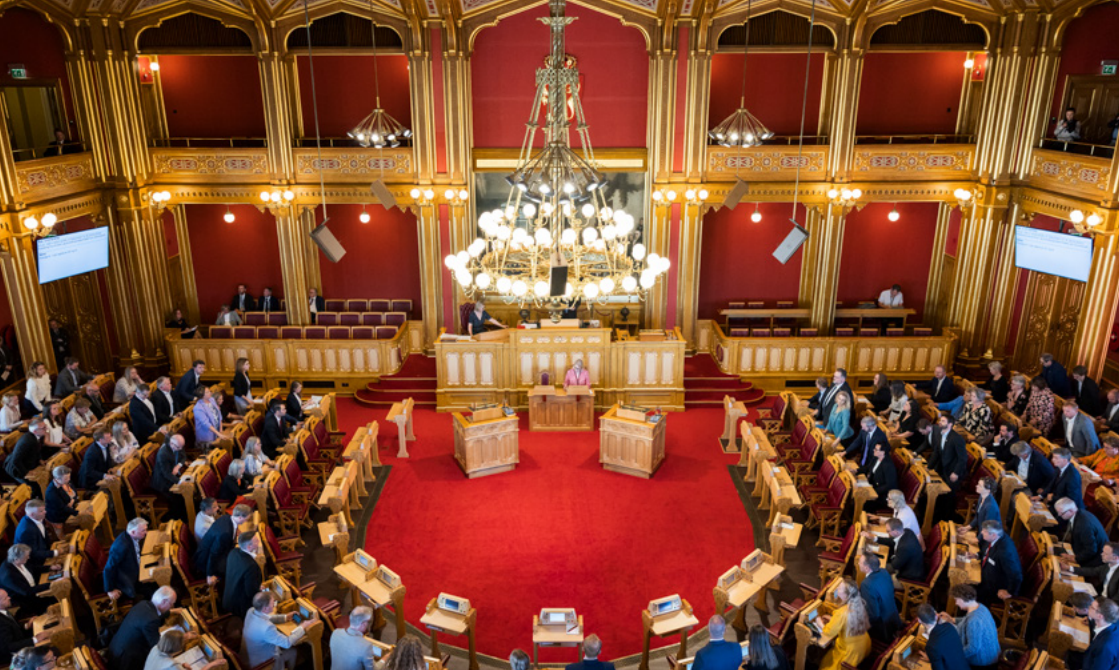
Strategien utpeker fem områder der vi skal styrke oss i årene fremover:

- ♦ Vi skal sette representantvervet først.
- ♦ Vi skal sørge for at Stortinget kan fungere under enhver omstendighet.
- ♦ Vi skal drive aktiv formidling om Stortingets rolle og virksomhet.
- ♦ Vi skal forvalte Stortinget som institusjon på en ansvarlig måte.
- ♦ Vi skal utvikle oss gjennom aktivt medarbeiderskap og god ledelse.

Ansatte er grunnmuren i alt vi gjør, og alt vi oppnår. For å lykkes med de strategiske områdene må vi også utvikle oss selv.

Samlet skal de fem strategiske områdene bidra til å realisere vår visjon – et folkestyre vi har tillit til.





Representantvervet først

Administrasjonens viktigste oppgave er å legge til rette for at representantene kan utføre sitt verv.

Vi støtter representantene i rollen som folkevalgte med god faglig rådgivning og relevante, brukervennlige og helhetlige tjenester. Med systematisk innsikt i representantenes og gruppesekretariatenes behov utvikler vi tjenestene kontinuerlig for å sikre god kvalitet.





Stortinget skal fungere under enhver omstendighet

Samfunnet preges av økende polarisering, sikkerhetspolitisk uro og fremmedstatlig innblanding. Stortinget som statsmakt må være rustet til å møte disse utfordringene.

Stortinget skal være så åpent som mulig og så sikkert som nødvendig. Når omgivelsene endres, må vi utvikle og tilpasse måten vi jobber på. Gjennom god beredskap og trygg drift sikrer vi at Stortingets parlamentariske funksjoner kan opprettholdes under enhver omstendighet.





Aktiv formidling om Stortingets rolle og virksomhet

Demokratiet utfordres av desinformasjon og et informasjonslandskap i stadig endring. God formidling og kommunikasjon om Stortingets rolle og virksomhet bygger forståelse og tillit til det norske demokratiet.

Vi styrker formidlingen om Stortinget som institusjon og om Stortingets saksgang og vedtak. Vi kommuniserer forståelig i relevante kanaler og arenaer for å bygge kunnskap om og nærhet til folkestyret.





Ansvarlig forvaltning av Stortinget som institusjon

For å bevare tilliten til institusjonen må Stortinget styres og utvikles på en ansvarlig og bærekraftig måte.

Vi forvalter Stortingets ressurser og verdier på en ansvarlig måte. Miljø og bærekraft står sentralt i all drift og utvikling. Vi arbeider effektivt og tar i bruk teknologiske muligheter. Det skal være enkelt for representanter og ansatte å følge lover og regler.






Utvikling gjennom aktivt medarbeiderskap og god ledelse

Menneskene er administrasjonens viktigste ressurs. Vi trenger å samarbeide bedre for å finne gode løsninger og nå felles mål. En kultur for aktivt medarbeiderskap og god ledelse er avgjørende for å lykkes.

Vi utvikler kompetanse i tråd med nye muligheter og forventninger. Vår kultur og ledelse fremmer trygghet, læring og tverrfaglig samarbeid. Åpenhet for endring, nysgjerrighet og deling av kunnskap styrker vår omstillingsevne.



© Stortingets administrasjon, 2025
Foto omslag: Ivan Brodey. Øvrige foto: Stortinget
ISBN: 978-82-8196-244-6 (trykt utg.)
ISBN: 978-82-8196-245-3 (elektronisk utg.)

 Svanemerket trykksak, 2041 0654

